

RESEAU MONDIAL DE PLAN NATIONAL D'ADAPTATION – CENTRE DE SOUTIEN AUX PAYS

TERMES DE REFERENCE

Recrutement de consultant.es pour une mission à court terme

Objet : Production d'un guide méthodologique d'intégration du genre dans les PNA sectoriels et le PNA global et formations associées

Durée de la mission : Octobre – Avril 2023

Le Réseau mondial de Plan National d'Adaptation (NAP-GN), dont le secrétariat est hébergé par l'Institut International du Développement Durable (IISD), a été créé en 2014 pour soutenir les processus de planification de l'adaptation aux changements climatiques dans les pays en développement. Actuellement, plus de 155 pays sont membres du Réseau.

Le Centre de Soutien aux Pays est l'un des mécanismes du Réseau mondial de PNA. Il permet de fournir un appui aux pays à travers des conseils d'experts gratuits et un soutien technique ciblé à court terme afin de favoriser l'élaboration et la mise en œuvre du processus de PNA.

Contexte

Le Sénégal s'est engagé dans le processus d'élaboration de son PNA depuis 2015, en adoptant une démarche sectorielle et participative, sous la coordination du ministère de l'Environnement et du Développement Durable et de la transition écologique (MEDDTE). Un cadre institutionnel de coordination et de suivi du PNA a été mis en place, alors qu'une feuille de route a été élaborée en 2018, laquelle sera actualisée tous les trois ans. Les secteurs prioritaires ont été identifiés sur la base de l'analyse du PANA (2006), de la Contribution prévue déterminée au niveau national (2015) et du Plan Sénégal Émergent (2014–2035).

La Direction de l'Environnement et des Etablissements classés (DEEC) du MEDDTE est en charge du processus PNA. Le processus PNA est aussi discuté dans le cadre des réunions du Comité national sur les changements climatiques (COMNACC), qui est un organe de coordination, de concertation, de formation, de sensibilisation, de gestion et de suivi des différentes activités identifiées dans le cadre de la mise en œuvre de la CCNUCC et ses instruments juridiques additionnels. Au niveau régional, ce sont les Comités régionaux sur les changements climatiques (COMRECC) qui jouent ces rôles.

Neuf PNA sectoriels doivent être formulés dans le cadre du processus PNA : agriculture, élevage, pêche, ressources en eau, zones côtières, biodiversité/tourisme, santé, gestion des risques de catastrophe axée sur les inondations, et infrastructures de transport terrestre et un PNA global. 6 sont aujourd'hui finalisés et 3 seront normalement produits en 2024. Le PNA global sera formulé en suivant.

Tableau 1 - Statut des différents PNA sectoriels du Sénégal

Secteur	Statut du PNA
Pêche/aquaculture	Finalisé en 2016
Zones côtières	Finalisé en 2022

Agriculture	Finalisé en 2023
Santé	Finalisé en 2023
Gestion des risques de catastrophes axée sur les inondations	Finalisé en 2023
Infrastructures de transport terrestre	Finalisé en 2023
Ressources en eau	Prévu pour 2024
Biodiversité/Tourisme	Prévu pour 2024
Élevage	Prévu pour 2024

La DEEC porte une attention particulière à l'intégration du genre dans son processus de PNA et souhaite aujourd'hui développer un guide méthodologique pour l'intégration du genre dans le processus PNA (développement, mise en œuvre et évaluation): il s'agira d'un guide général qui couvrira l'ensemble des secteurs et proposera lorsque pertinent des fiches pratiques pour chaque secteur en particulier ceux qui n'ont pas encore finalisé leur PNA sectoriel.

Avec le soutien du NAP-GN et d'autres partenaires techniques et financiers, le Sénégal a mené plusieurs activités pour renforcer l'intégration du genre dans le processus PNA depuis 2015. Des études de vulnérabilités sectorielles sensibles au genre ont été produites et des séances de renforcement de capacités ont eu lieu. Le MEDDTE a aussi conduit une étude genre pour le PNA et développé un plan d'action national genre et climat en 2022.

Cette mission s'appuiera sur ces activités, documents et les apprentissages associés pour proposer un guide méthodologique pour intégrer le genre dans le processus PNA au Sénégal (planification, mise en œuvre et suivi). Le guide devra permettre en particulier d'intégrer le genre dans les PNA sectoriels et le PNA global qui seront développés à partir de 2024 et dans la mise en œuvre des autres PNA sectoriels. Le guide devra faire référence aux outils développés ou utilisés par les précédents PNA, intégrer des exemples concrets d'intégration du genre réussis au Sénégal ou dans d'autres pays et intégrer les leçons apprises des expériences des PNA finalisés. Il pourra aussi s'appuyer sur la [Boîte à outils pour un processus d'élaboration et de mise en œuvre de plans nationaux d'adaptation \(PNA\) qui répond aux questions de genre](#) développé par le NAP-GN en 2019.

Objectifs de la mission

Le but de cette mission est de favoriser l'intégration du genre dans les PNA sectoriels qui seront développés en 2024 et du PNA global à venir grâce à la production d'un guide méthodologique d'intégration du genre dans le processus PNA clair à destination des ministères sectoriels et du ministère de l'environnement.

Objectifs spécifiques

- Développer un guide méthodologique d'intégration du genre dans les PNA sectoriels et du PNA du Sénégal
- Développer des fiches sectorielles sur intégration du genre pour chaque PNA sectoriel
- Consulter les différentes parties prenantes pour ajuster le guide et les fiches sectorielles aux besoins, attentes et capacités du public cible
- Former les acteurs du processus PNA à l'utilisation du guide.

Activités principales:

- Développement de la méthodologie de travail précise et ajustement du calendrier
- Revue de la littérature :
 - o Outils qui existent sur intégration du genre dans le PNA en particulier : [Boîte à outils pour un processus d'élaboration et de mise en œuvre de plans nationaux d'adaptation \(PNA\) qui répond aux questions de genre](#) (Réseau mondial de PNA, 2019),
 - o Analyse genre pour le PNA du Sénégal (2023)
 - o Plan d'action National Genre et Climat du Sénégal (2023)
- Atelier de lancement pour consultation du groupe de travail restreint sur l'outil afin de collecter les attentes
- Préparation d'un premier draft du guide méthodologique incluant fiches sectorielles
- Atelier(s) de travail sur le guide et fiches sectorielles
- Finalisation et validation du guide et des fiches sectorielles
- Formations pour les utilisateurs et utilisatrices du guide

Le processus proposé pour développer ce guide devra être participatif pour inclure les idées et besoins des utilisateurs et utilisatrices.

Les documents devront inclure des références dans le [style de l'American Psychological Association](#) (APA) et répondre aux directives d'assurance de la qualité de l'IIISD, qui comprennent une vérification du plagiat.

Produits livrables et échéances

La consultance se déroulera en 2 phases financées par 2 projets différents : une première phase à la fin de laquelle les 3 premiers livrables devront être rendus entre octobre et novembre et une 2nd phase à partir de début décembre et jusqu'en avril pour la finalisation du guide et le développement et la mise en œuvre de la série de formation (livrables 4/5/6).

Phase 1

Produits/ livrables	Echéances
<i>Réunion restreinte de démarrage / Partage des documents clefs par DEEC et NAP-GN</i>	2 Octobre
<i>Version préliminaire de la méthodologie (incluant entre autres : objectifs du guide, personnes qui seront consultées, plan détaillé du guide méthodologique et des fiches sectorielles, calendrier ajusté)</i>	9 Octobre
LIVRABLE 1 : Version finale de la méthodologie pour développer le guide méthodologique et fiches sectorielles	16 Octobre 2023
<i>Revue littérature</i>	Octobre
<i>Planification avec DEEC</i>	Octobre
<i>LIVRABLE 2 – Atelier de lancement</i>	Octobre
<i>Production d'une version 0 préliminaire du guide méthodologique [pour laquelle il pourra rester des parties à compléter]</i> <i>Consultations supplémentaires</i> <i>Prise en compte des premiers commentaires de l'équipe DEEC et NAP-GN</i>	Novembre
LIVRABLE 3 – Première version 1 complète du guide méthodologique	Fin Novembre 2023

Phase 2

<i>Révision par Equipe NAP-GN+DEEC et intégration des commentaires</i>	<i>Dec - Janv</i>
<i>Organisation des réunions de travail avec les différents secteurs sur dernière version et intégration des commentaires</i>	
LIVRABLE 4 – Version 2 du guide méthodologique	Fin Janv
Derniers commentaires DEEC/IISD + Min sectoriels Révision anti-plagiat	
LIVRABLE 5 – Version finale du guide	Fin Fev
<i>Edition et mise en page du guide par NAP-GN</i>	<i>Mars</i>
LIVRABLE 6 – Séries de formations pour les utilisateurs du guide	Mars – Avril 2023

Profils des consultant.e.s

Pour atteindre les objectifs escomptés, il est envisagé le recrutement d'un.e équipe de consultant.es nationaux dont les profils sont décrits ci-dessous. Ces consultant.es travailleront avec le soutien d'une experte basée au sein du secrétariat du Réseau mondial de PNA.

- Expert.e 1 – Genre
- Expert.e 2 – Adaptation

Qualifications requises

- Diplôme en développement ou dans un domaine connexe (niveau Master ou Doctorat)
- Au moins cinq années d'expérience de travail dans le domaine de l'égalité des genres au Sénégal
- Excellentes connaissances et au moins 5 ans d'expérience sur l'adaptation au changement climatique
- Très bonnes capacités à synthétiser et analyser des informations complexes
- Qualités relationnelles à interagir avec tous les acteurs, aptitude au dialogue avec des partenaires de haut-niveau
- Expérience dans le développement d'outils méthodologique pour l'intégration du genre
- Expérience dans le développement de formations interactives et dynamique pour adulte.
- Très bonne communication orale et capacité de facilitation
- Forte capacité de travail et d'autonomie, flexibilité, réactivité
- Expériences dans le développement de formation pour adultes et bonne capacité à transmettre un savoir complexe
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique
- Excellente maîtrise du français à l'écrit comme à l'oral
- Une bonne compréhension de l'anglais écrit est un atout

Informations complémentaires

- Lieu de la mission : Dakar
- Date de début de mission : Octobre 2023

- Durée de la mission : Octobre - Avril 2023

Comment postuler

Documents à fournir :

- Offre technique courte (5 pages max) qui clarifie : Compréhension des TDR, Aperçu de la méthodologie proposée, adéquation du profil avec les critères mentionnés ci-dessus et Calendrier / plan de travail prévisionnel
- CV du ou des consultant.e.s (4 pages maximum par CV)
- Proposition financière pour mener à bien la mission. (NB : la proposition financière doit inclure les indemnités du ou des consultant.es. Les coûts d'atelier et les coûts connexes seront couverts par le réseau mondial PNA en sus)

Ces documents sont à envoyer par courriel à info@napglobalnetwork.org et fayet614@gmail.com en mentionnant en objet « Mission à court terme : Développement d'un guide méthodologique pour l'intégration du genre dans le processus PNA du Sénégal ».

Date limite de candidature : 27 septembre 2023



This project is undertaken with the financial support of:
Ce projet a été réalisé avec l'appui financier de :

Secretariat hosted by:
Secrétariat hébergé par :



Annexe A : Sommaire indicatif du guide (pouvant être ajusté par les consultant.es)

Préface

Liste des acronymes

Liste des définitions

Sommaire

1. Résumé exécutif
2. Introduction (1 page)
 - Genèse
 - Contenu du guide / objectifs
3. Contexte
 - Importance d'intégration du genre dans le PNA
 - Avancées sur genre et PNA au senegal
4. Vue d'ensemble des points d'entrée pour intégration du genre dans le document de PNA
5. Détails sur intégration du genre
 - Incluant des exemples des autres PNAs sectoriels et si besoin autres pays
6. Ressources supplémentaires
 - Fiches sectorielles
 - Personnes ressources
 - Documents clés