



TERMES DE REFERENCE

Mission à court terme : Conduite d'une analyse des questions de genre axée sur le processus de Plan National d'Adaptation (PNA) en Côte d'Ivoire et en Guinée

Avril-Juillet 2018

Description du projet

Par le biais du Département d'État, le gouvernement des États-Unis investit dans un programme d'appui technique au processus de PNA en Afrique de l'Ouest, y compris en Côte d'Ivoire et en Guinée. Cette initiative multi-pays a été conçue pour combler les lacunes de capacités identifiées afin de faciliter le développement et la mise en œuvre du Plan National d'Adaptation (PNA) aux changements climatiques. Le programme de soutien est géré et administré par l'Institut international du développement durable (IIDD), qui est le Secrétariat du Réseau mondial de PNA. Le Réseau mondial de PNA a été créé en 2014 pour soutenir les processus de planification de l'adaptation climatique dans les pays en développement. Actuellement, plus de 100 pays sont membres du Réseau et nous travaillons directement avec 19 pays d'Afrique, d'Amérique latine, des Caraïbes et du Pacifique.

En Côte d'Ivoire, la mise en œuvre des activités est menée par le Ministère de la Salubrité, de l'Environnement et du Développement Durable (MINSIEDD), à travers le Programme National Changements Climatiques. En Guinée, la mise en œuvre des activités est menée par le Ministère de l'Environnement, des Eaux et Forêts (MEEF). Cette mission à court terme fait partie de l'activité visant à fournir une assistance technique au PNA en Côte d'Ivoire et en Guinée.

Description de la mission

La Côte d'Ivoire et la Guinée sont tous deux dans la phase initiale de développement de leur processus de PNA qui a débuté fin 2016.

- En Côte d'Ivoire, un rapport de recensement et une feuille de route ont été développés pour identifier les besoins techniques, institutionnels et financiers nécessaires pour permettre d'intégrer l'adaptation aux changements climatiques dans la planification à court, moyen et long terme. Le gouvernement prépare actuellement une requête pour le Fond Vert pour le Climat (FVC) afin de recevoir des fonds pour permettre au pays de développer son processus de PNA. Cette requête devrait être soumise, avec l'aide du PNUD, d'ici le mois de mai 2018. Le rapport de recensement note que malgré l'engagement du gouvernement pour l'égalité femme-homme, « l'intérêt accordé à la question du genre et de l'autonomisation des femmes reste encore insuffisant. (...) [Les] stratégies [des femmes] pour faire face à la variabilité climatique restent souvent une ressource inexploitée ».
- En Guinée, un atelier de formation des parties prenantes sur le processus PNA a été organisé et une ébauche de la feuille de route du processus de PNA a été validée par les parties prenantes. Actuellement, le Gouvernement prépare une requête pour le Fond Vert Climat afin de mobiliser



des ressources permettant au pays de développer son processus de PNA. Cette requête devrait être soumise avec le soutien de ONU Environnement. La Guinée s'est dotée d'une Politique Nationale du genre et de l'équité depuis 2011 et qui a été récemment révisée en 2017. Par ailleurs, la réduction des inégalités constitue un des principes directeurs du Plan National de Développement Economique et Social 2016-2020. Cependant, les Contributions déterminées au niveau national (CDN) de la Guinée et la version provisoire de la deuxième Communication Nationale ne prend pas suffisamment en compte les aspects liés au genre.

Ainsi, en Côte d'Ivoire comme en Guinée, une prise en compte plus systématique et approfondie de la problématique genre est nécessaire afin d'assurer l'efficacité de l'ensemble du processus de PNA. **Le but de cette mission est de fournir une analyse politique et institutionnelle sur les questions de genre pour éclairer le processus de PNA dans les deux pays.** Cette analyse apportera un éclairage des liens entre les problématiques liées au genre et l'adaptation aux changements climatiques et des enjeux pour le processus PNA.

Activités dans les deux pays

Dans chacun des deux pays, l'analyse des questions de genre axée sur le PNA impliquera les activités suivantes :

1. Revue de la littérature sur le genre et les changements climatiques afin de générer une compréhension du contexte de planification du pays en ce qui concerne : a) le développement national, b) l'égalité des genres et c) l'adaptation climatique ; et comment ces facteurs interagissent
2. Consultation avec les parties prenantes concernées (une trentaine environ dans chaque pays) pour combler les lacunes dans les informations
3. Analyse des implications pour la planification de l'adaptation aux changements climatiques (i.e. le processus de PNA) et identification des actions clés pour intégrer les considérations de genre dans le processus du PNA à l'avenir, assorti d'indicateurs objectivement vérifiables.

Les questions potentielles auxquelles l'analyse doit répondre sont présentées dans l'annexe A.

L'analyse devrait être présentée dans deux rapports de pays de 25 pages maximum chacun (sans les annexes). Voir l'annexe B pour le contenu des rapports. Les rapports seront livrés en français (y compris les annexes).

Les deux rapports produits par le consultant serviront de base à des rapports de pays plus larges qui seront développés par le Réseau mondial de PNA et qui seront présentés comme co-écrits avec le/la consultant(e) et les Ministères desdits pays qui pilotent le processus PNA.



Produits livrables et échéances

Le tableau ci-dessous décrit les produits livrables anticipés dans le cadre de cette mission et pour chacun des deux pays :

Produits/ livrables	Echéances
1. Plan de travail détaillé comprenant: <ul style="list-style-type: none">▪ Un premier plan détaillé de rapport annoté comprenant, et basé sur, les résultats et leçons apprises de la revue de la littérature. Une liste des références disponibles et consultées sera annexée au plan.	Mai 9
<ul style="list-style-type: none">▪ Une liste des acteurs à interviewer sur la base d'un exercice de cartographie des acteurs clés, et un guide d'entretiens	Mai 18
2. Version actualisée du plan détaillé de rapport ; les fiches de notes issues des entretiens avec les acteurs clés et des leçons tirées/recommandations sur la façon dont le rapport va contribuer à renforcer le processus de PNA	Juin 8
3. Première version du rapport	Juin 22
4. Version finale du rapport intégrant les suggestions des parties prenantes	Juillet 6

Qualifications et compétences requises

- Diplôme de niveau Master en développement ou dans un domaine connexe
- Très bonnes capacités rédactionnelles (rapports et notes, etc.)
- Qualités relationnelles à interagir avec tous les acteurs, aptitude au dialogue avec des partenaires de haut-niveau
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral ; excellente maîtrise de l'anglais à l'écrit
- Forte capacité de travail et d'autonomie, flexibilité, réactivité

Expérience professionnelle

- Au moins dix années d'expérience de travail dans un domaine lié au développement durable
- Au moins cinq ans d'expérience de travail sur l'adaptation au changement climatique dans le contexte des politiques et programmes de développement dans les pays en développement et les liens avec la réduction de la pauvreté et le développement durable
- Bonne compréhension du processus de PNA et des engagements internationaux connexes
- Solides connaissances techniques en égalité des genres
- Expérience de l'analyse comparative entre les sexes pour l'élaboration de politiques et de programmes
- Bonne connaissance des questions de genre en Afrique de l'Ouest

Reporting



Pour les questions contractuelles, le/la consultant(e) s'adressera à l'IIDD (Julie Dekens, Point focal du Réseau mondial de PNA en Afrique de l'Ouest).

Pour les questions techniques, le/la consultant(e) s'adressera aux points focaux de PNA (Mr. Jean Douglas Anaman en Côte d'Ivoire et Mrs. Oumou Doumbouya en Guinée) ainsi qu'à la chercheuse confirmée de l'IIDD (Julie Dekens).

Le/la consultant travaillera aussi en étroite collaboration avec les acteurs impliqués dans le processus de PNA et travaillant sur les questions de genre, et notamment :

- Le point focal national genre et climat au Ministère de la Salubrité, de l'Environnement et du Développement Durable en Côte d'Ivoire
- Le point focal (à désigner) au sein du Ministère de la Femme, de la Protection de l'Enfant et de la Solidarité en Côte d'Ivoire
- Le Ministère de l'Action Social, de la Promotion Féminine et de l'Enfance en Guinée
- Le Service Genre/Équité du Ministère de l'Environnement, des Eaux et Forêts en Guinée
- Le Bureau pays du PNUD en Guinée

Informations complémentaires

- Lieu de la mission : Abidjan ou Conakry; ou une localisation en Afrique de l'Ouest
- Durée de la mission : 35 jours dont cinq à sept jours (sans compter le temps de transport) dans chaque pays pour effectuer les consultations
- Date de début de mission : 25 avril

Comment postuler

Documents à fournir:

- Lettre de candidature qui clarifie comment votre profil répond aux critères mentionnés ci-dessus
- CV (4 pages maximum)
- Proposition d'honoraires journaliers et une preuve de vos honoraires journaliers (par ex., une copie d'un contrat d'un moins 20 jours qui indique vos honoraires journaliers)

Ces documents sont à envoyer par courriel à info@napglobalnetwork.org en mentionnant en objet « Mission à court terme: Conduite d'une analyse des questions de genre axée sur le processus de Plan National d'Adaptation (PNA) en Côte d'Ivoire et en Guinée ».

Date limite de candidature: 18 avril 2018 (à minuit, heure de Genève)



Annexe A: Éléments à considérer pour l'analyse des questions de genre

A.1. Politiques et plans	
Développement	<p>Quel est le plan global qui oriente le développement national à moyen et long terme ?</p> <p>Quelles sont les principales priorités en matière de développement national (à moyen et long terme) ?</p> <p>Comment les changements climatiques sont-ils intégrés dans ce plan ?</p> <p>Comment les questions de genre sont-ils intégrés dans ce plan ?</p> <p>Un système de S&E est-il mis en place pour ce plan ?</p>
Égalité des genres	<p>Quel est le degré de sensibilisation et soutien politique par rapport à l'égalité des genres ?</p> <p>Existe-t-il une politique, une stratégie ou un plan d'action en matière d'égalité des genres ?</p> <p>Quelles sont les principales problématiques abordées liées au genre ?</p> <p>Comment sont conceptualisées les problématiques liées au genre ? (par ex., en tant que question de santé, de droits de la personne ou du développement)</p> <p>Existe-t-il un mandat pour intégrer le genre dans d'autres politiques et plans ?</p> <p>Dans quelle mesure l'égalité des genres est-elle intégrée dans les plans sectoriels et locaux ?</p> <p>Existe-t-il un suivi et une notification des progrès réalisés en matière d'égalité des genres ?</p>
Changements climatiques	<p>Quel est le degré de sensibilisation et soutien politique par rapport aux changements climatiques ?</p> <p>Existe-t-il une politique ou une stratégie en matière de changements climatiques ?</p> <p>Comment sont conceptualisées les problématiques liées aux changements climatiques ? (par ex., en tant que question environnementale ou de développement)</p> <p>Quel est l'état d'avancement du processus PNA ?</p> <p>Quelles priorités en matière d'adaptation sont identifiées dans le PNA ou dans d'autres documents de planification de l'adaptation ? (groupes vulnérables/secteurs prioritaires/options d'adaptation/priorités stratégiques)</p> <p>Dans quelle mesure l'adaptation climatique est-elle intégrée dans les plans sectoriels et locaux ?</p>



Liens politiques	<p>L'égalité des genres est-elle intégrée dans les documents de planification portant sur le développement et/ou l'adaptation climatique ?</p> <p>L'adaptation aux changements climatiques est-elle mentionnée dans les documents de planification portant sur l'égalité des genres ?</p> <p>Un plan d'action en matière d'égalité des genres et de changements climatiques a-t-il été élaboré ?</p>
A.2. Dispositifs institutionnels et principaux acteurs	
Égalité des genres	<p>Qui coordonne l'égalité des genres au niveau national ?</p> <p>Un comité national est-il mis en place pour coordonner les questions d'égalité des genres à travers les différents secteurs et échelles?</p> <p>Qui sont les acteurs principaux (à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement) travaillant en faveur de l'égalité des genres ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
Changements climatiques	<p>Qui coordonne les questions de changements climatiques/d'adaptation climatique au niveau national ?</p> <p>Un comité national est-il mis en place pour coordonner les questions de changements climatiques/d'adaptation climatique à travers les différents secteurs et échelles ?</p> <p>Quels dispositifs institutionnels sont en place pour le PNA ?</p> <p>Qui sont les acteurs principaux (à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement) travaillant en faveur de l'adaptation climatique ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
Liens institutionnels	<p>Le Ministère de l'égalité des genres (ou son équivalent) fait-il partie du comité national des changements climatiques ? Fait-il partie des dispositifs institutionnels pour le PNA ?</p> <p>Les ministères d'exécution impliqués dans le processus PNA disposent-ils de points focaux ou de départements traitant de l'égalité des genres ?</p> <p>Quel est l'équilibre femmes-hommes dans la prise de décisions pour l'adaptation aux changements climatiques ?</p> <p>Qui travaille à l'intersection des changements climatiques et de l'égalité des genres ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
A.3. Programmes existants	
Égalité des sexes	<p>Existe-t-il un budget national affecté au financement des priorités en matière d'égalité des genres ?</p> <p>Quels sont les principaux programmes de lutte contre l'inégalité des genres actuellement mis en œuvre dans le pays ?</p> <p>Des données ventilées par sexe sont-elles recueillies dans des secteurs clés puis rendues disponibles ?</p> <p>Existe-t-il un indicateur ou un marqueur genre pour le suivi du budget ?</p>



Changements climatiques	<p>Existe-t-il un budget national affecté au financement des priorités en matière d'adaptation climatique ?</p> <p>Existe-t-il un indicateur ou un marqueur changement climatique pour le suivi du budget ?</p> <p>Une stratégie de financement a-t-elle été élaborée pour l'adaptation climatique ?</p> <p>Quels sont les principaux programmes en matière d'adaptation climatique actuellement mis en œuvre dans le pays ?</p>
Liens programmatiques	<p>Comment les programmes existants portant sur les changements climatiques ont-ils tenu compte des inégalités femmes-hommes ?</p> <p>Comment les programmes portant sur l'égalité des genres ont-ils tenu compte de l'adaptation climatique ?</p> <p>Les impacts sur le genre des initiatives d'adaptation climatique ont-ils été examinés ?</p>
A.3. Implications pour le processus PNA	
Recommandations touchant au processus	<p>Quelles mesures doivent être prises afin d'assurer la participation effective des femmes, des groupes de femmes et des organisations promouvant l'égalité des genres dans la planification de l'adaptation ?</p> <p>Quelles modifications doivent être effectuées au niveau de l'adhésion ou des procédures des dispositifs institutionnels pour le PNA afin d'améliorer l'équilibre femmes-hommes ?</p> <p>Quels entités/individus nécessitent un renforcement des capacités pour une implication efficace dans le processus PNA ?</p> <p>De quelle capacité l'équipe de PNA a-t-elle besoin pour faciliter un processus qui répond aux questions de genre ?</p> <p>Quelles problématiques liées au genre doivent être prises en compte dans l'élaboration de systèmes de partage de données et d'informations pour le PNA ?</p> <p>Quelles mesures devraient être prises afin d'assurer une communication dans ce domaine pour qu'elle soit efficace et qu'elle réponde aux questions de genre ?</p>



Annexe B: Table des manières proposée

Résumé

Abréviations et acronymes

1. Introduction
 - a. But et objectifs
 - b. Approche
 - c. Définition des termes clés
2. Planification du développement
 - a. Politiques et plans
 - b. Dispositifs institutionnels
 - c. Principaux acteurs
 - d. Programmes existants
3. Planification de l'égalité des genres
 - a. Politiques et plans
 - b. Dispositifs institutionnels
 - c. Principaux acteurs
 - d. Programmes existants
4. Planification de l'adaptation aux changements climatiques
 - a. Politiques et plans
 - b. Dispositifs institutionnels
 - c. Principaux acteurs
 - d. Programmes existants
5. Leçons apprises sur les liens entre la planification de l'égalité des genres et l'adaptation aux changements climatiques
6. Analyse des opportunités et des lacunes concernant l'intégration des questions de genre dans le processus de planification de l'adaptation
7. Recommandations pour intégrer les considérations de genre dans le processus du PNA à l'avenir

Références

Annexes:

- Liste des acteurs consultés
- Guide d'entretien



United States In-Country National Adaptation Plan (NAP) Support Program

Gift of the United States Government



In collaboration with:



Implemented by:



Initial funding for the Network also provided by:

