



TERMES OF REFERENCE

Mission à court terme: Conduite d'une analyse des questions de genre axée sur le processus de Plan National d'Adaptation (PNA) au Togo

Mai-juillet 2018

Description du projet

Par le biais du Département d'État, le gouvernement des États-Unis investit dans un programme d'appui technique au processus de PNA au Togo. Le programme fait partie d'une initiative multi-pays conçue pour combler les lacunes de capacités identifiées afin de faciliter le développement et la mise en œuvre du PNA. Le programme de soutien dans le pays est géré et administré par l'Institut international du développement durable (IIDD), qui est le Secrétariat du Réseau mondial de PNA. Le réseau mondial NAP a été créé en 2014 pour soutenir les processus de planification de l'adaptation climatique dans les pays en développement. Actuellement, plus de 100 pays sont membres du Réseau et nous travaillons directement avec 19 pays d'Afrique, d'Amérique latine, des Caraïbes et du Pacifique.

Le Togo est déjà membre du Réseau mondial de PNA et a participé activement au Réseau depuis ses débuts. Notamment, le Togo est un des dix membres du Comité de pilotage du Réseau qui fournit une vision et une orientation stratégique au Réseau. Le Togo est aussi membre d'un des deux groupes de pairs internationaux établis par le Réseau en 2015. En décembre 2016, l'IIDD, à travers le Réseau Mondial de PNA, a eu le privilège de travailler avec le gouvernement du Togo à la réalisation d'une Assemblée de PNA dans le but de renforcer le dialogue entre le gouvernement et les bailleurs de fond pour soutenir la mise en œuvre du document de PNA. Enfin, en octobre 2017 à Lomé, le Réseau a aussi contribué à un Atelier technique régional sur l'intégration des questions côtières dans le processus de PNA en Afrique de l'Ouest, auquel le Togo a aussi participé.

La mise en œuvre des activités au Togo est menée par le Ministère de l'Environnement et des Ressources Forestières (MERF). Cette mission de consultant fait partie de l'activité visant à fournir une assistance technique au PNA du Togo.

Description de la mission

En 2017, le Togo a finalisé son Plan National d'Adaptation aux Changements Climatiques (PNACC). Le PNACC s'inscrit dans le processus de PNA qui vise à promouvoir, à moyen et à long termes, l'intégration de l'adaptation aux changements climatiques dans toutes les politiques et stratégies de développement du pays afin de réduire la vulnérabilité des secteurs de développement et de renforcer leur résilience. La prise en compte de la dimension genre et l'équité sont deux des huit principes directeurs du PNACC. Si le PNACC fournit une première base nécessaire afin de faciliter l'intégration de la problématique genre dans le processus de PNA, une prise en compte plus systématique et approfondie de la problématique est nécessaire afin d'assurer l'efficacité de l'ensemble du processus de PNA.

Le but de cette mission est de fournir une analyse de genre ciblée pour éclairer le processus de mise en œuvre du PNACC. Cette analyse apportera un éclairage des liens entre les problématiques liées au genre et l'adaptation aux changements climatiques et des enjeux pour le processus PNA. Les objectifs



spécifiques sont les suivants:

1. La compréhension du contexte de planification du pays en ce qui concerne : a) le développement national, b) l'égalité des genres et c) l'adaptation climatique ; et comment ces facteurs interagissent
2. La compréhension des problématiques précises liées au genre qui sont importantes pour l'adaptation aux changements climatiques, y compris : les différences entre les femmes et les hommes relatives aux besoins, opportunités et capacités en matière d'adaptation ; les obstacles et les éléments habilitants vis-à-vis d'une participation équitable dans les processus décisionnels autour de l'adaptation ; et les questions autour de l'accès équitable aux ressources et avantages découlant des investissements en matière d'adaptation
3. L'analyse des implications pour le processus PNA
4. L'identification de mesures primordiales pour intégrer les questions de genre dans le processus PNA en allant de l'avant.

Les résultats de l'analyse serviront notamment à informer les prochaines activités liées au développement du processus de PNA et notamment le contenu de la requête de financement auprès du Fond vert que le Gouvernement entend soumettre en juin 2018.

Activités

La mission impliquera:

- Revue de la littérature sur le genre et les changements climatiques au Togo
- Consultation avec les parties prenantes concernées pour combler les lacunes d'informations
- Cartographie des questions de genre par rapport aux axes stratégiques et aux options d'adaptation sectorielles prioritaires identifiées dans le document PNACC
- Analyse des implications pour le processus de PNA
- Identification des actions clés pour intégrer les considérations de genre dans le processus de PNA à l'avenir

Les questions potentielles auxquelles l'analyse doit répondre sont présentées à l'annexe A.

L'analyse devrait être présentée dans un rapport d'au plus 30 pages sans les annexes (voir l'annexe B pour un aperçu du rapport proposé). Le rapport sera livré en français.

Le rapport produit par le consultant servira de base à un rapport plus large qui sera développé par le Réseau mondial de PNA, avec la collaboration du consultant.



Produits livrables et échéances

Le tableau ci-dessous décrit les produits livrables anticipés dans le cadre de cette mission:

Produits livrables	Echéances
1. Plan de travail détaillé comprenant: <ul style="list-style-type: none">▪ Un premier plan détaillé de rapport annoté comprenant, et basé sur, les résultats et leçons apprises de la revue de la littérature. Une liste des références disponibles et consultées sera annexée au plan.	1er juin
<ul style="list-style-type: none">▪ Une liste des acteurs à interviewer sur la base d'un exercice de cartographie des acteurs clés, et un guide d'entretiens	15 juin
2. Version actualisée du plan détaillé de rapport ; les fiches de notes issues des entretiens avec les acteurs clés et des leçons tirées/recommandations sur la façon dont le rapport va contribuer à renforcer le processus de PNA	9 juillet
3. Première version du rapport	16 juillet
4. Version finale du rapport	31 juillet

Qualifications et compétences requises

- Diplôme de niveau Master en développement ou dans un domaine connexe
- Très bonnes capacités rédactionnelles (rapports et notes, etc.)
- Qualités relationnelles à interagir à tous les acteurs, aptitude au dialogue avec des partenaires de haut-niveau
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral
- Forte capacité de travail et d'autonomie, flexibilité, réactivité

Expérience professionnelle

- Au moins dix années d'expérience de travail dans un domaine lié au développement durable
- Au moins cinq ans d'expérience de travail sur l'adaptation aux changements climatiques dans le contexte des politiques et programmes de développement dans les pays en développement et les liens avec la réduction de la pauvreté et le développement durable
- Bonne compréhension du processus de PNA et des engagements internationaux connexes
- Solides connaissances techniques en égalité des genres
- Expérience de l'analyse comparative entre les sexes pour l'élaboration de politiques et de programmes
- Bonne connaissance des questions de genre en Afrique de l'Ouest et idéalement au Togo



Reporting

Pour les questions contractuelles, le/la consultant(e) s'adressera à l'IIDD (Julie Dekens, Point focal du Réseau mondial de PNA en Afrique de l'Ouest).

Pour les questions techniques, le/la consultant(e) s'adressera au point focal de PNA (Mr. Didier Tahontan Bamali) ainsi qu'à la chercheuse confirmée de l'IIDD (Julie Dekens).

Le/la consultant travaillera aussi en étroite collaboration avec les acteurs impliqués dans le processus de PNA et travaillant sur les questions de genre, et notamment le point focal sur les changements climatiques au sein du Ministère de l'Action Sociale, de la Promotion de la Femme et de l'Alphabétisation ; ainsi que d'autres acteurs de la société civile impliqués dans la problématique genre tel que l'Institut de Conseils et d'Appuis Togolais (ICAT).

Informations complémentaires

- Lieu de la mission : Lomé
- Durée de la mission : 35 jours
- Date de prise de fonction : 21 mai 2018

Comment postuler

IMPORTANT: Les candidats doivent avoir le droit légal de travailler au Togo. Cette mission est ouverte aux consultants locaux et internationaux; cependant, la préférence sera accordée aux consultants locaux.

Documents à fournir:

- Lettre de candidature qui clarifie comment votre profile répond aux critères mentionnés ci-dessus
- CV (4 page maximum)
- Proposition d'honoraires journaliers et une preuve de vos honoraires journaliers (par ex., une copie d'un contrat d'un moins 20 jours qui indique vos honoraires journaliers)

Ces documents sont à envoyer par courriel à info@napglobalnetwork.org en mentionnant en objet « Mission à court terme: Conduite d'une analyse des questions de genre axée sur le processus de Plan National d'Adaptation (PNA) au Togo».

Date limite de candidature: 18 mai 2018 (à minuit, heure de Genève)



Annexe A: Éléments à considérer dans l'analyse des questions de genre

Module A : Analyse politique et institutionnelle

A.1. Politiques et plans	
Développement	<p>Quel est le plan global qui oriente le développement national à moyen et long terme ?</p> <p>Quelles sont les principales priorités en matière de développement national (à moyen et long terme) ?</p> <p>Comment les changements climatiques et les questions de genre sont-ils intégrés dans ce plan ?</p> <p>Un système de S&E est-il mis en place pour ce plan ?</p>
Égalité des genres	<p>Quel est le degré de sensibilisation et soutien politique par rapport à l'égalité des genres ?</p> <p>Existe-t-il une politique, une stratégie ou un plan d'action en matière d'égalité des genres ?</p> <p>Quelles sont les principales problématiques abordées liées au genre ?</p> <p>Comment sont conceptualisées les problématiques liées au genre ? (par ex., en tant que question de santé, de droits de la personne ou du développement)</p> <p>Existe-t-il un mandat pour intégrer le genre dans d'autres politiques et plans ?</p> <p>Dans quelle mesure l'égalité des genres est-elle intégrée dans les plans sectoriels et locaux ?</p> <p>Existe-t-il un suivi et une notification des progrès réalisés en matière d'égalité des genres ?</p>
Changements climatiques	<p>Quel est le degré de sensibilisation et soutien politique par rapport aux changements climatiques ?</p> <p>Existe-t-il une politique ou une stratégie en matière de changements climatiques ?</p> <p>Comment sont conceptualisées les problématiques liées aux changements climatiques ? (par ex., en tant que question environnementale ou de développement)</p> <p>Quel est l'état d'avancement du processus PNA ?</p> <p>Quelles priorités en matière d'adaptation sont identifiées dans le PNA ou dans d'autres documents de planification de l'adaptation ? (groupes vulnérables/secteurs prioritaires/options d'adaptation/priorités stratégiques)</p> <p>Dans quelle mesure l'adaptation climatique est-elle intégrée dans les plans sectoriels et locaux ?</p>



Liens politiques	<p>L'égalité des genres est-elle intégrée dans les documents de planification portant sur le développement et/ou l'adaptation climatique ?</p> <p>L'adaptation climatique est-elle mentionnée dans les documents de planification portant sur l'égalité des genres ?</p> <p>Un plan d'action en matière d'égalité des genres et de changements climatiques a-t-il été élaboré ?</p>
A.2. Dispositifs institutionnels et principaux acteurs	
Égalité des genres	<p>Qui coordonne l'égalité des genres au niveau national ?</p> <p>Un comité national est-il mis en place pour coordonner les questions d'égalité des genres à travers les différents secteurs et échelles ?</p> <p>Qui sont les acteurs principaux (à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement) travaillant en faveur de l'égalité des genres ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
Changements climatiques	<p>Qui coordonne les questions de changements climatiques/d'adaptation climatique au niveau national ?</p> <p>Un comité national est-il mis en place pour coordonner les questions de changements climatiques/d'adaptation climatique à travers les différents secteurs et échelles ?</p> <p>Quels dispositifs institutionnels sont en place pour le PNA ?</p> <p>Qui sont les acteurs principaux (à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement) travaillant en faveur de l'adaptation climatique ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
Liens institutionnels	<p>Le Ministère de l'égalité des genres (ou son équivalent) fait-il partie du comité national des changements climatiques ? Fait-il partie des dispositifs institutionnels pour le PNA ?</p> <p>Les ministères d'exécution impliqués dans le processus PNA disposent-ils de points focaux ou de départements traitant de l'égalité des genres ?</p> <p>Quel est l'équilibre femmes-hommes dans la prise de décisions pour l'adaptation aux changements climatiques ?</p> <p>Qui travaille à l'intersection des changements climatiques et de l'égalité des genres ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
A.3. Programmes existants	
Égalité des genres	<p>Existe-t-il un budget national affecté au financement des priorités en matière d'égalité des genres ?</p> <p>Quels sont les principaux programmes de lutte contre l'inégalité des genres actuellement mis en œuvre dans le pays ?</p> <p>Des données ventilées par sexe sont-elles recueillies dans des secteurs clés puis rendues disponibles ?</p>
Changements	<p>Existe-t-il un budget national affecté au financement des priorités en matière</p>



climatiques	<p>d'adaptation climatique ?</p> <p>Une stratégie de financement a-t-elle été élaborée pour l'adaptation climatique ?</p> <p>Quels sont les principaux programmes en matière d'adaptation climatique actuellement mis en œuvre dans le pays ?</p>
Liens programmatiques	<p>Comment les programmes existants portant sur les changements climatiques ont-ils tenu compte des inégalités femmes-hommes ?</p> <p>Comment les programmes portant sur l'égalité des genres ont-ils tenu compte de l'adaptation climatique ?</p> <p>Les impacts sur le genre des initiatives d'adaptation climatique ont-ils été examinés ?</p>
A.3. Implications pour le processus PNA	
Recommandations touchant au processus	<p>Quelles mesures doivent être prises afin d'assurer la participation effective des femmes, des groupes de femmes et des organisations promouvant l'égalité des genres dans la planification de l'adaptation ?</p> <p>Quelles modifications doivent être effectuées au niveau de l'adhésion ou des procédures des dispositifs institutionnels pour le PNA afin d'améliorer l'équilibre femmes-hommes ?</p> <p>Quels entités/individus nécessitent un renforcement des capacités pour une implication efficace dans le processus PNA ?</p> <p>De quelle capacité l'équipe de PNA a-t-elle besoin pour faciliter un processus qui répond aux questions de genre ?</p> <p>Quelles problématiques liées au genre doivent être prises en compte dans l'élaboration de systèmes de partage de données et d'informations pour le PNA ?</p> <p>Quelles mesures devraient être prises afin d'assurer une communication dans ce domaine pour qu'elle soit efficace et qu'elle réponde aux questions de genre ?</p>

Module B : Analyse technique

B.1. Questions relatives au genre et aux changements climatiques	
Impacts des changements climatiques sur les questions de genre	<p>Quels sont les principaux aléas climatiques qui touchent actuellement le pays ? Comment les risques climatiques devraient-ils changer à l'avenir d'après les projections de changements climatiques ?</p> <p>Ces aléas climatiques affectent-ils différemment les femmes et les hommes, au domicile comme au travail ? Dans l'affirmative, décrivez ces différences et</p>



	expliquez pourquoi elles existent.
Différences entre les femmes et les hommes relatives aux besoins et capacités en matière d'adaptation	<p>Que signifient les différences ci-dessus pour les besoins des femmes et des hommes en matière d'adaptation ?</p> <p>Quelles autres variables jouent un rôle dans ce sens : l'âge, la pauvreté, l'appartenance ethnique, les stratégies de subsistance ou autres ?</p> <p>Quelles capacités existent pour permettre l'adaptation aux risques et changements climatiques ? Comment différent-elles pour les femmes et les hommes ?</p>
Partage de l'accès aux ressources, et des avantages qui en découlent, entre femmes et hommes	<p>Quelle est la répartition des tâches entre femmes et hommes en termes d'accès aux ressources et leur utilisation ainsi que d'activités entreprises pour gagner leur vie ?</p> <p>L'accès aux ressources sensibles au climat telles que terres, eaux et forêts est-il équitable entre femmes et hommes ?</p> <p>Les femmes et les hommes disposent-ils d'un accès équitable aux ressources financières et aux avantages découlant des investissements gouvernementaux ou d'autres investissements en matière de développement ?</p> <p>Les femmes sont-elles émancipées sur le plan économique ?</p>
Participation et influence dans la planification et la prise de décision	<p>Existe-t-il des déséquilibres en matière de pouvoir décisionnel entre femmes et hommes au sein des ménages ?</p> <p>Les entités décisionnelles infranationales et communautaires sont-elles équilibrées entre les genres ? Sinon, quels sont les obstacles à la participation des femmes ?</p> <p>Les processus de concertation et de planification participative impliquant les parties prenantes font-ils des efforts pour assurer l'équilibre entre les genres et la participation d'organisations promouvant l'égalité des genres ?</p> <p>Quelles opportunités les femmes, les groupes de femmes et les organisations promouvant l'égalité des sexes ont-elles eues pour participer à la planification de l'adaptation ?</p>
B.2. Implications pour le processus PNA	
Planification	<p>Le processus PNA fournit-il une occasion de reformuler la question de l'égalité des genres ?</p> <p>Comment les problématiques liées au genre se déploient-elles dans les secteurs prioritaires ou dans les options d'adaptation identifiés dans le PNA ?</p> <p>Quelles problématiques liées au genre doivent être prises en compte dans l'identification et la priorisation des options d'adaptation ?</p> <p>Quelles mesures d'adaptation peuvent présenter des difficultés aux femmes</p>



	<p>en termes de participation ou d'accès aux avantages résultants ?</p> <p>Où les questions d'accès aux ressources ou de maîtrise de celles-ci présenteront-elles un obstacle à l'adaptation des femmes ?</p> <p>Existe-t-il des obstacles à la participation des femmes à la planification et la prise de décision en matière d'adaptation ?</p> <p>Quels acteurs doivent être impliqués dans les processus de planification de l'adaptation afin d'assurer que les questions de genre y soient intégrées ?</p>
B.3. Recommandations pour le processus PNA	
Recommandations techniques	<p>Des mesures spécifiques sont-elles requises afin de tenir compte des besoins, priorités et capacités propres aux femmes en matière d'adaptation ?</p> <p>Comment garantir un accès équitable aux ressources et aux avantages provenant des investissements en faveur de l'adaptation ?</p> <p>Quelles sont les priorités en matière de renforcement des capacités afin de promouvoir un processus PNA qui répond aux questions de genre ?</p> <p>Quelles problématiques liées au genre doivent être prises en compte dans les stratégies de mise en œuvre et de financement du PNA ?</p> <p>Quelles problématiques liées au genre doivent être suivies dans le système de S&E du PNA ?</p>



Annex B: Proposed report outline

Abréviations et acronymes

Résumé

1. Introduction

- But et objectifs
- Approche
- Définition des termes clés

2. Lien entre la planification de l'égalité des genres et de l'adaptation aux changements climatiques (voir questions Annexe A, module A)

- Description de la planification de l'égalité des genres au Togo, et notamment : politiques et plans, dispositifs institutionnels, principaux acteurs, programmes existants
- Liens entre la planification de l'égalité des genres et l'adaptation aux changements climatiques

3. L'impact des changements climatiques sur les questions de genre (voir questions Annexe B)

- Description de la façon dont les femmes et les hommes au Togo sont affectés différemment par les aléas climatiques et les raisons -- en se focalisant plus particulièrement sur les secteurs prioritaires identifiés dans le PNACC

4. Les questions de genre associées aux axes stratégiques identifiés dans le PNACC

- Analyse des questions de genre associées aux 3 axes stratégiques identifiés dans le PNACC
- Pour chaque axe, l'analyse couvrira:
 - Les questions de genre qui doivent être prise en compte pour la mise en œuvre des axes stratégiques
 - Les opportunités et les barrières à une mise en œuvre des axes stratégiques favorisant une participation et une répartition des bénéfices équilibrée entre les femmes et les hommes

5. Les questions de genre associées aux mesures d'adaptation sectorielles prioritaires identifiées dans le PNACC

- Analyse des questions de genre associées à chacune des 16 mesures d'adaptation sectorielles prioritaires identifiées dans le PNACC
- Pour chaque mesure d'adaptation, l'analyse identifiera:
 - Rôles et responsabilités spécifiques à chaque genre, liés à la mesure d'adaptation
 - La façon dont les différences dans le pouvoir de décision et l'accès ou le contrôle des ressources peuvent affecter la capacité des femmes ou des hommes à participer et / ou à bénéficier de la mesure d'adaptation
 - Les différences entre les genres dans les besoins et les capacités liés à la mesure d'adaptation

6. Recommandations pour le processus de PNA

- Résumé des actions clés pour intégrer les considérations de genre dans le processus du PNA à l'avenir sur la base de l'analyse ci-dessus

7. References



Annexes :

- Définition des termes clés
- Liste des acteurs consultés



United States In-Country National Adaptation Plan (NAP) Support Program

Gift of the United States Government



In collaboration with:



Implemented by:



Initial funding for the Network also provided by:

