

TERMES DE REFERENCE

Mission : Faciliter l'intégration du genre dans les politiques d'adaptation de la République d'Haïti à travers un programme de formation

Octobre 2022 – Mars 2023

Le réseau mondial des plans nationaux d'adaptation (PNA) **soutient les pays en développement dans l'avancement de leurs processus de PNA** afin de contribuer à accélérer les efforts d'adaptation aux changements climatiques à travers le monde. Le Réseau a été créé en 2014 lors de la vingtième session de la Conférence des Parties (COP 20) à Lima (Pérou) à l'initiative de praticiens de l'adaptation issus de 20 pays développés et en voie de développement.

Aujourd'hui, le Réseau mondial de PNA met en liaison plus de 1,500 participants provenant de plus de 150 pays qui travaillent en vue de la planification et de la mise en œuvre de l'adaptation au niveau national et a fourni un soutien direct à plus de 50 pays.

Le centre d'appui aux pays est l'un des mécanismes utilisés par le Réseau mondial pour fournir des conseils d'experts et un soutien technique à court terme sur des questions spécifiques liées au processus de formulation ou de mise en œuvre du plan national d'adaptation.

1. Contexte

La République d'Haïti a obtenu un financement du Fonds Vert pour le Climat pour son processus de Plan national d'adaptation (PNA) lancé en 2019. A ce jour, bon nombre d'activités ont déjà été effectuées, notamment la réalisation d'études sectorielles de vulnérabilité, un plan de développement et de renforcement des capacités en matière d'adaptation, la consultation d'acteurs clés dans les différents départements du pays et la validation technique du document PNA. D'ici la fin du mois de septembre 2022, la République d'Haïti devra soumettre son PNA, après l'endossement politique du gouvernement.

Les leçons tirées du processus PNA, montre qu'il n'existe pas ou peu de synergies entre les politiques climatiques et environnementales et les questions d'égalité des genres. Le Plan national d'adaptation et la politique nationale sur le changement climatique, tous deux alignés sur l'Accord de Paris, promettent l'intégration du genre dans tous les aspects de sa mise en œuvre, mais les détails sur les mesures spécifiques pour lutter contre les inégalités de genre font encore défaut. Il n'existe pas non plus d'indicateurs concrets permettant de bien cerner les questions de genre dans les phénomènes du changement climatique ni mesurant le niveau d'intégration des femmes dans les actions d'adaptation. Malgré les dispositions légales existantes sur la non-discrimination et l'intégration des femmes en Haïti, les droits des femmes ne sont pas souvent respectés, et la question du genre n'est souvent pas prise en compte dans les actions de développement pour la pleine intégration des femmes.

L'intégration effective des questions de genre est fondée sur le principe d'inclusion et l'assurance d'un inventaire complet des problématiques dans chaque secteur socio-économique et d'autres circonstances nationales.

Afin d'améliorer l'intégration du genre dans les politiques d'adaptation, il est important de développer dans un premier temps plus de programmes de formations et de sensibilisation pour aider les points focaux genre des ministères sectoriels et les participant/es de la plateforme genre et changements climatiques à mieux comprendre les liens entre changements climatiques et genre.

2. Objectifs de la consultance

Pour le moment, les questions de genre peinent encore à être prises en compte dans le processus de planification de l'adaptation. Ainsi, une prise en compte plus systématique et approfondie de la problématique genre est nécessaire afin d'assurer l'efficacité de l'ensemble du processus de PNA.

Le but de cette mission est double :

- Augmenter les connaissances et la capacité des points focaux genre des ministères sectoriels à intégrer les questions de genre dans les actions climat et en particulier d'adaptation aux changements climatiques.
- Augmenter l'influence des femmes de la plateforme genre et climat qui participent aux négociations climat pour la république d'Haïti.

En effet, il s'agit à la fois de faciliter l'intégration du genre dans les programmes d'adaptation mais aussi de s'assurer une meilleure participation des femmes dans les processus de décisions pour l'adaptation afin de favoriser des processus d'adaptation qui prennent en compte les questions de genre.

La [boîte à outils pour un processus PNA qui répond aux questions de genre](#) sera une référence importante pour cette mission.

3. Activités

Le public cible des formations est le suivant :

- Points focaux genre des ministères sectoriels
- Plateforme genre et climat

Les principales activités envisagées sont :

1. Analyse des besoins en formations du public cible :

- Il est attendu du ou de la consultante de faire une analyse des besoins en formations des participants au début de la consultance.
- Cette analyse pourra se faire à travers un questionnaire en ligne ou des entretiens
- Un rapport d'analyse devra contenir une analyse des résultats obtenus et une proposition de plan de formation détaillés pour les 4 formations prévues (activité 3).

2. Diagnostic rapide genre et adaptation aux changements climatiques.

- Ce diagnostic devra reposer sur une revue littéraire des données existantes sur genre et adaptations aux changements climatiques en Haïti et quelques entretiens clefs si nécessaire.

- Il sera important de faire apparaître la réalité des différents secteurs clefs identifiés dans le PNA.
- Il sera aussi important de détailler comment le genre est intégré dans les politiques climat de la République d’Haïti et quels sont les points d’entrée pour une meilleure intégration.
- Le rapport ne devra pas excéder 20 pages.

Ce diagnostic n’a pas forcément de vocation externe mais il permettra d’informer le contenu des formations afin qu’il soit adapté au contexte.

3. Quatre ateliers de formation genre et adaptation aux changements climatiques

Quatre ateliers de formations devront être organisés d’une durée de deux jours (2) jours chacun.

Chaque participant devra faire une évaluation pré et post formation et une enquête de satisfaction auprès des participants devra être faite.

Les thèmes de formation seront à affiner à la suite de l’analyse des besoins en formation (activité 1) mais voici une liste provisoire des contenus potentiels à couvrir :

- Les bases des liens entre genre et changements climatiques : Impacts différenciés / participation restreinte des femmes dans les prises de décisions pour l’adaptation / partage équitable des bénéfices de l’adaptation
- Analyse de vulnérabilités sensible au genre et prise en compte du genre dans la sélection des options d’adaptation.
- Monitoring, Evaluation et apprentissage (MEA) sensible au genre pour le PNA et/ou les projets d’adaptation
- Financement climat et budgétisation sensibles au genre
- Préparer sa participation aux négociations climat (pour les participantes de la plateforme genre et CC) : prise de parole en public, leadership, compréhension des points techniques à l’agenda de la COP27.

4. Rapport des formations

Un rapport est attendu résumant les formations menées, une analyse des évaluation pré et post formation et de la satisfaction des participants. Le rapport devra aussi faire apparaître des recommandations sur les sujets de formations suivants à traiter.

4. Résultats attendus

À la fin du processus, on s’attend à ce que :

- L’importance de l’intégration du genre dans les programmes d’adaptation aux changements climatiques au niveau national soit mieux comprise et mieux connue par les participants ;
- Les femmes de la délégation haïtienne à la COP27 soient mieux préparées pour participer activement aux négociations ;
- Les capacités institutionnelles soient renforcées sur la thématique genre et adaptation aux changements climatiques ;

- Le nombre de projets d'adaptation prenant en compte la dimension genre augmente sensiblement dans les 6 mois à un an suivant la consultance.

5. Livrables et échéances

| Produits/ livrables | Echéances |
|---|-------------------------------|
| 1. Analyse des besoins en formations des participants : questionnaire, rapport d'analyse, et plan détaillé de formations associées. | Fin septembre / Début octobre |
| 2. Diagnostic rapide genre et adaptation aux changements climatiques | Octobre /Novembre |
| 3. Formations : Pour chaque formation, liste des participants, plan détaillé de la formation incluant les objectifs de formation et de chaque session ainsi que le contenu de chaque session, supports didactiques utilisés. | Octobre / Février |
| 4. Rapport des formations : Liste des participants, programme d'atelier, résultats des évaluations pré et post formations, analyse satisfaction des participants, recommandations sur les sujets de formations suivants à traiter | Mars |

6. Qualifications et compétences requises

Nous recherchons un ou une consultant/e national/e ayant les qualifications et compétences suivantes :

- Au moins cinq années d'expérience de travail dans le domaine de l'égalité des genres en Haïti
- Bonnes connaissances et expérience de travail sur l'adaptation au changement climatique
- Diplôme en développement ou dans un domaine connexe (niveau Master ou Doctorat)
- Très bonnes capacités de facilitation et formation et expériences dans l'organisation de session de formations sur les thèmes du genre et des changements climatiques en particulier de l'adaptation
- Très bonnes capacités à synthétiser et analyser des informations complexes
- Qualités relationnelles à interagir avec tous les acteurs, aptitude au dialogue avec des partenaires de haut-niveau
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral
- Une bonne compréhension de l'anglais écrit est un atout major
- Forte capacité de travail et d'autonomie, flexibilité, réactivité.

7. Informations complémentaires

- **Lieu de la mission** : Haïti
- **Nombre de jours alloués à la mission** : 35 jours maximum, sur une période de 6 mois.
- **Date d'entrée en fonction** : 3 octobre 2022
- **Date limite de dépôts des candidatures** : 26 septembre 2022

8. Processus de candidature

Pour postuler pour cette mission, veuillez envoyer une offre technique et financière, un CV (curriculum vitae) et un portefeuille d'expériences antérieures dans l'exécution de tâches similaires, à l'adresse suivante : info@napglobalnetwork.org avant le 26 septembre 2022.

Dans votre candidature, démontrez clairement comment vous répondez aux critères décrits ci-dessus.

Contenu attendu de l'offre technique :

Il s'agit d'un résumé de 350 mots maximum décrivant comment le consultant pense pouvoir apporter une valeur ajoutée à cette mission. En outre, veuillez inclure - si possible - un lien vers un écrit pertinent des supports de formations pour cette consultance que le ou la consultant/e a réalisé (par exemple, supports de formation, analyse genre...).

Votre offre doit aussi inclure votre CV en mentionnant explicitement les activités que vous considérez comme pertinentes et montrer des expériences similaires à celles demandées dans cette consultation. Le CV ne doit pas excéder 4 pages.

Contenu de l'offre financière :

L'offre doit contenir une proposition d'honoraires journaliers ainsi que le total du prix de la consultance.

Si votre candidature est retenue, il pourra vous être demandé de fournir une preuve de votre taux journalier (par exemple, la copie d'un contrat d'au moins 20 jours indiquant un taux journalier).