



RESEAU MONDIAL DE PLAN NATIONAL D'ADAPTATION – CENTRE DE SOUTIEN AUX PAYS

TERMES DE REFERENCE

Mission à court terme : conduite d'une analyse des questions de genre axée sur le processus de Plan National d'Adaptation (PNA) au Bénin

Août -octobre 2018

Le Réseau mondial de PNA, dont le secrétariat est hébergé par l'Institut International du Développement Durable (IIDD), a été créé en 2014 pour soutenir les processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques dans les pays en développement. Actuellement, plus de 100 pays sont membres du Réseau.

Le Centre de Soutien aux Pays est l'un des mécanismes du Réseau mondial de PNA. Il permet de fournir un appui aux pays à travers des conseils d'experts gratuits et un soutien technique ciblé à court terme afin de favoriser l'élaboration et la mise en œuvre du processus de PNA.

Description de la mission

Le Bénin est dans la phase initiale de développement de son processus de PNA, qui a été lancé en août 2013. Le Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable (MCVDD) est chargé de coordonner le processus à travers le Comité National sur les Changements Climatiques (CNCC). Des activités de renforcement des capacités ont pris place entre 2016 et 2018 à travers le Projet d'Appui Scientifique aux processus de Plans Nationaux d'Adaptation dans les pays francophones les moins avancés d'Afrique subsaharienne (PAS-PNA) de la GIZ. Actuellement, des études de vulnérabilité aux changements climatiques sont cours dans les secteurs prioritaires de l'agriculture, des ressources en eau et de la santé. Le gouvernement prépare aussi une requête pour le Fonds Vert pour le Climat dans le but de soutenir le développement de son processus de PNA.

Le Ministère des Affaires Sociales et de la Microfinance (MASM) est le principal organe chargé des questions liées au genre au Bénin. A ce jour, bien que le Bénin dispose d'une politique nationale de promotion du genre, la dimension genre n'est pas encore prise en compte dans les politiques et stratégies sur les changements climatiques, et il n'y a pas de représentant des questions de genre au sein du CNCC.

Ainsi, une prise en compte plus systématique et approfondie de la problématique genre est nécessaire afin d'assurer l'efficacité de l'ensemble du processus de PNA au Bénin. Le Réseau mondial de PNA recherche un consultant ou une équipe de consultants pour mener **cette mission dont le but est de fournir une analyse politique et institutionnelle des questions de genre pour éclairer le processus de PNA dans le pays.**



Activités

L'analyse des questions de genre axée sur le PNA impliquera les activités suivantes :

1. Revue de la littérature sur le genre et les changements climatiques afin de générer une compréhension du contexte de planification du pays en ce qui concerne : a) le développement national, b) l'égalité des genres et c) l'adaptation aux changements climatiques ; et comment ces facteurs interagissent
2. Consultation avec les parties prenantes concernées (une trentaine environs) pour combler les lacunes dans les informations
3. Analyse des implications pour la planification de l'adaptation aux changements climatiques (i.e. le processus de PNA) et identification des actions clés pour intégrer les considérations de genre dans le processus du PNA à l'avenir
4. Validation et dissémination des résultats de l'étude en atelier

Les questions potentielles auxquelles l'analyse doit répondre sont présentées dans *l'annexe A*.

L'analyse devra être présentée dans un rapport de base de 25 pages maximum (sans les annexes) sous forme de tableaux synthétiques et points vignettes. Le rapport sera livré en français (y compris les annexes).

Le rapport interne produit par le-s consultant-s servira de base à un rapport public qui sera développé par le Réseau mondial de PNA et qui sera présenté comme co-écrit avec le-s consultant-s et le Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable qui pilote le processus PNA.

Produits livrables et échéances

Le tableau ci-dessous décrit les produits livrables anticipés dans le cadre de cette mission :

Produits/ livrables	Echéances
1. Une liste des références disponibles et nécessaires pour remplir l'ensemble des informations contenues dans l'annexe A-- en utilisant le style de l'American Psychological Association (APA). Tous les documents accessibles électroniquement seront mis à disposition dans un dossier partagé sur Google drive	3 août
2. Première version du rapport « interne » sur la base de la revue de la littérature	20 août
3. Identification des lacunes d'information à combler éventuellement au travers d'entretiens et, si nécessaire, liste des acteurs à interviewer et liste des points de discussions pour ces entretiens	24 août
4. Deuxième version du rapport « interne » intégrant les suggestions de l'IISD et du Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable. Cette version du rapport inclura des recommandations sur la façon dont les	7 septembre



résultats du rapport seront utilisés pour renforcer le processus de PNA.	
5. Présentation PowerPoint, sous forme d'un « key note », à l'équipe de PNA du pays reprenant les éléments clés de l'étude	14 septembre
6. Version finale du rapport « interne » intégrant les suggestions des parties prenantes (IISD, point focal de PNA et autres acteurs clés listés dans la section « reporting » ci-après)	21 septembre
7. Participation à un atelier de validation du rapport « externe »	31 octobre

Qualifications et compétences requises

- Diplôme de niveau Master en développement ou dans un domaine connexe
- Très bonnes capacités à synthétiser et analyser des informations complexes
- Qualités relationnelles à interagir avec tous les acteurs, aptitude au dialogue avec des partenaires de haut-niveau
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral ; une bonne compréhension de l'anglais écrit serait un atout
- Forte capacité de travail et d'autonomie, flexibilité, réactivité

Expérience professionnelle

- Au moins dix années d'expérience de travail dans un domaine lié au développement durable
- Au moins cinq ans d'expérience de travail sur l'adaptation au changement climatique dans le contexte des politiques et programmes de développement dans les pays en développement et les liens avec la réduction de la pauvreté et le développement durable
- Bonne compréhension du processus de PNA et des engagements internationaux connexes
- Solides connaissances techniques en égalité des genres
- Expérience de l'analyse comparative entre les genres pour l'élaboration de politiques et de programmes
- Bonne connaissance des questions de genre au Bénin

Reporting

Pour les questions contractuelles, les consultants s'adresseront à l'IIDD à travers le coordinateur du Centre de soutien aux pays (Patrick Guerdat).

Pour les questions techniques, les consultants s'adresseront au point focal de PNA du Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable (Mme Prisca Jimaja, Point Focal genre ; M. Euloge Lima, Point Focal PNA et M. Médard Ouinakonhan) ainsi qu'à la chercheuse confirmée de l'IIDD (Ms. Julie Dekens).



Le-s consultant-s travailleront aussi en étroite collaboration avec les acteurs impliqués dans le processus de PNA et travaillant sur les questions de genre, et notamment :

- Le Ministère du Cadre de Vie et du Développement Durable
- Le Ministère en charge des Affaires Sociales
- Le Ministère de l'Agriculture
- Le Ministère de l'Eau
- Le Ministère de la Santé
- Le Comité National sur les Changements Climatiques
- L'Institut National de la Promotion de la Femme

Informations complémentaires

- Lieu de la mission : Cotonou
- Durée de la mission : 30 jours maximum, dont environs sept jours (sans compter le temps de transport) à Cotonou pour effectuer les consultations
- Date de début de mission : 27 juillet 2018

Comment postuler

Documents à fournir :

- Lettre de candidature qui clarifie comment votre profil répond aux critères mentionnés ci-dessus
- CV (4 pages maximum)
- Proposition d'honoraires journaliers et une preuve de vos honoraires journaliers (par ex., une copie d'un contrat d'un moins 20 jours qui indique vos honoraires journaliers)
- Si une équipe de consultants est proposée, veuillez également ajouter une note expliquant l'organisation, les rôles et responsabilités de chacun.

Ces documents sont à envoyer par courriel à info@napglobalnetwork.org en mentionnant en objet « Mission à court terme : Conduite d'une analyse des questions de genre axée sur le processus de Plan National d'Adaptation (PNA) au Bénin ».

Date limite de candidature : 20 juillet 2018 (à minuit, heure de Genève)



Annexe A : Eléments à considérer pour l'analyse des questions de genre

A.1. Politiques et plans	
Développement	<p>Quel est le plan global qui oriente le développement national à moyen et long terme ?</p> <p>Quelles sont les principales priorités en matière de développement national (à moyen et long terme) ?</p> <p>Comment les changements climatiques sont-ils intégrés dans ce plan ?</p> <p>Comment les questions de genre sont-ils intégrés dans ce plan ?</p> <p>Un système de S&E est-il mis en place pour ce plan ?</p>
Égalité des genres	<p>Quel est le degré de sensibilisation et soutien politique par rapport à l'égalité des genres ?</p> <p>Existe-t-il une politique, une stratégie ou un plan d'action en matière d'égalité des genres ?</p> <p>Quelles sont les principales problématiques abordées liées au genre ?</p> <p>Comment sont conceptualisées les problématiques liées au genre ? (par ex., en tant que question de santé, de droits de la personne ou du développement)</p> <p>Existe-t-il un mandat pour intégrer le genre dans d'autres politiques et plans ?</p> <p>Dans quelle mesure l'égalité des genres est-elle intégrée dans les plans sectoriels et locaux ?</p> <p>Existe-t-il un suivi et une notification des progrès réalisés en matière d'égalité des genres ?</p>
Changements climatiques	<p>Quel est le degré de sensibilisation et soutien politique par rapport aux changements climatiques ?</p> <p>Existe-t-il une politique ou une stratégie en matière de changements climatiques ?</p> <p>Comment sont conceptualisées les problématiques liées aux changements climatiques ? (par ex., en tant que question environnementale ou de développement)</p> <p>Quel est l'état d'avancement du processus PNA ?</p> <p>Quelles priorités en matière d'adaptation sont identifiées dans le PNA ou dans d'autres documents de planification de l'adaptation ? (groupes vulnérables/secteurs prioritaires/options d'adaptation/priorités stratégiques)</p> <p>Dans quelle mesure l'adaptation climatique est-elle intégrée dans les plans sectoriels et locaux ?</p>
Liens politiques	<p>L'égalité des genres est-elle intégrée dans les documents de planification portant sur le développement et/ou l'adaptation climatique ?</p>



	<p>L'adaptation aux changements climatiques est-elle mentionnée dans les documents de planification portant sur l'égalité des genres ?</p> <p>Un plan d'action en matière d'égalité des genres et de changements climatiques a-t-il été élaboré ?</p>
A.2. Dispositifs institutionnels et principaux acteurs	
Égalité des genres	<p>Qui coordonne l'égalité des genres au niveau national ?</p> <p>Un comité national est-il mis en place pour coordonner les questions d'égalité des genres à travers les différents secteurs et échelles?</p> <p>Qui sont les acteurs principaux (à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement) travaillant en faveur de l'égalité des genres ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
Changements climatiques	<p>Qui coordonne les questions de changements climatiques/d'adaptation climatique au niveau national ?</p> <p>Un comité national est-il mis en place pour coordonner les questions de changements climatiques/d'adaptation climatique à travers les différents secteurs et échelles ?</p> <p>Quels dispositifs institutionnels sont en place pour le PNA ?</p> <p>Qui sont les acteurs principaux (à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement) travaillant en faveur de l'adaptation climatique ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
Liens institutionnels	<p>Le Ministère de l'égalité des genres (ou son équivalent) fait-il partie du comité national des changements climatiques ? Fait-il partie des dispositifs institutionnels pour le PNA ?</p> <p>Les ministères d'exécution impliqués dans le processus PNA disposent-ils de points focaux ou de départements traitant de l'égalité des genres ?</p> <p>Quel est l'équilibre femmes-hommes dans la prise de décisions pour l'adaptation aux changements climatiques ?</p> <p>Qui travaille à l'intersection des changements climatiques et de l'égalité des genres ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
A.3. Programmes existants	
Égalité des sexes	<p>Existe-t-il un budget national affecté au financement des priorités en matière d'égalité des genres ?</p> <p>Quels sont les principaux programmes de lutte contre l'inégalité des genres actuellement mis en œuvre dans le pays ?</p> <p>Des données ventilées par sexe sont-elles recueillies dans des secteurs clés puis rendues disponibles ?</p> <p>Existe-t-il un indicateur ou un marqueur genre pour le suivi du budget ?</p>
Changements climatiques	<p>Existe-t-il un budget national affecté au financement des priorités en matière d'adaptation climatique ?</p>



	<p>Existe-t-il un indicateur ou un marqueur changement climatique pour le suivi du budget ?</p> <p>Une stratégie de financement a-t-elle été élaborée pour l'adaptation climatique?</p> <p>Quels sont les principaux programmes en matière d'adaptation climatique actuellement mis en œuvre dans le pays ?</p>
<p>Liens programmatiques</p>	<p>Comment les programmes existants portant sur les changements climatiques ont-ils tenu compte des inégalités femmes-hommes ?</p> <p>Comment les programmes portant sur l'égalité des genres ont-ils tenu compte de l'adaptation climatique ?</p> <p>Les impacts sur le genre des initiatives d'adaptation climatique ont-ils été examinés ?</p>
<p>A.3. Implications pour le processus PNA</p>	
<p>Recommandations touchant au processus</p>	<p>Quelles mesures doivent être prises afin d'assurer la participation effective des femmes, des groupes de femmes et des organisations promouvant l'égalité des genres dans la planification de l'adaptation ?</p> <p>Quelles modifications doivent être effectuées au niveau de l'adhésion ou des procédures des dispositifs institutionnels pour le PNA afin d'améliorer l'équilibre femmes-hommes ?</p> <p>Quels entités/individus nécessitent un renforcement des capacités pour une implication efficace dans le processus PNA ?</p> <p>De quelle capacité l'équipe de PNA a-t-elle besoin pour faciliter un processus qui répond aux questions de genre ?</p> <p>Quelles problématiques liées au genre doivent être prises en compte dans l'élaboration de systèmes de partage de données et d'informations pour le PNA?</p> <p>Quelles mesures devraient être prises afin d'assurer une communication dans ce domaine pour qu'elle soit efficace et qu'elle réponde aux questions de genre?</p>

Soutien financier initial apporté par :



Secrétariat hébergé par :

