Réseau mondial de PNA

Les processus des plans nationaux d'adaptation (PNA) qui répondent aux questions de genre : progrès réalisés et exemples prometteurs

Rapport de synthèse du Réseau mondial de PNA, 2021–2022

AUTEURS

Angie Dazé et Cameron Hunter

RÉFÉRENCE EXACTE

Dazé, A., & Hunter, C. (2022). Les processus des plans nationaux d'adaptation (PNA) qui répondent aux questions de genre : progrès réalisés et exemples prometteurs (Rapport de synthèse du Réseau mondial de PNA, 2021–2022). Institut international du développement durable. www.napglobalnetwork.org

À PROPOS DU RÉSEAU MONDIAL DE PNA

Le Réseau mondial de PNA a été créé en 2014 pour aider les pays en développement à faire progresser leurs processus de PNA et pour accélérer les efforts d'adaptation dans le monde. Pour y parvenir, le Réseau facilite l'apprentissage et l'échange entre pairs Sud-Sud, soutient l'action au niveau national sur la formulation et la mise en œuvre des PNA, et génère, synthétise et partage les connaissances. Les membres du Réseau comprennent des participants individuels de plus de 155 pays œuvrant à l'élaboration et à la mise en œuvre de Plans nationaux d'adaptation. Le soutien financier du Réseau a été fourni par l'Allemagne, l'Autriche, le Canada, les États-Unis, l'Irlande et le Royaume-Uni. Son Secrétariat est hébergé par l'Institut international du développement durable (IISD). Pour plus d'informations, veuillez consulter le site www.napglobalnetwork.org.

Les opinions sont celles des auteurs et ne reflètent pas nécessairement les politiques ou les opinions du Réseau mondial de PNA, de ses bailleurs de fonds ou de ses participants.

REMERCIEMENTS

Les auteurs adressent leurs remerciements aux individus suivants pour leurs contributions : Julie Dekens, Julia Donaldson, Patrick Guerdat, Anne Hammill et David Hoffman.

INFORMATIONS DE CONTACT

Secrétariat du Réseau mondial de PNA
a/s de l'Institut international du développement durable (IISD)
111 avenue Lombard, bureau 325
Winnipeg, Manitoba (Canada) R3B 0T4

Courriel: info@napglobalnetwork.org

LICENCE CREATIVE COMMONS

Le contenu de ce rapport est publié sous licence Creative Commons Attribution – Pas d'utilisation commerciale – Partage dans les mêmes conditions 4.0 International. Cette publication peut être librement citée et reproduite à condition i) que la source soit mentionnée, ii) que le matériel ne soit pas utilisé à des fins commerciales et iii) que toute adaptation du matériel soit distribuée sous la même licence.

© 2022 Institut international du développement durable (IISD)

Photo de couverture : Yaya Agor | Lensational, Réseau mondial de PNA, https://bit.ly/photos-stories

Toutes les images restent la propriété exclusive de leur source et ne peuvent être utilisées à aucune fin sans l'autorisation écrite de la source.

Les processus des plans nationaux d'adaptation (PNA) qui répondent aux questions de genre : progrès réalisés et exemples prometteurs

Rapport de synthèse du Réseau mondial de PNA, 2021–2022

Juin 2022

AVERTISSEMENT

Ce rapport est remis uniquement à des fins d'information publique, y compris toute référence faite à la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques, au protocole de Kyoto ou à l'Accord de Paris, ainsi qu'à toute décision pertinente à leur égard. Aucune responsabilité ne saurait être engagée quant à l'exactitude ou à l'utilisation des informations fournies. S'agissant d'une publication technique, le langage exact utilisé ne saurait se comprendre en tant que modification ou réinterprétation d'une quelconque disposition contenue dans ces décisions pertinentes mentionnées ci-dessus. Par souci de clarté, en particulier, la formulation concise « processus de PNA » est employée dans l'ensemble du document à la place de la phrase « processus permettant [...] d'élaborer et d'exécuter des plans nationaux d'adaptation » contenue dans la Décision 1/CP.16 et des décisions ultérieures. Conformément à ces décisions, le « processus de PNA » a été créé afin de permettre aux Parties appartenant à la catégorie des pays les moins avancés d'élaborer et de mettre en œuvre des plans nationaux d'adaptation (PNA) en s'appuyant sur leur expérience en matière de préparation et de mise en œuvre de programmes d'action nationaux d'adaptation. Il s'agit d'un moyen d'identifier les besoins à moyen et à long terme en matière d'adaptation et d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies et programmes pour répondre à ces besoins. Veuillez noter qu'en suivant cette approche, cette publication ne vise ni à réinterpréter toute décision existante de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques ni à préjuger toute éventuelle décision future à cet égard.

Sommaire

Ce rapport est le troisième d'une série de rapports de synthèse élaborés par le Réseau mondial de plans nationaux d'adaptation (PNA) qui ont pour objectif d'évaluer les progrès réalisés dans les approches qui répondent aux questions de genre dans les processus de PNA à l'échelon mondial. Il est présenté à un moment où les pays ont continué à progresser dans l'avancement de leurs processus de PNA malgré les impacts écrasants de la pandémie de COVID-19. Puisqu'il coïncide avec le point de mi-parcours du Plan d'action pour l'égalité des sexes en vertu de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques (CCNUCC), il est à présent opportun de réfléchir aux progrès réalisés dans l'intégration dans les processus de PNA des considérations liées au genre. Nous explorons cela à travers un examen systématique des documents de PNA soumis à la CCNUCC ainsi que par des exemples pratiques montrant comment les pays adoptent une approche qui répond aux questions de genre dans le cadre de leurs processus de PNA.

En ce qui concerne les documents de PNA, nous avons observé des progrès dans les domaines suivants :

- **Formulation des questions de genre :** Davantage de pays font référence dans leurs documents de PNA à l'égalité des genres et aux approches qui répondent aux questions de genre, ainsi qu'à d'autres concepts qui peuvent fournir des points d'entrée favorisant une démarche intersectionnelle, tels que l'inclusion et les droits humains.
- **Positionnement des femmes :** Bien que la majorité des PNA continuent à positionner les femmes en tant que groupe particulièrement vulnérable, nous observons de plus en plus souvent une reconnaissance du potentiel des femmes en tant qu'agents du changement dans le domaine de l'adaptation.
- **Recours à l'analyse de genre pour éclairer la planification de l'adaptation :** Un nombre croissant de documents de PNA comportent des preuves d'un recours à une analyse de genre visant à éclairer la formulation des questions d'adaptation ou à plaider en faveur de la prise en compte des questions de genre lors de la mise en œuvre.
- **Prise en compte du genre dans les dispositifs institutionnels pour l'adaptation :** L'inclusion du ministère en charge des questions de genre dans les dispositifs institutionnels pour l'adaptation est mentionnée dans une proportion croissante des documents de PNA, soit pour participer aux mécanismes de coordination, soit en tant que responsable de la mise en œuvre de mesures spécifiques.
- **Renforcement des capacités relatives au genre et à l'adaptation dans le processus de PNA :** La nécessité d'un renforcement ciblé des capacités relatives au genre et à l'adaptation fait l'objet d'une attention accrue dans les documents de PNA récemment

soumis, l'accent étant mis sur les acteurs gouvernementaux et parfois aussi sur les parties prenantes non gouvernementales.

- **Intégration des considérations liées au genre dans le suivi et l'évaluation de l'adaptation :** Les documents de PNA reconnaissent de plus en plus souvent que les considérations liées au genre doivent être intégrées dans le suivi et l'évaluation de l'adaptation, par le biais d'indicateurs spécifiques et de la collecte de données ventilées, entre autres.

Au-delà de ces documents, il existe un certain nombre d'exemples prometteurs de pays ayant pris des mesures concrètes pour intégrer dans leurs processus de PNA les considérations liées au genre. La République centrafricaine et le Tchad ont entrepris des analyses de genre ciblées afin d'éclairer leurs processus de PNA, l'analyse de ce dernier étant axé sur l'exploration du rôle des connaissances, attitudes et comportements liés au genre dans la promotion des processus de PNA qui répondent aux questions de genre. Au Ghana et au Kenya, la narration visuelle a fourni une base de dialogue autour de l'adaptation réunissant les décideurs à l'échelon national et les femmes qui se trouvent en première ligne des changements climatiques. Les ministères chargés de l'environnement et du genre en Côte d'Ivoire ont signé un protocole d'entente afin d'officialiser leur collaboration autour du genre et des changements climatiques. La formation des acteurs gouvernementaux de la République des Îles Marshall et de la République dominicaine a renforcé leurs capacités à bâtir des approches qui répondent aux questions de genre dans leurs processus de PNA, tandis qu'au Suriname, le concept du genre a été incorporé dans le cadre de suivi, d'évaluation et d'apprentissage du plan d'adaptation du secteur des ressources en eau.

Dans notre rapport de synthèse de 2020, nous avions signalé que les années à venir seraient porteuses d'un potentiel de transformation pour la promotion des approches d'adaptation socialement inclusives qui répondent aux questions de genre. Bien qu'il reste un long chemin à parcourir, le présent examen des progrès réalisés comporte de nombreuses raisons de se réjouir. Ces progrès illustrent le potentiel des processus de PNA en tant que mécanisme permettant d'assurer que l'action climatique tient compte du genre et des inégalités sociales. Ce potentiel trouve son origine dans le caractère participatif, intersectoriel et itératif de ces processus, ainsi que dans leur focus à moyen et à plus long terme, tout en reconnaissant que les contextes sociaux sont dynamiques et que les changements systémiques nécessitent du temps. Alors que les pays passent de plus en plus de la planification à la mise en œuvre des mesures d'adaptation, on observe la création d'un plus grand nombre d'opportunités permettant de collaborer avec un éventail de parties prenantes afin de renforcer la résilience tout en bâtissant des communautés et des sociétés plus équitables.

Table des matières

1 Introduction 1

2 Contexte 2

3 Les processus de PNA qui répondent aux questions de genre : considérations principales 5

4 Méthodologie 8

5 Le genre dans les documents de PNA : progrès accomplis 10

6 Le genre dans les processus de PNA : exemples prometteurs 18

7 Se tourner vers l'avenir 23

Références 25

Acronymes et abréviations

AFJC	Action féministe pour la justice climatique
CCNUCC	Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques
COP	Conférence des Parties
CSW	Commission de la condition de la femme
FVC	Fonds vert pour le climat
GIEC	Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat
LEG	Groupe d'experts des pays les moins avancés
PAES	Plan d'action pour l'égalité des sexes
PNA	Plan national d'adaptation
S & E	Suivi et évaluation
SAPAS	Stratégie sectorielle d'adaptation et plan d'action

1
Introduction

Malgré les impacts écrasants de la pandémie de COVID-19, les gouvernements du monde entier ont continué à réaliser des progrès permettant de faire avancer les processus de plans nationaux d'adaptation (PNA). Le dernier rapport du Groupe d'experts des pays les moins avancés au titre de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC) a indiqué que 129 pays en développement sur 154 avaient démarré leurs processus de PNA, dont un grand nombre avaient complété des activités supplémentaires pour faire progresser le processus (United Nations Framework Convention on Climate Change [UNFCCC], 2021), et le nombre de documents de PNA soumis à la CCNUCC a plus que triplé depuis 2018 (UNFCCC NAP Central, n.d.). De plus, le Plan d'action pour l'égalité des sexes (PAES) de la CCNUCC étant arrivé à mi-parcours, le moment est propice pour réfléchir aux progrès réalisés en vue de l'intégration dans les processus de PNA des considérations liées au genre.

Ce rapport est le troisième d'une série de rapports de synthèse élaborés par le Réseau mondial de PNA afin d'évaluer les progrès relatifs aux approches qui répondent aux questions de genre dans les processus de PNA au niveau mondial. Le dernier rapport, rédigé en 2020, a mis en lumière des améliorations dans certains domaines mais a également identifié des domaines nécessitant des efforts plus importants. Dans le présent rapport, nous mettons à jour notre analyse des documents de PNA afin d'inclure de nouveaux documents soumis à la CCNUCC jusqu'en fin 2021. Nous partageons en outre des exemples prometteurs de pays ayant pris des mesures concrètes favorisant des approches répondant aux questions de genre, afin de partager leurs apprentissages et d'offrir de l'inspiration à d'autres pays engagés sur la voie de l'élaboration de leurs PNA.

2
Contexte

Depuis la publication de notre dernier rapport de synthèse en 2020, le contexte de l'action climatique répondant aux questions de genre a évolué. La pandémie de COVID-19 a notamment eu un impact sans précédent sur nos vie et nos moyens de subsistance, en modifiant notre façon de vivre, de travailler et de gérer les risques pour notre santé et celle de nos familles et de nos communautés. La pandémie a mis en lumière comment les rôles et responsabilités genrés influencent la façon dont les individus vivent les crises. À titre d'exemple, les femmes ont supporté le fardeau des interruptions de l'accueil dans les écoles et garderies durant la pandémie (Diallo et al., 2020), les données de 16 pays montrant que la part des responsabilités familiales hebdomadaires assumées par les femmes était supérieure de 29 pour cent à celle des hommes (ONU Femmes, 2022). Elle a également démontré à quel point les inégalités existantes peuvent être exacerbées par des chocs ; ainsi, ONU Femmes (2022) estime que 47 millions de femmes et de filles supplémentaires dans le monde seront plongées dans une pauvreté extrême par la pandémie. Ces résultats sont à considérer lorsque l'on examine la manière dont les changements climatiques interagissent avec les inégalités de genre.

En même temps, les liens entre le genre et les changements climatiques font l'objet d'une attention accrue au niveau international. Le Forum Génération Égalité, dont le point d'orgue a eu lieu à Paris en juillet 2021, a abouti à la création d'une coalition d'action axée sur l'action féministe pour la justice climatique (AFJC), l'une des six coalitions d'action du Plan d'accélération mondial. Parmi d'autres objectifs, la coalition d'action pour l'AFJC vise à renforcer la résilience des femmes et des filles aux risques climatiques et aux risques de catastrophe (Generation Equality Forum, 2021), ce qui est étroitement lié aux objectifs du processus de PNA. Lors du forum, des gouvernements, des organismes des Nations Unies, la société civile et le secteur privé se sont engagés à faire progresser l'égalité des genres au cours des cinq années à venir, plus de 200 de ces engagements étant focalisés sur l'action climatique (Generation Equality Forum, n.d.). Veuillez vous reporter à l'Encadré 1 pour les détails de l'engagement du Réseau mondial de PNA, en partenariat avec les gouvernements du Ghana et de la Côte d'Ivoire. Un cadre de responsabilisation est en cours d'élaboration pour suivre la mise en œuvre de ces engagements dans les années à venir (Generation Equality Forum, 2022).

En mars 2022, la soixante-sixième session de la Commission de la condition de la femme (CSW) des Nations Unies a eu lieu, avec le thème prioritaire de « parvenir à l'égalité des sexes et à l'autonomisation de toutes les femmes et filles dans le contexte des politiques et

programmes relatifs au changement climatique, à l'environnement et à la réduction des risques de catastrophe » (CSW, 2022, p. 1). Les conclusions préconisent l'intégration du genre dans les PNA ainsi que dans d'autres plans et politiques liés à la viabilité écologique et à la réduction des risques de catastrophe. Elles insistent sur la nécessité d'une approche intersectionnelle qui aborde des questions telles que le racisme, la discrimination fondée sur la religion ou la croyance, et l'exclusion des personnes en situation de handicap.

Dans leur ensemble, les conclusions mettent en évidence la nécessité de respecter les droits humains et de garantir la participation et le leadership entiers, égaux et significatifs des femmes dans la prise de décision liée au climat à tous les niveaux. L'importance d'une approche pangouvernementale pour parvenir à une action climatique qui répond aux questions de genre est également notée (CSW, 2022).

Dans le cadre du processus de la CCNUCC, les négociations relatives au genre et aux changements climatiques menées lors de la 26e Conférence des Parties ont mis en exergue les enjeux auxquels les femmes continuent d'être confrontées lorsqu'il s'agit de parvenir à une participation entière, égale et significative dans les délégations nationales et les mécanismes mis en place au titre de la Convention, du protocole de Kyoto et de l'Accord de Paris (UNFCCC, 2021). Un ajout notable au rapport portant sur la composition par genre a été la présentation de données sur les temps de parole lors des sessions plénières et de certaines réunions au cours des réunions des organes subsidiaires en 2021, qui se sont tenues virtuellement. Bien que le nombre de femmes et d'hommes dans les délégations des partis soit presque égal (49 pour cent de femmes et 51 pour cent d'hommes), les hommes représentaient 60 pour cent des orateurs et 74 pour cent du temps de parole lors des sessions plénières (CCNUCC, 2021), ce qui met en lumière la nécessité d'aller au-delà des chiffres lorsque l'on examine l'équilibre des genres dans la participation.

Cette année est marquée par l'examen intermédiaire du PAES (CCNUCC, 2019), qui comprend le renforcement des capacités afin de prendre en compte la dimension du genre dans les PNA en tant qu'activité spécifique (activité A.1). En outre, il existe divers autres domaines pour lesquels les processus de PNA des pays peuvent contribuer à la mise en œuvre du PAES (Dazé, 2020b). Par exemple, les processus de PNA sont un mécanisme clé permettant de faciliter l'implication des parties prenantes — y compris les groupes de femmes et les acteurs du genre — dans la prise de décision en matière d'adaptation (activité D.5). Dans l'optique d'éclairer leurs processus de PNA, certains pays entreprennent des analyses de genre qui peuvent contribuer au renforcement de la base de données concernant le genre et les changements climatiques (activité A.4). De plus, les processus de PNA impliquent la mise en place de systèmes de suivi et évaluation (S & E) de l'adaptation, offrant ainsi l'occasion d'assurer la collecte de données ventilées (activité D.7) et de suivre les progrès réalisés en matière de genre au moyen des processus de PNA (activité E.2) (Dazé, 2020b ; CCNUCC, 2019). Les progrès réalisés dans les processus de PNA qui répondent aux questions de genre constituent donc un indicateur de progrès relatif à la mise en œuvre du PAES.

Encadré 1. Engagement en faveur des processus de PNA qui répondent aux questions de genre lors du Forum Génération Égalité

Lors du Forum Génération Égalité en juillet 2021, l'Institut international du développement durable, dans son rôle de Secrétariat du Réseau mondial de PNA, s'est engagé à collaborer avec les partenaires gouvernementaux intéressés afin de faire progresser une action climatique qui répond aux questions de genre. Nous avons pris cet engagement en partenariat avec deux gouvernements qui démontrent déjà leur leadership dans ce domaine : la Côte d'Ivoire et le Ghana. L'engagement s'insère dans le plan d'action proposé pour l'AFJC en exploitant le potentiel des processus de PNA pour renforcer la résilience des femmes et des filles aux risques de catastrophe. Suite à cet engagement, nous avons travaillé avec huit pays sur différents aspects des approches qui répondent aux questions de genre dans le contexte de leurs processus de PNA.

3
Les processus de PNA qui répondent aux questions de genre : considérations principales

Les approches qui répondent aux questions de genre sont celles qui favorisent activement l'égalité des genres en abordant les normes, rôles et inégalités en matière de genre (Réseau mondial de PNA & CCNUCC, 2019 ; World Health Organization, 2009). Ces approches intersectionnelles reconnaissent que des formes complexes de discrimination, telles que celles fondées sur la race, l'orientation sexuelle ou le handicap, peuvent se chevaucher afin d'influencer les expériences des individus en fonction de leurs identités multiples (Réseau mondial de PNA & CCNUCC, 2019 ; Merriam-Webster, n.d. ; Swedish International Development Cooperation Agency, 2015 ; Centre de formation d'ONU Femmes, 2017). Dans le contexte du processus de PNA, cela signifie qu'une approche de genre intersectionnelle doit être appliquée à toutes les étapes, de l'évaluation des vulnérabilités à la priorisation et à la mise en œuvre des mesures d'adaptation, ainsi que lors du suivi et de la présentation des progrès. Il faut également prêter attention aux considérations de genre dans les activités habilitantes, y compris le renforcement des capacités, les dispositifs institutionnels, le partage d'informations et le financement (Réseau mondial de PNA & CCNUCC, 2019).

L'adoption d'une approche qui répond aux questions de genre implique généralement la prise en compte de trois ensembles de questions clés (NAP Global Network, 2019) :

- En quoi les besoins et les capacités d'adaptation des individus diffèrent-ils ? Pourquoi ces différences existent-elles ?
- Qui a voix au chapitre quant à la prise de décision en matière d'adaptation ? Qui est exclu ?
- Qui profitera des investissements en matière d'adaptation ? Qui pourrait être laissé de côté ?

Nous expliquons ci-dessous pourquoi ces questions sous-tendent une approche qui répond aux questions de genre en nous appuyant sur les dernières données probantes.

En quoi les besoins et les capacités d'adaptation des individus diffèrent-ils ? Pourquoi ces différences existent-elles ?

La vulnérabilité des populations aux impacts des changements climatiques varie en fonction d'un éventail de facteurs comprenant leur lieu d'habitation, leurs façons de maintenir leurs moyens de subsistance et leur niveau de richesse. Les zones touchées par des conflits, ayant une gouvernance faible et faisant face à des obstacles pour accéder aux ressources et aux services souffrent d'une vulnérabilité plus importante (Pörtner et al., 2022). Le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) insiste sur le rôle des « modèles historiques et permanents d'inégalité tels que le colonialisme » (Pörtner et al., 2022, p. 14) dans l'exacerbation de la vulnérabilité des peuples autochtones et de certaines communautés, et constate que de fortes inégalités au sein d'une société la rendent moins résiliente aux changements climatiques (Pörtner et al., 2022). Sur le plan individuel, le genre se combine avec d'autres facteurs qui entraînent la marginalisation, tels que la race, l'origine ethnique, le handicap, l'identité autochtone, la sexualité et l'identité de genre, pour façonner la vulnérabilité (Pörtner et al., 2022). Les rôles et responsabilités liés au genre, ainsi que la charge des activités de soins non rémunérées, qui retombe souvent sur les femmes, ont également une influence sur les expériences vécues par les individus sur le plan des changements climatiques.

Les capacités d'adaptation diffèrent également pour des groupes différents. Il est largement admis que les connaissances autochtones et traditionnelles sont essentielles à l'adaptation (IPCC, 2022 ; CCNUCC, 2015) et que les personnes de genres différents disposent de connaissances uniques et d'expériences vécues qui doivent être mobilisées pour que l'action climatique soit efficace (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit, 2021 ; Fortnam et al., 2019 ; UNFCCC, 2022). Les récentes recherches font également apparaitre que les personnes confrontées à la marginalisation sont compétentes dans la gestion des risques, ce qui fournit un éclairage important pour la gestion des risques climatiques (Bell et al., 2020 ; Gaillard et al., 2016). En même temps, les obstacles auxquels sont confrontés les femmes et les groupes marginalisés, par exemple pour obtenir l'accès et le contrôle des terres et d'autres ressources naturelles, peuvent entraver leur capacité à agir dans le sens de l'adaptation (Castañeda Camey et al., 2020 ; Fortnam et al., 2019 ; Mbow et al., 2019). En l'absence d'une prise en compte de ces différences — et de pourquoi elles existent — dans les processus de PNA, des connaissances essentielles peuvent être négligées, et les personnes qui ont le plus besoin d'un soutien pour gérer les risques climatiques peuvent être laissées pour compte (Dazé, 2020).

Qui a voix au chapitre quant à la prise de décision en matière d'adaptation ? Qui est exclu ?

La sous-représentation des femmes dans la prise de décision en matière d'action climatique a été largement relayée (voir par exemple Strumskyte et al., 2022). Cette disparité existe à tous les échelons et dans les secteurs public, privé et non-gouvernemental (CSW, 2021 ; Strumskyte

et al., 2022). Les personnes ayant d'autres identités intersectionnelles sont également sous-représentées ; à titre d'exemple, une analyse récente a déterminé qu'il existe un manque de représentation des personnes en situation de handicap lors des discussions autour du climat (Kett et al., 2021). Ces lacunes sont importantes non seulement du point de vue des droits, mais aussi pour la réussite de l'adaptation, le GIEC ayant précisé qu'une « gouvernance inclusive, qui donne la priorité à l'équité et à la justice dans la planification et la mise en œuvre de l'adaptation, conduit à des résultats d'adaptation plus efficaces et durables » (IPCC, 2022, p. 30). Il semblerait également que les femmes obtiennent de meilleurs résultats en tant que chefs de file lors des situations de crise ; par exemple, des études menées pendant la pandémie de COVID-19 ont démontré que les juridictions dirigées par des femmes s'en sortaient mieux Garikipati & Kambhampati, 2020) et que les femmes dirigeantes étaient perçues par leurs collaborateurs comme étant plus efficaces (Zenger & Folkman, 2020). Pour toutes ces raisons, une participation diversifiée et une influence équitable dans la prise de décision en matière d'adaptation, à tous les échelons, sont essentielles à l'efficacité des processus de PNA.

Qui profitera des investissements en matière d'adaptation ? Qui pourrait être laissé de côté ?

Le GIEC constate que les mesures d'adaptation ne conduisent pas automatiquement à des résultats positifs pour l'égalité des genres (Pörtner et al., 2022, p. 73). Si l'on ne prête pas attention aux inégalités sociales et de genre, les investissements dans l'adaptation peuvent ne pas déboucher sur des avantages équitables pour tous les membres de la société. Par conséquent, une approche qui répond aux questions de genre doit examiner qui profite des investissements dans l'adaptation et qui peut être laissé de côté (Réseau mondial de PNA & CCNUCC, 2019). Cela nécessite une prise en compte explicite lors de la priorisation des mesures d'adaptation, en veillant à ce que les besoins des personnes de genres et de groupes sociaux différents ne soient pas négligés. Il est extrêmement important pour la budgétisation et l'affectation des ressources de s'assurer que l'accès au financement et aux autres ressources pour l'adaptation est équitable. En outre, la question de l'équité des avantages doit guider les efforts de S & E pour permettre des ajustements lorsque les résultats ne sont pas équitablement répartis, pour éviter d'exacerber les inégalités existantes et pour promouvoir l'apprentissage de ce qui fonctionne pour une adaptation inclusive qui répond aux questions de genre (Réseau mondial de PNA & CCNUCC, 2019).

Les décideurs, les parties prenantes de l'adaptation et les défenseurs de l'adaptation doivent garder ces questions à l'esprit lors de la prise de décisions concernant les processus et les investissements dans le processus de PNA. L'analyse de genre est un outil essentiel pour explorer ces questions et pour appliquer une optique de genre intersectionnelle tout au long de la prise de décision. Pour de plus amples informations sur les considérations relatives à un processus de PNA qui répond aux questions de genre, veuillez-vous reporter à la *Boîte à outils pour un processus d'élaboration et de mise en œuvre de plans nationaux d'adaptation (PNA) qui répond aux questions de genre* (Réseau mondial de PNA & CCNUCC, 2019).

4
Méthodologie

L'analyse présentée dans ce rapport s'appuie sur deux principales sources d'information :

- *Un examen systématique des documents de PNA :* Dans les quatre ans qui se sont écoulés depuis la publication de notre premier rapport de synthèse, le nombre de pays ayant communiqué des documents de PNA à la CCNUCC a plus que triplé, passant de neuf à 31.[1] Nous avons appliqué la même méthode que celle employée lors des rapports de synthèse précédents afin d'examiner ces documents de manière systématique, fournissant ainsi une base pour évaluer les progrès depuis notre premier rapport de synthèse publié en 2018. Les résultats de cette évaluation sont présentés à la section 5. Veuillez vous reporter à l'annexe 1 pour une vue d'ensemble des résultats précis, ainsi qu'une liste des pays retenus dans l'échantillon.
- *L'appui du Réseau mondial de PNA auprès de différents pays :* En date de mars 2022, le Réseau mondial de PNA avait fourni un soutien technique aux processus de PNA de plus de 50 pays, dont 16 qui ont reçu un soutien spécifique pour l'intégration des considérations liées au genre. Cet engagement nous fournit des informations importantes sur les différentes activités entreprises par les pays au fur et à mesure qu'ils avancent dans leurs processus de PNA. Certains de ces pays font partie de ceux qui ont communiqué leurs PNA à la CCNUCC, tandis que d'autres n'ont pas encore franchi cette étape. Nous nous appuyons sur les connaissances et les enseignements tirés de notre soutien aux processus de PNA des pays afin de partager des exemples prometteurs de progrès dans la section 6, tout en reconnaissant qu'il ne s'agit que d'un aperçu des progrès plus larges des processus de PNA qui répondent aux questions de genre.

Ce qui précède met en évidence une distinction importante entre les documents de PNA et les processus de PNA : les documents soumis à la CCNUCC ont tendance à fournir un aperçu de plus haut niveau des vulnérabilités liées au climat, des priorités d'adaptation et de la manière dont ces dernières seront mises en œuvre. Bien qu'ils constituent une base importante pour comprendre comment les pays abordent l'adaptation, les documents de PNA ne tiennent généralement pas compte de toutes les mesures entreprises par les pays pour aboutir aux actions prioritaires, et n'incluent pas non plus les détails des stratégies de mise en œuvre ou des systèmes de S&E.

[1] Cela fait référence aux 31 documents de PNA soumis à NAP Central jusqu'en fin décembre 2021 (UNFCCC NAP Central, n.d.).

Par conséquent, afin de présenter une image plus complète des progrès réalisés, nous avons également inclus des exemples pratiques qui ne figurent pas nécessairement dans les documents de PNA. Cela dit, puisque chaque pays adopte une approche sur mesure pour son processus de PNA, ces exemples doivent être considérés à titre indicatif en vue de comprendre comment faire pour promouvoir les approches qui répondent aux questions de genre

5
Le genre dans les documents de PNA : progrès accomplis

Dans cette section, nous partageons les résultats de la revue systématique des 31 documents de PNA soumis à la CCNUCC jusqu'en fin 2021 ; cela comprend les neuf documents abordés dans notre premier rapport de synthèse, neuf documents supplémentaires soumis entre la publication du rapport de 2018 et celle du rapport de 2020, et enfin 13 documents soumis depuis la publication du dernier rapport. Nous fournissons une évaluation des progrès réalisés dans six domaines clés : la formulation des questions de genre, le positionnement des femmes, le recours à l'analyse de genre, les dispositifs institutionnels, le renforcement des capacités et le S & E. Depuis la publication du dernier rapport, nous avons ajouté une composante supplémentaire à l'analyse axée sur la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR). Veuillez vous reporter à l'Encadré 2 pour de plus amples informations.

Les conclusions pour ces différents domaines sont présentées ci-dessous.

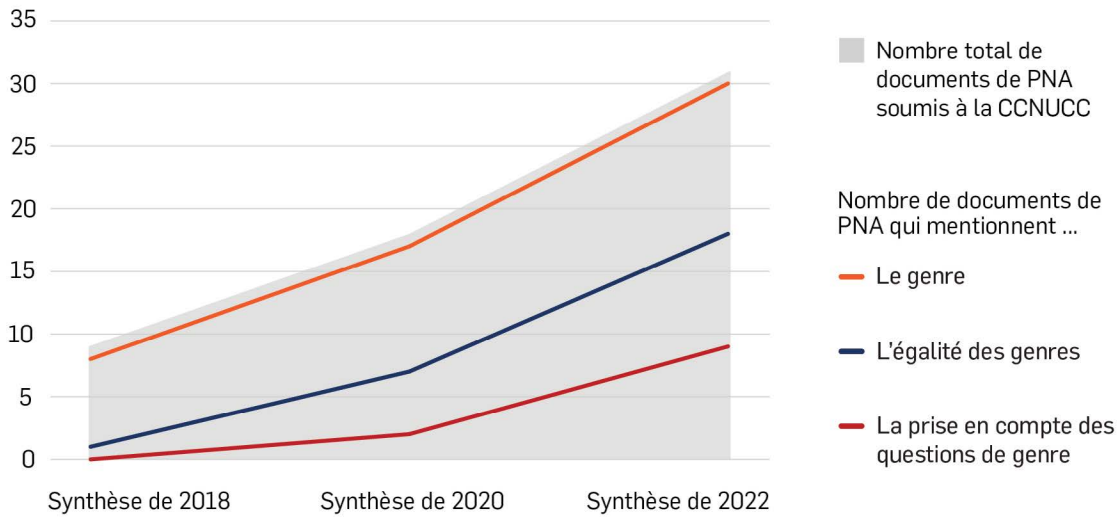
Formulation des questions de genre

La formulation des questions de genre dans les documents de PNA a évolué depuis 2018. On constate une augmentation de la proportion de documents faisant référence à l'égalité des genres. Plus de la moitié des documents de PNA incluent maintenant ce concept, une part en augmentation depuis l'examen de 2018, qui faisait état d'un seul document dans ce cas. Les pays élaborent leurs PNA de manière à y inclure des domaines thématiques prioritaires et des mesures d'adaptation qui favorisent explicitement l'égalité des genres. À titre d'exemple, le document de PNA du Népal comprend un programme d'adaptation prioritaire relatif à l'égalité des genres et à l'inclusion sociale, aux moyens de subsistance et à la gouvernance, qui a pour objectif d'aborder la vulnérabilité accrue des femmes et des autres groupes marginalisés vis-à-vis des changements climatiques à travers le renforcement des capacités et les actions spécifiques visant à améliorer les moyens de subsistance (Gouvernement du Népal, 2021).

Près d'un tiers des documents de PNA (29 pour cent) font maintenant référence au concept de prise en compte des questions de genre, tandis qu'aucun document concerné par l'examen de 2018 ne faisait référence à cette approche. La plus grande augmentation a eu lieu depuis 2020, année qui coïncide avec la mise en place du PAES renforcé ; cela peut suggérer que le processus

d'actualisation du PAES a permis de prendre conscience de la nécessité d'une approche qui répond aux questions de genre. Parmi les documents soumis récemment, certains pays ont choisi d'inclure la promotion des approches de l'adaptation aux changements climatiques qui répondent aux questions de genre en tant que principe directeur de leurs PNA. Par exemple, le PNA de l'Arménie préconise qu'en reconnaissant et en traitant les différences, l'adaptation peut contribuer à la promotion de la participation des femmes aux prises de décision (Gouvernement de la République d'Arménie, 2021). Pour prendre un autre exemple, le Timor-Leste vise à formuler des principes permettant à son processus de PNA de répondre aux questions de genre et d'être appliqué dans les politiques, projets et programmes dans tous les secteurs et à tous les niveaux, y compris l'échelon infranational (Secrétariat d'État à l'Eenvironnement, 2021).

Figure 1. Formulation des questions de genre dans les documents de PNA



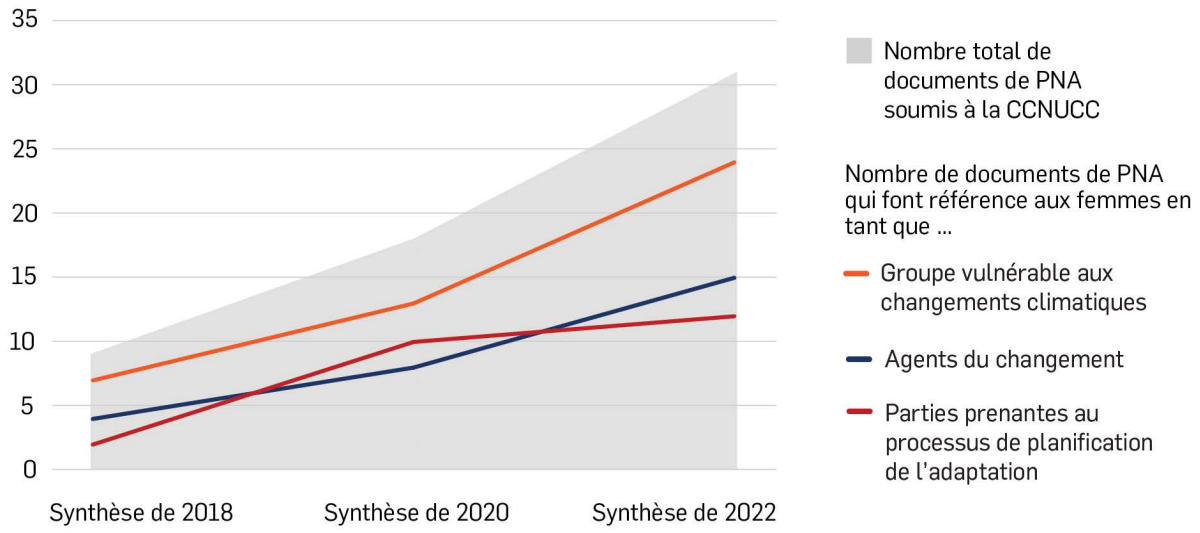
Source : Diagramme des auteurs.

Davantage de documents de PNA comportent d'autres concepts pertinents qui peuvent fournir des points d'entrée permettant l'intégration dans les PNA des considérations liées au genre et à l'inclusion sociale. À titre d'exemple, 71 pour cent des documents font référence à des concepts tels que l'inclusion, l'autonomisation, les droits humains ou la discrimination. De nombreux documents comportent également des références à d'autres groupes vulnérables, tels que les personnes âgées, les jeunes, les peuples autochtones, les personnes en situation de handicap et d'autres personnes appartenant à d'autres groupes socialement marginalisés. Par exemple, le document de PNA des Tonga souligne que les hommes, les femmes, les enfants, les personnes en situation de handicap, les pauvres et les personnes âgées sont touchés par les changements climatiques de différentes manières. Le document contient des mesures d'adaptation spécifiques visant à intégrer ces groupes dans l'élaboration des plans sectoriels (Département Changement Climatique, 2018).

Positionnement des femmes dans les documents de PNA

La proportion des PNA positionnant les femmes en tant que groupe particulièrement vulnérable est restée relativement constante, soit à l'heure actuelle environ les trois quarts des documents. Certains des documents récemment soumis, comme le PNA du Soudan du Sud, font référence à la relation entre l'inégalité de genre et la vulnérabilité aux changements climatiques. Le PNA explique comment les femmes et les filles sont plus vulnérables aux impacts des changements climatiques en raison de divers facteurs socioculturels, et comment les impacts des changements climatiques peuvent affecter de manière disproportionnée les femmes et les filles, entraînant le risque d'accroître les inégalités (Ministère de l'Environnement et des forêts, 2021).

Figure 2. Positionnement des femmes dans les documents de PNA



Source : Diagramme des auteurs.

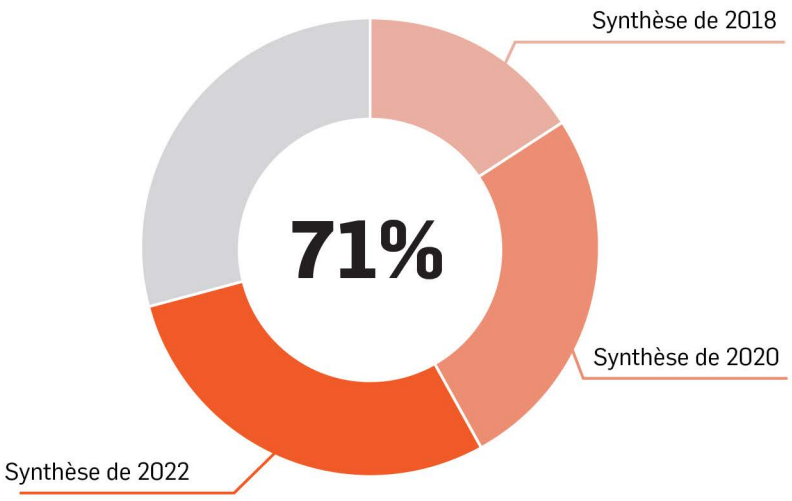
Dans le cadre de l'examen des nouveaux documents soumis au cours de la période 2020–2021, un nombre limité de documents a identifié les femmes en tant que parties prenantes dans le processus de planification de l'adaptation. Compte tenu de l'importance d'un engagement des parties prenantes qui soit inclusif et équilibré du point de vue du genre en vue de l'efficacité du processus de PNA, cela est décevant. Cependant, depuis 2018, il y a eu une augmentation régulière du nombre de documents de PNA qui reconnaissent les femmes en tant qu'agents du changement dans les processus de planification de l'adaptation. Environ la moitié de tous les PNA reconnaissent désormais que l'inclusion des femmes et la reconnaissance de leurs expériences vécues peuvent renforcer les résultats des processus de planification de l'adaptation. À titre d'exemple, le PNA du Libéria indique que bien que les femmes soient particulièrement vulnérables aux impacts des changements climatiques, leurs connaissances et perspectives uniques offrent également des possibilités d'adaptation et de stratégies de survie inclusives, équitables et

efficaces (Agence de protection de l'environnement, 2021, p. 65). Cela reflète une reconnaissance croissante du fait que les femmes et les hommes abordent l'adaptation en mobilisant des perspectives et des stratégies différentes.

Recours à l'analyse de genre pour éclairer la planification de l'adaptation

Les pays continuent de reconnaître l'importance du recours à l'analyse de genre pour éclairer la planification de l'adaptation. Un nombre significatif de documents de PNA (71 pour cent) comportent des preuves qu'une analyse de genre a soit éclairé la formulation du document, soit permis d'identifier la nécessité d'intégrer les considérations liées au genre lors de la mise en œuvre du PNA. Par exemple, le document de PNA de l'Afrique du Sud précise que les taux d'alphabétisation des femmes et des autres groupes vulnérables restent faibles ; en conséquence, lors de la formulation des stratégies de communication, cela doit être pris en compte afin que l'approche parvienne à inclure les personnes qui ne savent ni lire ni écrire (Département des Forêts, de la Pêche et de l'Environnement, 2021). Le document de PNA du Cambodge prévoit la création et l'application de lignes directrices pour évaluer si les budgets des projets d'adaptation actuels et futurs répondent aux questions de genre (Comité National sur le Changement Climatique, 2013). Ces exemples illustrent comment l'analyse de genre peut être utilisée pour éclairer différentes activités dans le cadre des PNA.

Figure 3. Pourcentage des documents de PNA comportant des preuves d'une analyse de genre



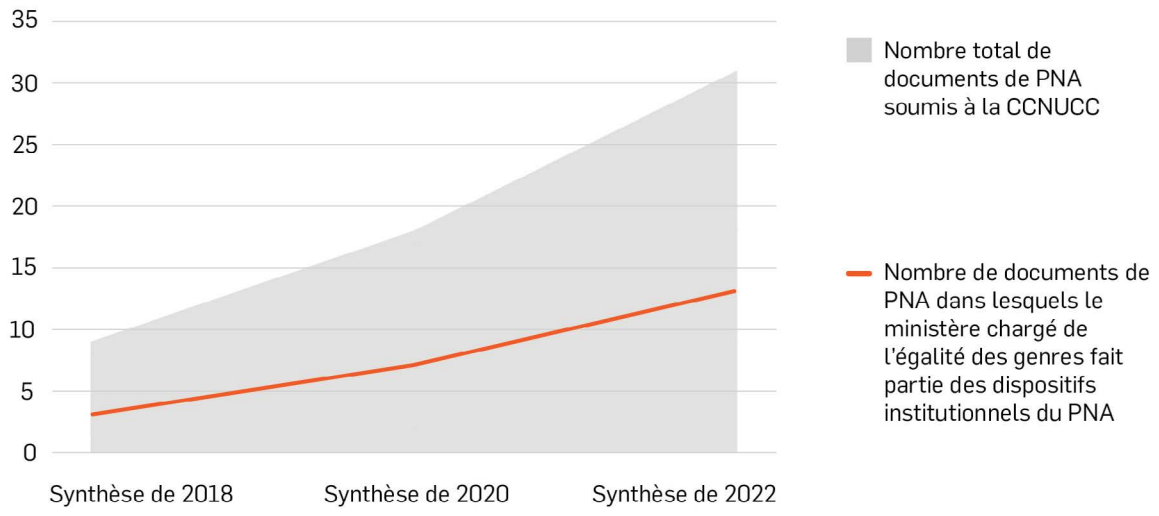
Source : Diagramme des auteurs.

Prise en compte du genre dans les dispositifs institutionnels de l'adaptation

Des progrès sont à noter en ce qui concerne l'intégration des considérations liées au genre dans les dispositifs institutionnels des processus de PNA des pays depuis l'examen de 2020. Près de la moitié des documents récemment soumis font mention du ministère ou du département en charge de l'égalité des genres dans le cadre des dispositifs institutionnels des PNA. En général, nous avons constaté qu'il existe deux approches différentes à l'intégration du genre dans les dispositifs institutionnels. La première approche consiste à inclure le ministère de la Femme dans les groupes de travail et d'autres mécanismes de coordination créés en vue de l'élaboration et la mise en œuvre du PNA. Au Libéria par exemple, le document de PNA précise que le processus sera dirigé par son Agence pour la protection de l'environnement en coordination avec d'autres ministères, y compris le ministère du Genre, des Enfants et de la Protection sociale (Agence de Protection de l'Environnement , 2021).

La seconde approche consiste à nommer le bureau du genre ou le ministère des femmes en tant qu'organisme responsable de la mise en œuvre de mesures d'adaptation spécifiques, de la coordination de programmes de travail sectoriels thématiques ou du suivi des indicateurs du système de S & E. À titre d'exemple, le document de PNA du Népal précise que le ministère de la Femme, de l'Enfance et de la Protection sociale est le ministère de coordination pour le secteur thématique de l'égalité des genres, de l'inclusion sociale, des moyens de subsistance et de la bonne gouvernance (Gouvernement du Népal, 2021). Cela démontre que les pays commencent à considérer que les ministères chargés de l'égalité des genres sont des partenaires clés de la mise en œuvre des mesures d'adaptation priorisées par les PNA.

Figure 4. Inclusion des ministères chargés de l'égalité des genres dans les dispositifs institutionnels de l'adaptation

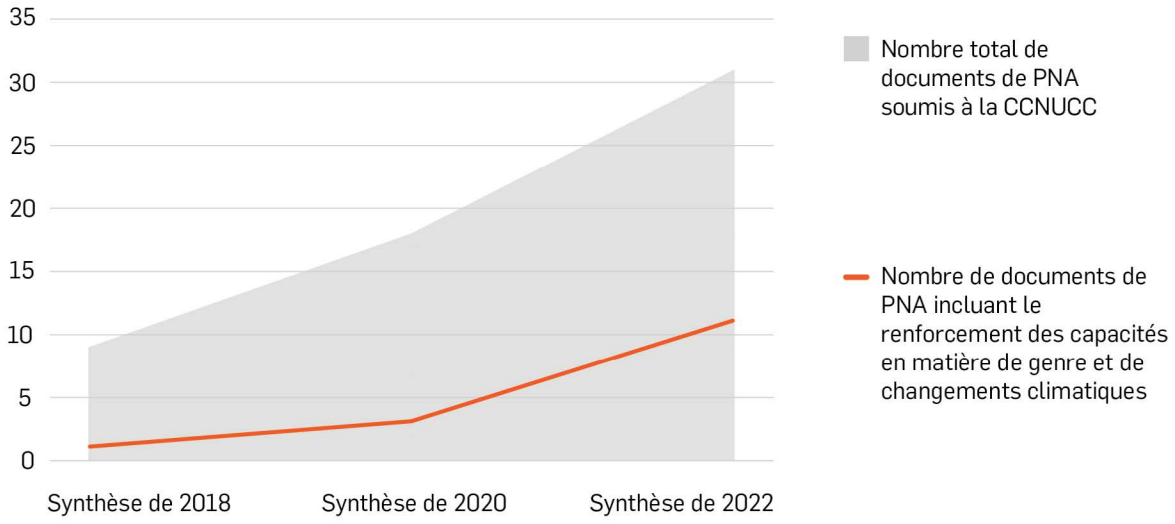


Source : Diagramme des auteurs.

Renforcement des capacités en matière de genre et de changements climatiques dans le cadre du processus de PNA

Notre rapport de synthèse de 2020 a souligné la nécessité d'investissements supplémentaires dans le renforcement des capacités pour des processus de PNA qui répondent aux questions de genre, tout en reconnaissant que les capacités s'avèrent indispensables à la fois pour les acteurs dans le domaine des changements climatiques et pour les acteurs du genre (Dazé, 2020a). L'examen des documents de PNA récemment soumis a montré que près des deux tiers faisaient référence aux activités de renforcement des capacités en matière de genre et de changements climatiques, en comparaison avec un très petit nombre des PNA examinés lors des précédents rapports de synthèse. Dans les documents publiés dernièrement, davantage de pays reconnaissent la nécessité de renforcer les capacités sur cette question au sein des ministères, des organismes d'exécution et des départements chargés de leurs PNA. Par exemple, le PNA des Tonga comporte des mesures d'adaptation spécifiques visant à renforcer les capacités relatives à la prise en compte du genre et à l'inclusion sociale dans ses organismes spécialisés dans les changements climatiques et la gestion des risques de catastrophe (Department of Climate Change, 2018). Plusieurs pays reconnaissent la nécessité de mettre en place des activités de renforcement des capacités à l'attention des femmes et des groupes marginalisés, y compris le Népal, dont le PNA précise qu'un meilleur accès au renforcement des capacités et à la formation sera nécessaire pour réduire la vulnérabilité des femmes et des groupes marginalisés vis-à-vis des changements climatiques (Government of Nepal, 2021).

Figure 5. Documents de PNA comportant des activités de renforcement des capacités en matière de genre et de changements climatiques

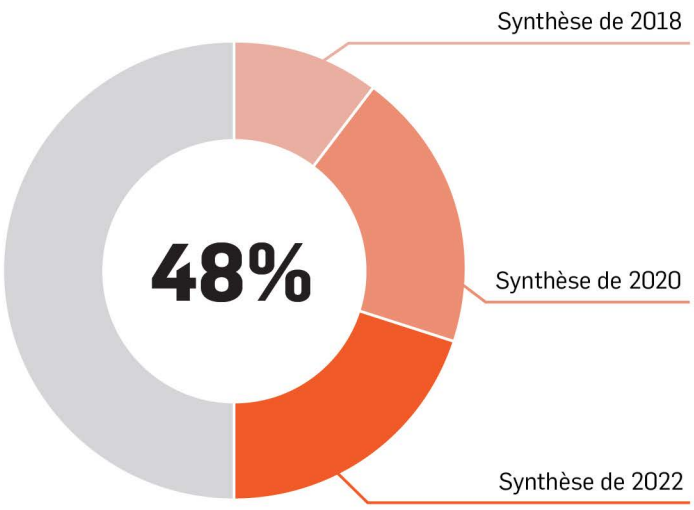


Source : Diagramme des auteurs.

Intégration des considérations liées au genre dans le S & E de l'adaptation

Un nombre croissant de pays - représentant désormais un peu moins de la moitié des PNA analysés - indiquent qu'ils aborderont les questions de genre dans leurs systèmes de S & E de l'adaptation. Ils . Les pays comprennent que les systèmes de S & E doivent faciliter la collecte de données ventilées selon le genre, suivre des indicateurs spécifiques sur la participation des groupes de femmes au processus de PNA et permettre l'identification de nouvelles opportunités afin de garantir que les bénéfices des mesures d'adaptation soient partagés équitablement. Par exemple, le document de PNA du Népal présente le système de S & E comme une opportunité de collecter des données ventilées selon le genre ainsi que des données sur l'inclusion sociale pour faire en sorte que les ressources affectées aux mesures d'adaptation et les avantages qui en sont tirés soient équitables (Gouvernement du Népal, 2021). D'autres pays intègrent des indicateurs spécifiques qui suivent la participation des groupes de femmes et d'autres organisations au processus de PNA. À titre d'exemple, le cadre de S & E du Suriname comprend des indicateurs permettant de suivre le nombre de groupes de femmes engagés dans des activités de formation et de renforcement des capacités et d'évaluer dans quelle mesure les actions d'adaptation réduisent les inégalités sociales et de genre (Gouvernement du Suriname, 2019).

Figure 6. Pourcentage des documents de PNA indiquant que les considérations liées au genre seront intégrées dans leurs systèmes de S & E de l'adaptation



Source : Diagramme des auteurs.

Encadré 2. La SDSR dans les documents de PNA

En s'appuyant sur notre rapport de 2020 élaboré conjointement avec Women Deliver (Réseau mondial de PNA & Women Deliver, 2020), nous avons continué à suivre les références à la SDSR dans les documents de PNA. La dernière analyse montre que plus de la moitié des documents de PNA soumis jusqu'à ce jour font référence à la SDSR. Cela inclut des références aux violences fondées sur le genre, à la grossesse et à la santé maternelle ainsi qu'au VIH/SIDA. Par exemple, le PNA du Suriname fait état de la nécessité d'une formation sur les violences sexuelles et sur les violences fondées sur le genre pour les bénévoles travaillant dans les zones sinistrées (Gouvernement du Suriname, 2019).

6
Le genre dans les processus de PNA : exemples prometteurs

Tout en reconnaissant que les documents de PNA ne constituent qu'un seul indicateur des progrès réalisés en matière d'adaptation, cette section présente des exemples prometteurs provenant de pays qui prennent des mesures concrètes pour intégrer dans leurs processus de PNA les considérations liées au genre.

L'analyse de genre : le fondement d'une action d'adaptation qui répond aux questions de genre en République centrafricaine

Le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable de la République centrafricaine a soumis son premier PNA à la CCNUCC en février 2022. Le PNA a abordé le genre sous l'angle d'une question transversale et comprend des activités spécifiques telles que l'incorporation de l'analyse de genre dans les évaluations des risques et de la vulnérabilité, la sensibilisation aux questions sociales et de genre en lien avec les changements climatiques, et l'intégration des considérations liées au genre dans les processus de développement des capacités pour le PNA (République centrafricaine, 2022). Une analyse de genre a été entreprise pour appuyer une mise en œuvre du PNA répondant aux questions de genre. Cette analyse a souligné l'existence d'un cadre déjà mis en place pour favoriser l'égalité des genres, notamment une politique nationale de l'équité et de l'égalité, une stratégie visant à lutter contre les violences fondées sur le genre, et un plan d'action pour les femmes, la paix et la sécurité. Elle a également mis en exergue les questions de genre qui doivent être considérées dans le PNA, y compris la prévalence des violences de genre, les obstacles à la propriété foncière pour les femmes et le taux de scolarisation plus faible des filles. Cependant, les données récentes sont limitées. La sous-représentation des femmes dans les institutions gouvernementales et les institutions du secteur privé a également été signalée comme un problème à résoudre (Ministère de l'Environnement et du Développement Durable, 2022).

L'analyse de genre a présenté des recommandations pour la mise en œuvre du processus de PNA à la fois pour les activités habilitantes et pour les mesures d'adaptation sectorielles. À titre d'exemple, pour s'assurer que les efforts visant à renforcer la gouvernance et la coordination institutionnelle en matière d'adaptation répondent aux questions de genre, elle a recommandé que le gouvernement renforce la capacité des points focaux genre dans les ministères concernés à soutenir les processus d'adaptation. Les recommandations pour une adaptation qui répond

aux questions de genre dans le secteur agricole se sont concentrées sur des questions telles que l'accès équitable à l'information, aux services et aux marchés, ainsi que sur la nécessité de soutenir l'entrepreneuriat féminin dans les entreprises agroalimentaires. Le besoin d'expertise en matière de genre tout au long du processus de mise en œuvre a également été inclus parmi les recommandations (Ministère de l'Environnement et du Développement Durable, 2022).

Comprendre le rôle des connaissances, attitudes et comportements dans la promotion d'un processus de PNA qui répond aux questions de genre au Tchad

Facilité par la Direction de l'Éducation Environnementale et de la Lutte contre les Changements Climatiques, le gouvernement du Tchad a démarré son processus de PNA en 2019. En 2021, une analyse a été entreprise afin de comprendre les connaissances, attitudes et comportements des acteurs nationaux quant au lien entre le genre et l'adaptation et comment ces éléments peuvent contribuer à la formulation de recommandations éclairées pour le processus de PNA. L'étude a impliqué un éventail d'acteurs qui travaillent sur l'adaptation aux changements climatiques et/ou sur l'égalité des genres, y compris des représentants du gouvernement et de la société civile. Le processus a permis de déterminer qu'il existe un certain de niveau de connaissance sur le lien entre le genre et les changements climatiques parmi les acteurs nationaux interrogés ; toutefois, ces connaissances ne sont pas uniformes et de grandes lacunes persistent. Il a mis au premier plan le rôle du contexte socioculturel dans la création d'une résistance aux approches qui répondent aux questions de genre — par exemple, un nombre considérable de participants ont estimé que la violence à l'égard des femmes était justifiée, soit toujours (12 pour cent), soit dans certaines circonstances (27 pour cent). De telles attitudes constituent des obstacles importants à l'inclusion des femmes dans la prise de décisions en matière d'adaptation (Ministère de l'Environnement, de l'Eau et de la Pêche, 2021).

Parmi les autres recommandations pour le processus de PNA, le rapport souligne l'importance d'utiliser un langage sur le genre susceptible de générer un consensus, par exemple en parlant d'égalité et de droits des êtres humains. Il note également que la majorité des participants (77 pour cent) pensent qu'il existe d'autres formes de discrimination qu'il est plus important de traiter que le genre, de sorte qu'une approche intersectionnelle sera nécessaire pour impliquer les décideurs et les acteurs de la société civile concernés. Il recommande l'engagement significatif dans le processus de PNA des organisations de la société civile travaillant pour l'égalité des genres, ainsi que l'engagement d'un ou plusieurs experts en genre pour accompagner le processus afin de garantir l'adoption d'une approche qui répond aux questions de genre (Ministère de l'Environnement, de l'Eau et de la Pêche, 2021). Cette analyse pourrait être reconduite dans le futur pour évaluer l'évolution des connaissances, attitudes et comportements en lien avec l'égalité des genres dans le domaine de l'action climatique au Tchad.

La narration visuelle comme outil d'amplification des voix sous-représentées dans le processus de PNA du Ghana et du Kenya

Les acteurs gouvernementaux du Ghana et du Kenya reconnaissent qu'il est important pour une planification efficace de l'adaptation d'entendre les personnes en première ligne des changements climatiques, notamment les femmes, qui sont souvent sous-représentées dans la prise de décisions. Le défi consiste à savoir comment concrétiser ces dialogues et comment trouver un langage commun permettant de parler des changements climatiques, de leurs impacts et des stratégies de renforcement de la résilience. En collaboration avec l'Agence pour la Protection de l'Environnement du Ghana et la Direction du changement climatique au sein du ministère de l'Environnement et des Forêts du Kenya, le Réseau mondial de PNA et Lensational, une entreprise sociale à but non lucratif qui vise à faire entendre la voix des femmes issues de groupes et de communautés sous-représentés, ont exploré comment la narration visuelle pouvait être utilisée pour communiquer les points de vue des femmes et pour promouvoir le dialogue autour de l'adaptation aux changements climatiques.

Dans le cadre de ce projet pilote, des groupes de femmes ont reçu une formation portant sur la photographie et sur de nouvelles approches de la narration, ce qui leur a permis d'élaborer des histoires visuelles qui saisissent les impacts des changements climatiques sur leur vie et sur leurs communautés, ainsi que leurs visions de la résilience. Lors des dialogues politiques tenus en mars 2022, les participantes ont eu l'occasion de partager leurs témoignages avec des décideurs nationaux, y compris les équipes de PNA au sein du gouvernement, ainsi qu'avec d'autres acteurs de la société civile, du secteur privé et des médias. À travers des tables rondes organisées autour de ces narrations visuelles, les participants ont développé une compréhension partagée des impacts des changements climatiques sur la vie des femmes et des priorités d'adaptation pour leurs communautés. Les décideurs impliqués ont été profondément émus par ces dialogues et se sont engagés à poursuivre ce genre d'approche au sein de leurs processus de PNA, tandis que les femmes formeésont apprécié l'occasion de raconter leurs histoires personnelles et d'être entendues par les décideurs politiques (Hoffmann & Dazé, 2021 ; L. Kibandi, communication personnelle, le 12 mai 2022 ; NAP Global Network, 2022).

Formaliser les dispositifs institutionnels de collaboration en vue de la prise en compte du genre dans l'action climatique en Côte d'Ivoire

Depuis 2018, le ministère de l'Environnement et le ministère de la Femme de la Côte d'Ivoire s'emploient activement à collaborer en vue de la prise en compte du genre dans l'action climatique, y compris dans le processus de PNA du pays. Ils ont commencé par une analyse de genre portant sur le processus de PNA, qui a contribué à éclairer les liens spécifiques entre le genre et les changements climatiques dans le contexte de la Côte d'Ivoire, et qui a fourni quelques recommandations pratiques pouvant être suivies. Cela incluait la mise en place d'une Plateforme nationale genre et changements climatiques visant à promouvoir le réseautage parmi les parties

prenantes nationales travaillant dans le domaine des changements climatiques et dans le domaine de l'égalité des genres. Des efforts ont été déployés pour renforcer les capacités de ces experts afin des les outiller à travailler ensemble sur le nexus genre-climat (Dekens & Anaman, 2022).

Un élément important du renforcement de la collaboration a été sa formalisation à travers la signature d'un mémorandum d'entente entre les ministères en 2021. Cela représente un engagement politique de haut niveau, puisqu'il s'agit du premier accord de ce type conclu entre ces acteurs gouvernementaux. Cet engagement en faveur d'une action partagée concerne trois domaines principaux : la gestion des données et l'élaboration de connaissances ; l'amélioration de la prise en compte du genre dans les politiques climatiques et sectorielles, et le financement ; et le suivi et l'évaluation en matière d'action climatique. Le mémorandum d'entente a nécessité des efforts considérables pour voir le jour, mais il est perçu comme une étape significative dans la mesure où il démontre une maîtrise du sujet et un engagement fort à aborder systématiquement les liens entre le genre et les changements climatiques dans les politiques, stratégies et programmes respectifs des ministères (Dekens & Anaman, 2022).

Renforcer les capacités pratiques des acteurs gouvernementaux relatives au genre et aux changements climatiques en République dominicaine et en République des Îles Marshall

En République dominicaine et en République des Îles Marshall, la formation sur le genre et sur les changements climatiques a été identifiée comme une priorité et une étape importante dans la construction d'un processus de PNA qui répond aux questions de genre. En juin 2021, une formation sur les processus de PNA qui répondent aux questions de genre a été organisée en République des Îles Marshall, en présence de 27 représentants du gouvernement et d'organisations internationales. La formation, basée sur une analyse de genre et des droits humains menée pour le processus de PNA, a fourni aux participants une vue d'ensemble des questions clés pour le processus de PNA, et a exploré les façons d'appliquer une perspective de genre dans l'identification des options d'adaptation, par exemple en identifiant et en s'attaquant aux obstacles à l'adaptation qui sont spécifiques au genre et en identifiant des options d'adaptation ciblées pour les personnes de genres différents, tout en reconnaissant que d'autres facteurs au-delà du genre peuvent influencer la vulnérabilité et la capacité d'adaptation.

En février 2022, un atelier de formation de deux jours a été organisé en République dominicaine afin de renforcer les connaissances sur les liens entre le genre et les changements climatiques. Près de 30 acteurs gouvernementaux représentant différents ministères, dont l'environnement, les finances, l'administration publique et le genre, ont participé à la formation. La formation a porté sur les concepts en lien avec le genre, ainsi que sur des outils et des approches pratiques tels que l'analyse de genre, l'engagement des parties prenantes qui répond aux questions de genre et l'intégration transversale du genre. Les participants ont indiqué que la formation leur avait permis de renforcer leur capacité à adopter une approche qui répond aux questions de genre dans le cadre de leur travail.

Intégrer les considérations liées au genre dans le suivi, l'évaluation et l'apprentissage pour les mesures d'adaptation sectorielles au Suriname

Le PNA du Suriname, qui a été soumis à la CCNUCC en 2019, s'engage à veiller à ce que les mesures d'adaptation réduisent les inégalités de genre et les autres inégalités sociales (Gouvernement du Suriname, 2019). Afin d'approfondir les priorités identifiées dans le PNA, une stratégie sectorielle d'adaptation et plan d'action (SSAPA) a été mise en place pour le secteur des ressources en eau.[2] La SSAPA a été développée pour faciliter une réponse à l'adaptation qui répond aux questions de genre dans le secteur. Elle se réfère aux mandats déjà en place, y compris le Document de politique sur la vision du genre, qui intègre l'environnement et les changements climatiques en tant que domaines prioritaires (Bureau des affaires de Genre du ministère de l'Intérieur, 2019). Une vue d'ensemble des questions de genre qui sont importantes pour l'adaptation dans le secteur des ressources en eau vient souligner la façon dont les rôles et les responsabilités dans le secteur diffèrent selon le genre et met en évidence les écarts entre les genres dans les structures de gouvernance à tous les échelons du pays (Gouvernement du Suriname, 2022 ; Bureau des affaires de Genre du ministère de l'Intérieur, 2019).

La SSAPA adopte une perspective de genre pour l'adaptation du secteur des ressources en eau, fournissant ainsi aux acteurs gouvernementaux et aux parties prenantes du PNA un ensemble clair d'actions pouvant être entreprises. Celles-ci sont décrites dans une série de notes conceptuelles présentant les mesures d'adaptation prioritaires. Il est important de noter que les considérations liées au genre sont intégrées dans le cadre de suivi, d'évaluation et d'apprentissage de la SSAPA. Cela comprend des indicateurs spécifiques, tels que l'équilibre entre les genres dans les principales structures de prise de décision et des données ventilées par genre concernant les participants aux institutions qui sont parties prenantes sur les questions des changements climatiques. Au-delà de ces indicateurs axés sur les résultats, le cadre fournit des orientations sur l'évaluation des résultats en tenant compte des questions de genre, par exemple en comparant la réduction du temps passé par des personnes de genres et d'âges différents pour aller chercher de l'eau potable en temps « normal » et pendant les sécheresses ou les inondations. La composante d'apprentissage explore les questions liées aux principes directeurs du processus de PNA, y compris la manière dont la participation à la prise de décision dans le secteur des ressources en eau peut être augmentée pour les groupes sous-représentés et vulnérables (Gouvernement du Suriname, 2022).

[2] La SSAPA a été élaborée dans le cadre du projet EnGenDER (« Enabling Gender-Responsive Disaster Recovery, Climate and Environmental Resilience in the Caribbean ») – qui concerne neuf pays des Caraïbes et qui permettra de mettre en place un programme portant sur le relèvement après catastrophe qui répond aux questions de genre, ainsi que sur la résilience climatique et environnementale – et dans le cadre du projet Alliance Mondiale contre le Changement Climatique au Suriname (phase 2 – adaptation).

7
Se tourner vers l'avenir

Dans notre rapport de synthèse de 2020, nous avions signalé que les années à venir seraient porteuses d'un potentiel de transformation pour la promotion des approches d'adaptation socialement inclusives et qui répondent aux questions de genre. Bien qu'il reste un long chemin à parcourir, le présent examen des progrès réalisés comporte de nombreuses raisons de se réjouir. L'attention accrue portée aux liens entre le genre et les changements climatiques au niveau international démontre l'élan qui a été créé pour aborder ce nexus de manière intégrée. L'évolution de la formulation des questions de genre, avec une perspective plus nuancée et intersectionnelle, montre que la communauté de l'adaptation et du genre apprend et s'ajuste au fur et à mesure et que cet apprentissage est repris par les décideurs nationaux et les parties prenantes aux processus de PNA. Les pays considèrent de plus en plus le genre comme une question transversale touchant toutes les étapes du processus de PNA : planification, mise en œuvre et suivi des progrès, et reconnaissent que cela nécessite un renforcement ciblé des capacités ainsi que des dispositifs institutionnels qui facilitent la collaboration entre les acteurs du genre et les acteurs des changements climatiques.

En 2020, nous avions insisté sur la nécessité d'efforts supplémentaires dans trois domaines : le renforcement des capacités en vue de l'intégration dans les processus de PNA des considérations liées au genre ; la consolidation des liens entre les processus d'adaptation aux échelons infranational et national ; et le financement de l'adaptation répondant aux questions de genre. Les documents de PNA démontrent certains progrès en ce qui concerne les engagements en matière de renforcement des capacités pour les approches qui répondent aux questions de genre, tandis que les exemples concrets de la République dominicaine et de la République des Îles Marshall montrent comment y parvenir. Des informations et des analyses supplémentaires seraient nécessaires pour évaluer efficacement les progrès dans les deux autres domaines, c'est-à-dire l'intégration verticale et le financement. Nous estimons cependant que ceux-ci continueront de nécessiter une attention et un investissement continus, notamment lorsque les pays passent de la planification à la mise en œuvre de leurs processus de PNA.

Aujourd'hui, à mi-parcours du PAES, les progrès réalisés dans l'avancement des processus de PNA qui répondent aux questions de genre démontrent leur potentiel en tant que mécanisme permettant de garantir que l'action climatique s'attaque aux inégalités sociales et de genre. En tant que processus participatifs, intersectoriels et axés sur la planification à moyen et à long terme, les PNA offrent des possibilités uniques pour analyser et traiter les questions sociales et

de genre qui doivent être résolues pour que les résultats de l'adaptation soient équitables. Leur caractère itératif permet l'apprentissage et l'ajustement, tout en reconnaissant que les contextes sociaux sont dynamiques et que les changements systémiques nécessitent du temps. Alors que les pays passent de plus en plus de la planification à la mise en œuvre des mesures d'adaptation, on observe la création d'un plus grand nombre d'opportunités permettant de collaborer avec diverses parties prenantes afin de renforcer la résilience tout en bâtissant des communautés et des sociétés plus équitables.

Références

Bell, S. L., Tabe, T., & Bell, S. (2020). Seeking a disability lens within climate change migration discourses, policies and practices. *Disability & Society, 35*(4), 682–687. https://doi.org/10.1080/09687599.2019.1655856

Boniol, M., McIsaac, M., Xu, L., Wuliji, T., Diallo, K., & Campbell, J. (2019). *Gender equity in the health workforce: Analysis of 104 countries*. World Health Organization. https://apps.who.int/iris/handle/10665/311314

Castañeda Camey, I., Sabater, L., Owren, C., & Boyer, A. E. (2020). *Liens entre la violence basée sur le genre et l'environnement : La violence des inégalités*. J. Wen (Éd.). https://portals.iucn.org/library/sites/library/files/documents/2020-002-fr.pdf

Centre de Formation d'ONU Femmes (2017). *Glossaire d'égalité de sexes*. https://trainingcentre.unwomen.org/mod/glossary/view.php?id=151&mode=letter&lang=fr

Commission de la condition de la femme (CSW). (2021). *Participation pleine et effective des femmes à la prise de décisions dans la sphère publique et elimination de la violence, en vue d'atteindre l'égalité des sexes et l'autonomisation de toutes les femmes et de toutes les filles* (Rapport du Secrétaire général E/CN.6/2021/3). https://undocs.org/Home/Mobile?FinalSymbol=E%2FCN.6%2F2021%2F3&Language=E&DeviceType=Desktop&LangRequested=False

CSW. (2022). *Réalisation de l'égalité des genres et avancement de toutes les femmes et de toutes les filles dans le contexte des politiques et programmes relatifs aux changements climatiques et à la réduction des risques environnementaux et des risques de catastrophes. Conclusions concertées*. https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/LTD/N22/303/60/PDF/N2230360.pdf?OpenElement

Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC). (2015). *Accord de Paris*. https://unfccc.int/sites/default/files/french_paris_agreement.pdf

CCNUCC. (2019). *Questions de genre et changements climatiques : Programme de travail renforcé de Lima relatif au genre et son plan d'action en faveur de l'égalité des sexes* (FCCC/CP/2019/L.3). https://documents-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/LTD/G19/342/71/PDF/G1934271.pdf?OpenElement

CCNUCC. (2021). *Composition par sexe : Note du secrétariat* (FCCC/CP/2021/4). https://unfccc.int/sites/default/files/resource/cp2021_04F.pdf

Dazé, A. (2020a*). Promouvoir une action climatique qui répond aux questions de genre par le biais des processus de plans nationaux d'adaptation (PNA)* (Rapport de synthèse du Réseau mondial de PNA, 2019–2020). Institut international du développement durable. https://napglobalnetwork.org/resource/gender-responsive-nap-processes-synthesis-report-2019-2020/

Dazé, A. (2020b). *NAPs and the GAP: Five ways National Adaptation Plan processes can support implementation of the enhanced Gender Action Plan.* https://napglobalnetwork.org/2020/01/naps-and-the-gap-five-ways-national-adaptation-plan-processes-can-support-implementation-of-the-enhanced-gender-action-plan/

Dekens, J., & Anaman, J. D. (2022). *Comment la Côte d'Ivoire accélère la prise en compte du genre dans l'action climatique : la collaboration entre le ministère de l'Environnement et le ministère de la Femme.* Blog du Réseau mondial de PNA. https://napglobalnetwork.org/2022/01/cote-divoire-genre-collaboration-ministere-de-lenvironnement-ministere-de-la-femme/

Department of Climate Change. (2018). *Joint National Action Plan 2 on climate change and disaster risk management (JNAP 2) 2018-2028*. Ministry of Meteorology, Energy, Information, Disaster Management, Environment, Climate Change and Communications. Government of Tonga. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/JNAP2_Final-2018-2028.pdf

Department of Forestry, Fisheries and the Environment. (2021). *National climate change adaptation strategy.* Republic of South Africa. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/South-Africa_NAP.pdf

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit. (2021). *Toward gender-responsive Ecosystem-based adaptation: Why it's needed and how to get there*. Authors: Dazé, A., & Terton, A. https://www.iisd.org/publications/toward-gender-responsive-EbA

Diallo, B., Qayum, S., & Staab, S. (2020). *Le COVID-19 et l'économie du soin : action immédiate et transformation structurelle en vue d'une relance sensible au genre* (Note de politique n° 16 d'ONU Femmes). https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/06/policy-brief-covid-19-and-the-care-economy

Disaster Management, Environment, Climate Change and Communications. Government of Tonga. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/JNAP2_Final-2018-2028.pdf

Environmental Protection Agency. (2021). *Liberia National Adaptation Plan 2020–2030*. Republic of Liberia. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/LIBERIA_%20NAP_%20FINAL_%20DOCUMENT.pdf

Fortnam, M., Brown, K., Chaigneau, T., Crona, B., Daw, T. M., Goncalves, D., Hicks, C., Revmatas, M., Sandbrook, C., & Schule-Herbruggen, B. (2019). The gendered nature of ecosystem services. *Ecological Economics 159* (2019), 312–325. https://doi.org/10.1016/j.ecolecon.2018.12.018

Gaillard, J. C., Sanz, K., Balgos, B. C., Dalisay, S. N. M., Gorman-Murray, A., Smith, F., & Toelupe, V. (2017). Beyond men and women: A critical perspective on gender and disaster. *Disasters, 41*(3), 429–447. https://doi.org/10.1111/disa.12209

Garikipati, S., & Kambhampati, U. (2020). *Leading the fight against the pandemic: Does gender "really" matter?* http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.3617953

Generation Equality Forum. (n.d.). *Action coalitions commitments dashboard*. https://commitments.generationequality.org/dashboard/directory/

Generation Equality Forum. (2021). *Action Coalitions Global Acceleration Plan*. https://forum.generationequality.org/sites/default/files/2021-06/UNW%20-%20GAP%20Report%20-%20EN.pdf

Generation Equality Forum. (2022). *Generation equality action coalitions monitoring and accountability framework: Brief overview*. Ébauche.

Government of Nepal. (2021). *National Adaptation Plan (NAP) 2021-2050: Summary for policymakers*. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/NAP_Nepal.pdf

Government of Suriname. (2019). *Suriname National Adaptation Plan.* https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Parties/Suriname%20Final%20NAP_apr%202020.pdf

Government of Suriname (2022). *Sector adaptation strategy and action plan (SASAP) for water resources in Suriname*. https://napglobalnetwork.org/resource/sasap-for-water-resources-in-suriname/

Government of the Republic of Armenia. (2021*). National Adaptation Plan: National adaptation program of adaptation to climate change and the list of measures for 2021–2025*. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/NAP_Armenia.pdf

Hoffmann, D. & Dazé, A. (2021). *Élever la voix des femmes dans l'adaptation au changement climatique grâce à la narration visuelle.* Réseau mondial de PNA. https://napglobalnetwork.org/stories/elevating-womens-voices-in-climate-change-adaptation-through-visual-storytelling/

Kett, M., Sriskanthan, G., & Cole, E. (2021). *Disability and climate justice: A research project.* Open Society Foundations. https://www.ucl.ac.uk/epidemiology-health-care/sites/epidemiology_health_care/files/disability_and_climate_justice_research_project_final_to_share.pdf

Mbow, C., Rosenzweig, C, Barioni, L. G., Benton, T. G., Herrero, M., Krishnapillai, M., Liwenga, E., Pradhan, P., Rivera-Ferre, M. G., Sapkota, T., Tubiello, F. N., and Xu, Y. (2019). Chapter 5: Food security. In N. Benkeblia, A. Challinor, A. Khan, & J. Porter (Eds.), *IPCC special report on climate change, desertification, land degradation, sustainable land management, food security, and greenhouse gas fluxes in terrestrial ecosystems*. https://www.ipcc.ch/srccl/

Merriam-Webster. (n.d.). *Intersectionality. In Merriam-Webster.com dictionary.* Récupéré le 16 mai 2022. https://www.merriam-webster.com/dictionary/intersectionality

Ministère de l'Environnement, de l'Eau et de la Pêche. (2021). *Connaissances, attitudes et comportements en lien avec le genre et les changements climatiques au Tchad. Pistes de réflexion pour éclairer le processus de plan national d'adaptation (PNA).* Ministère de l'Environnement, de l'Eau et de la Pêche du Gouvernement du Tchad et le Réseau mondial de PNA. https://napglobalnetwork.org/wp-content/uploads/2022/01/napgn-fr-2021-comportements-genre-changements-climatiques-Tchad.pdf

Ministère de l'Environnement et du Développement Durable/Coordination Nationale Climat. (2022). *Pour un processus du Plan national d'Adaptation (PNA) qui répond aux questions de genre en République Centrafricaine.* Ministère de l'Environnement et du Développement Durable et Réseau mondial de PNA/Institut international du développement durable. https://napglobalnetwork.org/resource/pna-genre-republique-centrafricaine-rca/

Ministry of Environment and Forestry. (2021). *First National Adaptation Plan for climate change. Republic of South Sudan.* https://unfccc.int/sites/default/files/resource/South-Sudan-First-NAP%20.pdf

Ministry of Home Affairs Bureau Gender Affairs. (2019). *Gender vision policy document 2021– 2035.* http://homeaffairs.gov.sr/media/1058/3-juli-engelse-printversie-gender-vision-policy-document-2021-2035-1.pdf

NAP Global Network (2019, le 3 juin*). Addressing gender equality in climate change adaptation: From principles to practice* [Infographie]. http://napglobalnetwork.org/resource/infographic-ad-dressing-gender-equality-in-climate-change-adaptation/

NAP Global Network. (2022). *Women's voices in climate action: The power of visual storytelling* [Vidéo]. https://www.youtube.com/watch?v=2mPGmD95u8o

National Climate Change Committee. (2013). *Cambodia climate change strategic plan 2014-2023*. Royal Government of Cambodia. https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Parties/Cambodia_CCCSP.pdf

ONU Femmes. (2022). *COVID-19 : reconstruire pour la résilience*. https://www.unwomen.org/fr/hq-complex-page/covid-19-rebuilding-for-resilience?gclid=Cj0KCQjw06OTBhC_ARIsAAU1yOW-44cBwzRAk-r6qEQzVL2UAnAVOSutYd1mxPi4E5etVuQ7luJJAU80aAgKAEALw_wcB

Pörtner, H.-O., Roberts, D. C., Adams, H., Adelekan, I., Adler, C., Adrian, R., Aldunce, P., Ali, E., Ara Begum, R., Bednar-Friedl, B., Bezner Kerr, R., Biesbroek, R., Birkmann, J., Bowen, K., Caretta, M. A., Carnicer, J., Castellanos, E., Cheong, T. S., Chow, W., … Zaiton Ibrahim, Z. (2022). Technical summary. In H.-O. Pörtner, D. C. Roberts, E. S. Poloczanska, K. Mintenbeck, M. Tignor, A. Alegría, M. Craig, S. Langsdorf, S. Löschke, V. Möller, & A. Okem (Eds.), *Climate change 2022: Impacts, adaptation, and vulnerability. Contribution of Working Group II to the Sixth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change.* Cambridge University Press. https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg2/downloads/report/IPCC_AR6_WGII_FinalDraft_TechnicalSummary.pdf

République Centrafricane. (2022). *Plan National Initial d'Adaptation aux Changements Climatiques de la République Centrafricane.* Ministère de l'Environnement et du Développement Durable. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/CAR-NAP-FR-web.pdf

Réseau mondial de PNA & Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques. (2019). *Boîte à outils pour un processus d'élaboration et de mise en œuvre de plans nationaux d'adaptation (PNA) qui répond aux questions de genre.* Dazé, A., et Church, C. (auteurs principaux). http://napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/

Réseau mondial de PNA & Women Deliver. (2020). *La santé et les droits sexuels et reproductifs dans les processus de plans nationaux d'adaptation : Exploration d'une voie pour la concrétisation des droits et de la résilience aux changements climatiques.* Dazé, A. (auteure principale). Institut international du développement durable. https://napglobalnetwork.org/wp-content/uploads/2021/02/napgn-en-2021-srhr-in-nap-processes.pdf

Secretariat of State for Environment, Coordinating Minister for Economic Affairs. (2021). *Timor-Leste's National Adaptation Plan: Addressing climate risks and building climate resilience.* Democratic Republic of Timor-Leste. https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Parties/Timor%20Leste%20NAP.pdf

Strumskyte, S., Ramos Magaña, S., & Bendig, H. (2022). *Women's leadership in environmental action* (OECD Environment Working Papers No. 193). Organisation for Economic Co-operation and Development. https://doi.org/10.1787/f0038d22-en

Swedish International Development Cooperation Agency. (2015, mars). *Gender analysis – Principles & elements* (Gender Tool Box). https://cdn.sida.se/publications/files/sida61853en-gender-analysis-principles-elements.pdf

United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC). (2021). *Progress in the process to formulate and implement national adaptation plans: Note by the secretariat* (FCCC/SBI/2021/ INF.7). https://unfccc.int/sites/default/files/resource/sbi2021_inf07.pdf

UNFCCC. (2022). *Introduction to gender and Climate Change*. https://unfccc.int/gender

United Nations Framework Convention on Climate Change NAP Central. (n.d.). *National Adaptation Plans: NAPs from developing countries*. https://www4.unfccc.int/sites/NAPC/Pages/national-adaptation-plans.aspx

World Health Organization. (2009). *Integrating gender into HIV/AIDS programmes in the health sector: Tool to improve responsiveness to women's needs*. https://www.ncbi.nlm.nih.gov/books/NBK143049/pdf/Bookshelf_NBK143049.pdf

Zenger, J. & Folkman, J. (2020). *Research: Women are better leaders during a crisis.* Harvard Business Review. https://hbr.org/2020/12/research-women-are-better-leaders-during-a-crisis

Annexe 1. Vue d'ensemble des examens axés sur le genre entrepris pour les documents de PNA

Des examens ont été effectués pour 31 documents de PNA provenant des pays suivants :

- Rapport de synthèse de 2018 : le Brésil, le Burkina Faso, le Cameroun, le Chili, le Kenya, l'État de Palestine, le Soudan, le Sri Lanka et le Togo.
- Rapport de synthèse de 2020 : la Colombie, l'Éthiopie, les Fidji, la Grenade, le Guatemala, les Kiribati, Sainte-Lucie, Saint-Vincent-et-les-Grenadines et l'Uruguay.
- Rapport de synthèse de 2022 : l'Afrique du Sud, l'Albanie, l'Arménie, le Cambodge, le Koweït, le Libéria, le Népal, le Paraguay, le Pérou, le Soudan du Sud, le Suriname, le Timor-Leste et les Tonga.

NOTE : Un manque de preuves dans le document ne signifie pas nécessairement que le genre n'a pas été pris en compte pour un aspect précis du processus de PNA ; il peut simplement s'agir d'un manque de documentation ou d'un besoin de travail supplémentaire pour élaborer certains aspects du plan.

Réseau mondial de PNA

Coordination pour un développement résilient au changement climatique

www.napglobalnetwork.org
info@napglobalnetwork.org
@NAP_Network
@NAPGlobalNetwork

Financial support provided by:
Ce projet a été réalisé avec l'appui financier de :

Canada

Federal Ministry for Economic Cooperation and Development

Secretariat hosted by:
Secrétariat hébergé par :

IISD