



RESEAU MONDIAL DE PLAN NATIONAL D'ADAPTATION – CENTRE DE SOUTIEN AUX PAYS

TERMES DE REFERENCE

Mission à court terme : Binôme d'experts pour la conduite d'une analyse des questions de genre axée sur le processus de Plan National d'Adaptation (PNA) à Madagascar

Juillet - Septembre 2018

Le Réseau mondial de PNA, dont le secrétariat est hébergé par l'Institut International du Développement Durable (IIDD), a été créé en 2014 pour soutenir les processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques dans les pays en développement. Actuellement, plus de 106 pays sont membres du Réseau.

Le Centre de Soutien aux Pays est l'un des mécanismes du Réseau mondial de PNA. Il permet de fournir un appui aux pays à travers des conseils d'experts gratuits et un soutien technique ciblé à court terme afin de favoriser l'élaboration et la mise en œuvre du processus de PNA.

Description de la mission

Madagascar est dans la phase initiale de développement de son processus de PNA. Le pays a lancé son processus de PNA en 2012 dans le cadre d'un atelier qui a débouché sur l'élaboration d'une feuille de route. Depuis, plusieurs formations ont été fournies pour augmenter les capacités des divers ministères concernés au processus de PNA. Un rapport d'inventaire a aussi été développé en 2016. La prochaine étape est de finaliser la demande auprès du Fonds vert pour le climat.

Le Ministère de la Population, de la Protection Sociale et de la Promotion de la Femme (MPPSPF) est le principal organe chargé des questions liées au genre. A ce jour, pas de politique genre dans le pays n'a encore été établie. Un représentant genre du MPPSPF a été nommé au sein du Comité de coordination du PNA (BNCC), et une cellule environnementale existe dans le MPPSPF, mais la dimension genre n'a pas encore été incluse dans le PNA ni dans les politiques ou stratégies nationales liées aux changements climatiques.

Ainsi, une prise en compte plus systématique et approfondie de la problématique genre est nécessaire afin d'assurer l'efficacité de l'ensemble du processus de PNA à Madagascar. Le réseau mondial de PNA recherche **deux consultants** (international et national) pour mener **cette mission dont le but est de fournir une analyse politique et institutionnelle des questions de genre pour éclairer le processus de PNA dans le pays.**

Activités

L'analyse des questions de genre axée sur le PNA impliquera les activités suivantes :

1. Revue de la littérature sur le genre et les changements climatiques afin de générer une compréhension du contexte de planification du pays en ce qui concerne : a) le développement national, b) l'égalité des genres et c) l'adaptation climatique ; et comment ces facteurs interagissent

2. Consultation avec les parties prenantes concernées (une trentaine environs) pour combler les lacunes dans les informations
3. Analyse des implications pour la planification de l'adaptation aux changements climatiques (i.e. le processus de PNA) et identification des actions clés pour intégrer les considérations de genre dans le processus du PNA à l'avenir, assorti d'indicateurs objectivement vérifiables.

Les questions potentielles auxquelles l'analyse doit répondre sont présentées dans l'annexe A.

L'analyse devra être présentée dans un rapport de base de 25 pages maximum (sans les annexes) sous forme de tableaux synthétiques et points vignettes. Le rapport sera livré en français (y compris les annexes).

Le rapport interne produit par les consultants servira de base à un rapport public qui sera développé par le Réseau mondial de PNA et qui sera présenté comme co-écrit avec les consultants et les Ministères des pays qui pilotent le processus PNA.

Produits livrables et échéances

Le tableau ci-dessous décrit les produits livrables anticipés dans le cadre de cette mission :

Produits/ livrables	Echéances
1. Une liste des références disponibles et nécessaires pour remplir l'ensemble des informations contenues dans l'annexe A -- en utilisant le style de l'American Psychological Association (APA). Tous les documents accessibles électroniquement seront mis à disposition dans un dossier partagé sur Google drive	16 juillet
2. Première version du rapport sur la base de la revue de la littérature	25 juillet
3. Identification des lacunes d'information à combler éventuellement au travers d'entretiens et, si nécessaire, liste des acteurs à interviewer et liste des points de discussions pour ces entretiens	1 août
4. Deuxième version du rapport intégrant les suggestions de l'IISD et des points focaux de PNA. Cette version du rapport inclura des recommandations sur la façon dont les résultats du rapport seront utilisés pour renforcer le processus de PNA	27 août
5. Présentation PowerPoint, sous forme d'un « key note », à l'équipe de PNA du pays reprenant les éléments clés de l'étude	31 août
6. Version finale du rapport intégrant les suggestions des parties prenantes (IISD, points focaux de PNA et autres acteurs clés listés dans la section « reporting » ci-après)	12 septembre

Qualifications et compétences requises pour les deux consultants formant le binôme

- Diplôme de niveau Master en développement ou dans un domaine connexe
- Très bonnes capacités à synthétiser et analyser des informations complexes
- Qualités relationnelles à interagir avec tous les acteurs, aptitude au dialogue avec des partenaires de haut-niveau
- Très bonne maîtrise de l’outil informatique
- Excellente maîtrise du français à l’écrit comme à l’oral
- Forte capacité de travail et d’autonomie, flexibilité, réactivité

Les deux consultants ne sont pas obligés d’être portés par la même structure et peuvent être contractés séparément.

Expérience professionnelle

- Le chef d’équipe devra avoir au moins dix années d’expérience de travail dans un domaine lié au développement durable
- Au moins cinq ans d’expérience de travail sur l’adaptation au changement climatique dans le contexte des politiques et programmes de développement dans les pays en développement et les liens avec la réduction de la pauvreté et le développement durable
- Bonne compréhension du processus de PNA et des engagements internationaux connexes en tant que chef d’équipe ou expert technique
- Solides connaissances techniques en égalité des genres
- Expérience de l’analyse comparative entre les genres pour l’élaboration de politiques et de programmes
- Bonne connaissance des questions de genre à Madagascar en tant qu’expert technique

Reporting

Pour les questions contractuelles, les consultants s’adresseront à l’IIDD à travers le coordinateur du Centre de soutien aux pays (Patrick Guerdat).

Pour les questions techniques, les consultants s’adresseront au point focal de PNA (Mme Jane Razanamiharisoa) ainsi qu’à la chercheuse confirmée de l’IIDD (Julie Dekens).

Les consultants travailleront aussi en étroite collaboration avec les acteurs impliqués dans le processus de PNA et travaillant sur les questions de genre, et notamment :

- Le point focal genre PNA au Bureau National de Coordination des Changements Climatiques (BNCC)
- La cellule environnementale au sein du Ministère de la Population, de la Protection Social et de la Promotion de la Femme (MPPSPF)
- Le Bureau pays de la GIZ à Madagascar

Informations complémentaires

- Lieu de la mission : Antananarivo
- Durée de la mission : 30 jours maximum à répartir entre les deux consultants, dont environs sept jours (sans compter le temps de transport) à Madagascar pour effectuer les consultations
- Date de début de mission : 2 juillet 2018

Comment postuler

Documents à fournir :

- Lettre de candidature qui clarifie comment votre profil répond aux critères mentionnés ci-dessus
- CV (4 pages maximum)
- Proposition d'honoraires journaliers et une preuve de vos honoraires journaliers (par ex., une copie d'un contrat d'un moins 20 jours qui indique vos honoraires journaliers)
- Si deux experts formant un binôme postulent ensemble, veuillez également ajouter une note expliquant l'organisation, les rôles et responsabilités de chacun

Ces documents sont à envoyer par courriel à info@napglobalnetwork.org en mentionnant en objet « Mission à court terme : Conduite d'une analyse des questions de genre axée sur le processus de Plan National d'Adaptation (PNA) à Madagascar ».

Date limite de candidature : 25 juin 2018 (à minuit, heure de Genève)

Annexe A: Éléments à considérer pour l'analyse des questions de genre

A.1. Politiques et plans	
Développement	<p>Quel est le plan global qui oriente le développement national à moyen et long terme ?</p> <p>Quelles sont les principales priorités en matière de développement national (à moyen et long terme) ?</p> <p>Comment les changements climatiques sont-ils intégrés dans ce plan ?</p> <p>Comment les questions de genre sont-ils intégrés dans ce plan ?</p> <p>Un système de S&E est-il mis en place pour ce plan ?</p>
Égalité des genres	<p>Quel est le degré de sensibilisation et soutien politique par rapport à l'égalité des genres ?</p> <p>Existe-t-il une politique, une stratégie ou un plan d'action en matière d'égalité des genres ?</p> <p>Quelles sont les principales problématiques abordées liées au genre ?</p> <p>Comment sont conceptualisées les problématiques liées au genre ? (par ex., en tant que question de santé, de droits de la personne ou du développement)</p> <p>Existe-t-il un mandat pour intégrer le genre dans d'autres politiques et plans ?</p> <p>Dans quelle mesure l'égalité des genres est-elle intégrée dans les plans sectoriels et locaux ?</p> <p>Existe-t-il un suivi et une notification des progrès réalisés en matière d'égalité des genres ?</p>
Changements climatiques	<p>Quel est le degré de sensibilisation et soutien politique par rapport aux changements climatiques ?</p> <p>Existe-t-il une politique ou une stratégie en matière de changements climatiques ?</p> <p>Comment sont conceptualisées les problématiques liées aux changements climatiques ? (par ex., en tant que question environnementale ou de développement)</p> <p>Quel est l'état d'avancement du processus PNA ?</p> <p>Quelles priorités en matière d'adaptation sont identifiées dans le PNA ou dans d'autres documents de planification de l'adaptation ? (groupes vulnérables/secteurs prioritaires/options d'adaptation/priorités stratégiques)</p> <p>Dans quelle mesure l'adaptation climatique est-elle intégrée dans les plans sectoriels et locaux ?</p>
Liens politiques	<p>L'égalité des genres est-elle intégrée dans les documents de planification portant sur le développement et/ou l'adaptation climatique ?</p> <p>L'adaptation aux changements climatiques est-elle mentionnée dans les documents de planification portant sur l'égalité des genres ?</p>

	Un plan d'action en matière d'égalité des genres et de changements climatiques a-t-il été élaboré ?
A.2. Dispositifs institutionnels et principaux acteurs	
Égalité des genres	<p>Qui coordonne l'égalité des genres au niveau national ?</p> <p>Un comité national est-il mis en place pour coordonner les questions d'égalité des genres à travers les différents secteurs et échelles?</p> <p>Qui sont les acteurs principaux (à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement) travaillant en faveur de l'égalité des genres ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
Changements climatiques	<p>Qui coordonne les questions de changements climatiques/d'adaptation climatique au niveau national ?</p> <p>Un comité national est-il mis en place pour coordonner les questions de changements climatiques/d'adaptation climatique à travers les différents secteurs et échelles ?</p> <p>Quels dispositifs institutionnels sont en place pour le PNA ?</p> <p>Qui sont les acteurs principaux (à l'intérieur et à l'extérieur du gouvernement) travaillant en faveur de l'adaptation climatique ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
Liens institutionnels	<p>Le Ministère de l'égalité des genres (ou son équivalent) fait-il partie du comité national des changements climatiques ? Fait-il partie des dispositifs institutionnels pour le PNA ?</p> <p>Les ministères d'exécution impliqués dans le processus PNA disposent-ils de points focaux ou de départements traitant de l'égalité des genres ?</p> <p>Quel est l'équilibre femmes-hommes dans la prise de décisions pour l'adaptation aux changements climatiques ?</p> <p>Qui travaille à l'intersection des changements climatiques et de l'égalité des genres ? Quelles sont leurs capacités ?</p>
A.3. Programmes existants	
Égalité des sexes	<p>Existe-t-il un budget national affecté au financement des priorités en matière d'égalité des genres ?</p> <p>Quels sont les principaux programmes de lutte contre l'inégalité des genres actuellement mis en œuvre dans le pays ?</p> <p>Des données ventilées par sexe sont-elles recueillies dans des secteurs clés puis rendues disponibles ?</p> <p>Existe-t-il un indicateur ou un marqueur genre pour le suivi du budget ?</p>
Changements climatiques	<p>Existe-t-il un budget national affecté au financement des priorités en matière d'adaptation climatique ?</p> <p>Existe-t-il un indicateur ou un marqueur changement climatique pour le suivi du budget ?</p> <p>Une stratégie de financement a-t-elle été élaborée pour l'adaptation climatique ?</p>

	Quels sont les principaux programmes en matière d'adaptation climatique actuellement mis en œuvre dans le pays ?
Liens programmatiques	<p>Comment les programmes existants portant sur les changements climatiques ont-ils tenu compte des inégalités femmes-hommes ?</p> <p>Comment les programmes portant sur l'égalité des genres ont-ils tenu compte de l'adaptation climatique ?</p> <p>Les impacts sur le genre des initiatives d'adaptation climatique ont-ils été examinés ?</p>
A.3. Implications pour le processus PNA	
Recommandations touchant au processus	<p>Quelles mesures doivent être prises afin d'assurer la participation effective des femmes, des groupes de femmes et des organisations promouvant l'égalité des genres dans la planification de l'adaptation ?</p> <p>Quelles modifications doivent être effectuées au niveau de l'adhésion ou des procédures des dispositifs institutionnels pour le PNA afin d'améliorer l'équilibre femmes-hommes ?</p> <p>Quels entités/individus nécessitent un renforcement des capacités pour une implication efficace dans le processus PNA ?</p> <p>De quelle capacité l'équipe de PNA a-t-elle besoin pour faciliter un processus qui répond aux questions de genre ?</p> <p>Quelles problématiques liées au genre doivent être prises en compte dans l'élaboration de systèmes de partage de données et d'informations pour le PNA ?</p> <p>Quelles mesures devraient être prises afin d'assurer une communication dans ce domaine pour qu'elle soit efficace et qu'elle réponde aux questions de genre ?</p>

Soutien financier initial apporté par :



Secrétariat hébergé par :

