

TERMES DE REFERENCE

Mission à court terme : Développement de la stratégie genre et changements climatiques de la République Centrafricaine (RCA)

Septembre 2022 – février 2023

Description du projet

Le genre est primordial et reste l'un des axes prioritaires dans la lutte contre les effets néfastes de changements climatiques lorsqu'il s'agit de l'adaptation et d'atténuation. Une prise en compte plus systématique et approfondie de la problématique genre est donc nécessaire afin d'assurer l'efficacité de l'ensemble des processus climatiques et en particulier du processus de CDN et PNA.

Afin de faire face aux risques liés aux changements climatiques à court, moyen et long-termes, de renforcer la capacité d'adaptation, d'intégrer le changement climatique dans les processus de planification et de budgétisation du développement et de catalyser les investissements pour l'adaptation au changement climatique, le Gouvernement de la RCA, à travers la Coordination Nationale Climat (CNC), s'est lancé dans le processus d'élaboration de leur Plan National d'Adaptation (PNA). Une feuille de route pour le processus a été élaborée lors d'un atelier de formation organisé par le Groupe d'experts de la CCNUCC sur les pays les moins avancés (LEG) en septembre 2019 à Nairobi. Une des premières étapes de ce processus a été l'élaboration du [PNA préliminaire de la RCA](#) publiée en février 2022. Il présente une synthèse des études, données et connaissances actuelles en matière d'adaptation au changement climatique en RCA ainsi que les priorités d'adaptation et de mise en œuvre du pays ainsi que les prochaines étapes du processus PNA. Il constitue une étape importante vers la préparation d'un PNA plus complet à travers le financement Readiness du Fonds Vert Pour le Climat. Dans ce contexte, le Réseau mondial de PNA a travaillé en partenariat avec le gouvernement de la RCA pour le développement d'une [analyse genre](#) qui a permis d'informer le processus de PNA.

La CDN met aussi en avant l'importance du genre dans les politiques d'atténuation en spécifiant que la RCA s'assurera d'un accès équitable aux opportunités économiques entre genre pour les différentes mesures d'atténuation proposées. Aux fins de permettre à tous les acteurs d'être impliqués, une stratégie de communication en lien avec la CDN révisée a été élaborée, ce qui a permis de recueillir les avis des femmes, jeunes, Peuples Autochtones et communautés locales, pour susciter leurs implications dans les activités de lutte contre les changements.

Eu égard à tout ce qui précède, le gouvernement Centrafricain souhaite développer sa stratégie genre et changements climatiques afin de mieux définir sa vision sur ces questions et élaborer un plan d'action détaillé pour faire avancer cet axe prioritaire. Tout en rappelant que l'atténuation et l'adaptation constituent des options pour faire face au changement climatique, la RCA se propose de prendre en compte l'atténuation et l'adaptation dans l'élaboration de ladite stratégie genre.

Dans la perspective d'assurer l'efficacité, la pérennité des acquis de cette mission, il est prévu de recruter un(e) (01) consultant(e) national (e) et un(e) (01) consultant(e) principale régional(e).

Description de la mission

Cette mission permettra de définir la stratégie du gouvernement sur les questions de genre et changements climatiques. Le processus sera aussi important que les livrables pour s'assurer que l'ensemble des parties prenantes adhèrent à ces objectifs. La stratégie devra couvrir les points suivants :

- Contexte de l'intégration du genre dans les politiques changements climatiques de la RCA et en particulier le processus PNA
- Vision et Objectifs de la stratégie genre et changements climatiques
- Plan d'actions genre et changements climatiques
- Idées préliminaires pour le Suivi et Evaluation et la stratégie de financement

Activités

Le développement de la stratégie genre et climat pour le PNA impliquera les activités suivantes :

1. Révision des documents existants (CDN, PNA préliminaire, politique genre, analyse genre PNA...)
2. Consultations avec les parties prenantes concernées pour définir la vision, les priorités, le plan d'action et le système de suivi et évaluation de la stratégie genre et changements climatiques de la RCA.
 - Ateliers aux niveaux nationaux et locaux
 - Entretiens individuels et collectifs de personnes clés
3. Développement de la première version du rapport, pour révision par l'équipe PNA de la RCA et IIDD (max. 25 pages sans les annexes) dont le contenu est décrit en Annexe A.
4. Organisation d'un atelier national de validation
5. Finalisation du rapport
6. Présentation PowerPoint de la stratégie

Produits livrables et échéances

Le tableau ci-dessous décrit les produits livrables anticipés dans le cadre de cette mission:

Produits/ livrables	Jours	Échéances
1. Plan de travail détaillé et méthodologie incluant en particulier un plan détaillé du rapport, le chronogramme des activités à mettre en œuvre, les programmes provisoires des ateliers de consultations et validation proposés, les personnes à interroger.	3	14 octobre 2022
2. Ateliers de consultation (*2): Liste de participants, programme d'atelier, présentation PowerPoint, et résumé des points clés des discussions. ➔ <i>N.B : Cet atelier sera certainement à combiner avec la restitution de l'atelier d'apprentissage ayant eu lieu en Jamaïque en juillet 2022. Ce point sera discuté au démarrage de la mission.</i>	6	Octobre- Novembre 2022
3. Entrevues Individuelles et de groupes : Guide d'entretien, Notes détaillées des entrevues et résumé des points clés, liste des personnes interviewées.	4	Octobre- Novembre 2022
4. Première version du rapport sur la base des consultations de la littérature, des entretiens avec les parties prenantes, et des discussions avec l'équipe de PNA du pays	7	21 novembre 2022

5. 2 nd e version du rapport répondant aux commentaires de l'équipe de PNA du pays, du Réseau mondial de PNA et points focaux genre.	2	15 décembre
6. Atelier de validation national: Liste de participants, programme d'atelier, présentation PowerPoint, et résumé des points clés des discussions	5	Janvier 2023
7. Version finale du rapport intégrant les points soulevés durant l'atelier national de validation.	2	Fin janvier 2023
8. Powerpoint de présentation de la stratégie genre et climat	1	Février 2023
Total	30	

Les documents doivent inclure des références dans le style de l'American Psychological Association (APA) et doivent répondre aux directives d'assurance de la qualité de l'IIDD, qui comprennent une vérification du plagiat.

Qualifications et compétences requises des consultant.e.s

Pour atteindre les objectifs escomptés, il est envisagé le recrutement de 2 consultant.es : un.e consultant.e principal.e basé.e idéalement en RCA ou dans la sous-région et un.e consultant.e national.e pour l'appuyer qui devront remplir les qualifications et compétences décrites ci-dessous. Ces consultant.es travailleront avec le soutien d'une experte basée au sein du secrétariat du Réseau mondial de PNA (pour l'IIDD). La consultant.e principale aura en charge la coordination de la consultance, l'écriture de la stratégie, la facilitation de l'atelier de validation, le respect des dates limites, la qualité des livrables. Le ou la consultant.e secondaire aura particulièrement en charge la collecte des données ainsi que l'organisation des ateliers, la contribution à l'analyse des données collectées, l'écriture de la stratégie et la facilitation des ateliers. La répartition exacte des rôles et tâches sera défini au démarrage de la mission.

Consultant.e principal.e régional.e

- Au moins cinq années d'expérience de travail dans le domaine de l'égalité des genres
- Bonnes connaissances et expérience de travail sur l'adaptation au changement climatique et idéalement bonnes connaissances du processus PNA
- Expérience en développement de stratégie et très bonne capacité d'animation
- Diplôme en développement ou dans un domaine connexe (niveau Master ou Doctorat)
- Très bonnes capacités à synthétiser et analyser des informations complexes
- Qualités relationnelles à interagir avec tous les acteurs, aptitude au dialogue avec des partenaires de haut-niveau
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral ;
- Une bonne compréhension de l'anglais écrit est un atout major
- Forte capacité de travail et d'autonomie, flexibilité, réactivité

Consultant.e national.e

- Diplôme en développement ou dans un domaine connexe (niveau Master ou Doctorat)
- Bonnes connaissances et au moins 2 ans d'expérience sur l'adaptation au changement climatique et idéalement bonnes connaissances du processus PNA en particulier en RCA.
- Bonnes connaissances sur les questions de genre et adaptation
- Qualités relationnelles à interagir avec tous les acteurs, aptitude au dialogue avec des partenaires de haut-niveau

- Rigueur et expérience dans la conduite d'entretien et collecte de données.
- Très bonne capacité d'organisation et facilitation d'atelier
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral ;
- Forte capacité de travail et d'autonomie, flexibilité, réactivité

Les candidatures séparées (pour un des 2 postes) ou conjointes sont acceptées.

Informations complémentaires

- Lieu de la mission :
 - Consultant National : Bangui
 - Consultant Régional : A distance avec déplacements à Bangui ou à Bangui si possible.
- Nombre de jours alloués à la mission : 30 jours maximum
- Date de début de mission : 3 octobre 2022

Rapports et organisation du travail

- Pour les questions contractuelles, le consultant s'adressera à l'IIDD (Catherine Senecal).
- Pour les questions techniques, le consultant s'adressera à Mariam AMOUDOU SIDI (Coordination Nationale Climat/MEDD) et Aurélie Ceinos (Conseillère égalité des genres, IIDD).

Comment postuler

Documents à fournir :

- Lettre de candidature qui clarifie comment votre profil répond aux critères mentionnés ci-dessus
- CV (4 pages maximum)
- Proposition d'honoraires journaliers, nombre de jours estimés pour la mission et preuve de vos honoraires journaliers (par ex., une copie d'un contrat d'un moins 20 jours qui indique vos honoraires journaliers)

Ces documents sont à envoyer par courriel à info@napglobalnetwork.org en mentionnant en objet « Mission à court terme : Stratégie genre et changements climatiques en RCA ».

Date limite de candidature : 25 septembre 2022



This project is undertaken with the financial support of:
Ce projet a été réalisé avec l'appui financier de :

Secretariat hosted by:
Secrétariat hébergé par :



An Roinn Gnóthai Eachtracha
Department of Foreign Affairs

Annexe A : Plan provisionnel du rapport « Pour une processus de Plan National d’Adaptation (PNA) qui réponde aux questions de genre en la République Centrafricaine (RCA) ».

Longueur Max sans les annexes et page de garde/table des matières/acronymes : 25 pages

Page de garde

Table des matières

Acronymes

1. Introduction (1 page max)

- Objectifs de la stratégie
- Résumé du processus de développement de la stratégie
- Présentation du contenu de la stratégie
- Prochaines étapes éventuelles.

2. Contexte de l’intégration du genre dans les politiques Climat de RCA (4 pages)

- Résumé des points clés de l’analyse genre
 - i. Contexte genre en RCA
 - ii. Importance de l’intégration du genre dans les politiques et programmes d’adaptation et atténuation
 - iii. Points d’entrée identifié par l’analyse genre pour le processus PNA et les autres processus climat pertinents

3. Vision et Objectifs de la stratégie genre et changements climatiques (2-4 pages)

4. Plan d’action genre et changements climatiques (6-8 pages)

- Par secteur – précisant les acteurs responsables et le calendrier

5. Suivi et Evaluation (2-4 pages)

- Processus et calendrier pour développer les outils adéquats
- Idées préliminaires

6. Stratégie de financement (3 pages)

- Principales sources de financements disponibles

7. Conclusion (1 page)

8. Annexes :

Liste des références, Liste des acteurs consultés, etc....