



NAP GLOBAL NETWORK - COUNTRY SUPPORT HUB

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Desarrollo de Capacidades en Adaptación para Puntos Focales de Género en la República Dominicana Noviembre 2021 – Enero 2022

La Red Global de Planes Nacionales de Adaptación se estableció en el 2014 en la XX Conferencia de las Partes (COP 20) en Lima, Perú para mejorar los procesos de planificación de la adaptación al cambio climático en los países en desarrollo, a través del intercambio entre pares, asistencia técnica, asesoramiento de expertos y desarrollo de capacidades. Los participantes de la Red provienen de más de 150 países y consisten en profesionales que trabajan en la planificación nacional de la adaptación.

El Centro de Apoyo al país es uno de los mecanismos que utiliza la Red Global para brindar su asesoramiento experto y el apoyo técnico a corto plazo sobre temas específicos relacionados con el proceso de formulación o implementación del Plan Nacional de Adaptación.

1. Antecedentes:

El Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales de la República Dominicana, punto focal de género ante la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), junto al Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio, (CNCCMDL) en el rol compartido de ambas instituciones de Puntos Focales Nacionales de la República Dominicana ante la Convención, han trabajado para solicitar esta asistencia técnica para la construcción de capacidades de adaptación climática con perspectiva de género en el sector público. Se busca que los puntos focales de género en el sector público marquen un hito histórico, facilitando a través de este esfuerzo la transversalidad de sus roles y la intensificación de la cooperación entre instituciones respecto al tema de género. Este rol repotenciado es piedra angular de los esfuerzos presentes y futuros de género y cambio climático. Los departamentos de género fueron creados mediante decreto presidencial No. 974-01, el cual dispuso las oficinas de equidad de género y desarrollo en cada ministerio, con el objetivo de “incorporar en las políticas planes, acciones, programas y proyectos de cada Secretaría de Estado el enfoque de perspectiva de género a nivel nacional para la integración de la mujer en el desarrollo.”

La República Dominicana cuenta, desde el 2018, con un Plan de Acción Género y Cambio Climático de la República Dominicana (PAGCC-RD), con una visión al 2030 alineada con los periodos de implementación de la Estrategia Nacional de Desarrollo, la Contribución Nacionalmente Determinada y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Este Plan propone acciones específicas para mitigar la vulnerabilidad de las mujeres ante fenómenos climáticos extremos y subraya la necesidad de indicadores medioambientales desagregados por sexo. En ese sentido, se hace necesaria una implementación efectiva del PAGCC-RD de manera que se pueda transversalizar el tema de género y cambio climático en las instituciones del Estado.

Uno de los vacíos identificados es la necesidad de fortalecer las capacidades del punto focal de género ante la CMNUCC y el Ministerio de la Mujer, de manera que ambas entidades puedan replicar y capacitar a las demás oficinas de equidad de género y desarrollo de cada institución y

que a la vez, esto coadyuve a la creación de enlaces en género y cambio climático en las instituciones estatales donde no existan.

La República Dominicana tiene arreglos institucionales trascendentales en materia de transversalización del cambio climático, incluyendo la actualización y mejora de su Contribución Nacionalmente Determinada (NDC, por sus siglas en inglés) en la cual se identifica la equidad de género como un aspecto transversal a la acción climática.

El Enfoque de Género es priorizado en el PNACC- RD2015-2030, específicamente en la Línea Estratégica Transversal 7: Integración de la perspectiva de género. Sin embargo, se ha identificado la necesidad de crear capacidades que permitan implementar el PNACC RD, de acuerdo a los objetivos definidos por la República Dominicana. En ese tenor, el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales presentó una Propuesta de Apoyo para Preparación (“Readiness”) en mayo de 2018 y formalizó el requerimiento para la obtención de apoyo técnico y financiero del Fondo Verde del Clima (GCF, por sus siglas en inglés), para el desarrollo del proyecto denominado: “*Desarrollando Capacidades para Avanzar en el Proceso del Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático de la República Dominicana*”. La Propuesta Readiness fue aprobada por el GCF y el proyecto está siendo ejecutado actualmente con la supervisión conjunta del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA, Socio Implementador), del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales (en su calidad de beneficiario) y del Centro para el Desarrollo Agropecuario y Forestal (CEDAF) (Socio de Entrega).

2. Objetivo de la consultoría:

Proveer asistencia técnica a través de un programa de desarrollo de capacidades para el punto focal de género ante la CMNUCC y la Oficina de Equidad de Género y Desarrollo del Ministerio de la Mujer.

3. Actividades relacionadas con la tarea

Esta contratación consiste en brindar apoyo en el desarrollo y ejecución de las siguientes tareas:

1. Desarrollo y ejecución de un **taller de desarrollo de capacidades** en materia de ‘*Análisis de género en el contexto de la adaptación al cambio climático para el desarrollo de planes o políticas nacionales de adaptación*’. El taller estará dirigido a personal del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, del Consejo Nacional de Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio y del Ministerio de la Mujer, así como al de otros ministerios (por ej. MEPyD, Agricultura, Salud, Hacienda). Deberá incluir material didáctico, talleres de capacitación, y un mecanismo de evaluación de eficacia de las capacitaciones impartidas.
2. Desarrollo y ejecución de **una sesión de trabajo** con personal del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, del Consejo Nacional de Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio y del Ministerio de la Mujer, que explore el potencial de desarrollar *indicadores género-responsivos de adaptación, en base al contenido del PNACC RD*. Esta sesión ayudará a la transversalización del enfoque de género y desarrollo de indicadores

de seguimiento, además el fortalecimiento en formulación y manejo de proyectos con perspectiva de género.

4. Resultados esperados

- Capacidades fortalecidas y creadas en los Ministerios de Medio Ambiente y Recursos Naturales, el Ministerio de la Mujer y el Consejo Nacional de Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio (CNCCMDL), con al menos 20-30 personas entrenadas en materia de equidad de género y su vínculo con la adaptación;
- Exploración inicial del potencial de desarrollar indicadores género-responsivos en base al contenido del PNACC RD, así como siguientes pasos para llegar a su definición.

5. Entregables (Productos)

La siguiente tabla describe los entregables que la empresa consultora deberá remitir:

#	Entregables	Fecha de entrega	Porcentaje de pago
1	Desarrollo de material didáctico y realización de talleres de capacitación	15/12/21	30%
2	Realización de informe resumiendo talleres de capacitación (Actividad 1)	10/01/22	20%
3	Desarrollo de sesión de trabajo que explore el potencial de desarrollar indicadores género-responsivos de adaptación	15/12/21	20%
4	Realización de informe resumiendo sesión de trabajo (Actividad 2)	20/01/22	30%

Para todos los entregables, el tiempo estimado requerido para completar esta tarea es de alrededor de 30 días. Los pagos serán realizados contra entrega y recepción conforme del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales y el IISD, de lo requerido en este apartado en cada fase.

6. Perfil requerido

Se busca un/a profesional de áreas como comunicación, ciencias sociales, psicología, derecho, ingeniería, medio ambiente, educación, recursos naturales. El grado de maestría se considera un valor añadido. Se requiere de experiencia en la realización de, al menos, tres (3) procesos desarrollados con metodologías participativas, y, al menos, tres (3) procesos en materia de género. Trabajo previo con áreas como cambio climático o desarrollo sostenible es un valor añadido.

- Profesional con educación superior en áreas de sociología, procesos de desarrollo, medio ambiente, o relacionados con cambio climático
- Experiencia de al menos 1 año en consultorías en temas de género y cambio climático.

- Conocimiento y haber trabajado capacitación o creación de capacidades en temas de cambio climático y género, con enfoque en adaptación.
- Experiencia en facilitación de procesos de construcción participativa.
- Excelentes capacidades de manejo de proyecto y de comunicación con actores gubernamentales y no-gubernamentales.
- Excelentes habilidades de escritura y experiencia en colaborar en el desarrollo de informes o artículos.
- Capacidad de trabajo en equipo.

REQUISITOS ADMINISTRATIVOS

- a. Copia de documento de identificación o pasaporte (en caso de ser extranjero)
- b. Copia de factura legal a ser utilizada para el cobro de honorarios.
- c. Copia Hoja de Vida
- d. Carta de interés firmada, donde se indique que ha leído, entendido y acepta el contenido de los presentes Términos de Referencia.

PROPUESTA FINANCIERA

Firmada por el/la proponente, debiendo indicar el valor de la totalidad de los servicios profesionales (en dólares estadounidenses) en números y letras. Se deberá incluir la tarifa diaria del consultor, evidenciando que ha utilizado la misma tarifa diaria en proyectos anteriores.

PROPUESTA TÉCNICA:

Esta debe incluir un escrito de no más de 350 palabras que describa cómo el/la consultor/a piensa que va a aportar valor a esta tarea. Además, favor incluir – de ser posible – enlace a un escrito relevante para esta consultoría que el/la consultor/a haya realizado (por ejemplo: artículo, blog, informe).

En su CV debe indicarse explícitamente las actividades que considera son relevantes y que muestran experiencias similares a las que se solicita en esta consultoría.

8. Reporte de la consultoría

La empresa consultora reportará al IISD a través de su Asesor de Políticas, Adaptación (Daniel Morchain). Asimismo, trabajará en estrecha colaboración con los puntos focales del Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales, y el equipo de especialistas que tengan a bien designar.

9. Proceso de aplicación

Para aplicar a esta consultoría, envíe una carta de presentación, CV (Hoja de Vida) y un portafolio de experiencias previas en la realización de tareas similares y un presupuesto estimado a: info@napglobalnetwork.org

En su solicitud, demuestre claramente cómo cumple con los criterios descritos anteriormente.



Fecha límite de solicitud: 22 de octubre de 2021 (a la medianoche hora República Dominicana)

Fecha de inicio: 1 de noviembre de 2021

Fecha de finalización: 31 de enero de 2022

Ubicación: teletrabajo.



This project is undertaken with the financial support of:
Ce projet a été réalisé avec l'appui financier de :



Secretariat hosted by:
Secrétariat hébergé par :

