



Términos de Referencia

Asesor Junior de Adaptación al Cambio Climático

Asesoría dentro de la Oficina de Cambio Climático de la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente de Honduras

Antecedentes

Honduras cuenta con un Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PNACC) desarrollado en el año 2018. El PNACC contempló un proceso de planificación estratégica, bajo el liderazgo de la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (SERNA), a través de la Dirección Nacional de Cambio Climático (DNCC), en el que participaron diversos sectores sociales del país. El PNACC se vincula con otros instrumentos estratégicos de planificación nacional del desarrollo y con las diferentes estrategias sectoriales para la adaptación al cambio climático. Su implementación está proyectada hasta el año 2030, en concordancia con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Desde 2023, la Secretaría de la Red Global del Plan Nacional de Adaptación (Red Global del PNAD) colabora con el Gobierno de Honduras a través de un Programa de Apoyo en el País, que se centra en fortalecer el proceso del PNAD. Entre las tareas principales en desarrollo por el programa se encuentran la formulación de la Comunicación de Adaptación (AdCom), la evaluación y actualización del PNACC, y el desarrollo de capacidades institucionales en materia de adaptación.

Descripción del puesto

Bajo la dirección de la DNCC, la persona seleccionada para la Asesoría Junior de Adaptación al Cambio Climático (en lo sucesivo, "Asesor Junior de Adaptación") tendrá la responsabilidad de apoyar diversas tareas relacionadas con el proceso del PNAD de Honduras. El asesor brindará apoyo técnico y administrativo en la implementación de tareas, proyectos y programas de adaptación, y contribuirá al fortalecimiento de las capacidades nacionales para hacer frente a los impactos del cambio climático en Honduras.

Principales áreas de responsabilidad

A continuación, se enlistan las principales áreas de responsabilidad del Asesor Junior de Adaptación:

- 1. Apoyar la coordinación de actividades dentro del Programa de Apoyo en País de la Red Global del PNAD en Honduras**

El Asesor Junior de Adaptación brindará apoyo a las actividades realizadas dentro del marco del Programa de Apoyo en el País, a través de la coordinación con consultores y equipo de la Red

Global del PNAD, y como representación – cuando se requiera – del SERNA. Además, apoyará en la revisión de avances y entregables como parte del Programa.

2. Otras actividades relacionadas con el proceso del PNAD en Honduras

El Asesor Junior de Adaptación ejercerá como un recurso clave en temas de adaptación en Honduras a través de su asistencia a la Oficial de Adaptación y a la Directora de Cambio Climático en actividades claves relacionadas con la planificación, la implementación, y los procesos de monitoreo, evaluación y aprendizaje de la adaptación en el país.

La persona seleccionada trabajará en integrar las consideraciones de género e inclusión social en todas las actividades del programa.

Entregables

El Asesor Junior de Adaptación presentará a la Secretaría de la Red Global del PNAD y a SERNA, un informe mensual por escrito sobre las actividades realizadas. También participará en llamadas periódicas de coordinación con las partes. Otros entregables se determinarán trimestralmente en función de los resultados esperados del programa, sobre la base de un acuerdo entre SERNA y la Red Global del PNAD.

Calificaciones

- Al menos dos años de experiencia laboral en campos relacionados con el cambio climático o el desarrollo sostenible. Se valorará positivamente la experiencia de trabajo en adaptación al cambio climático en el contexto de políticas y programas de desarrollo en Honduras.
- Licenciatura o maestría en estudios ambientales, cambio climático o carreras afines.
- Conocimiento del contexto de las políticas climáticas y de desarrollo en Honduras.
- Comprensión del proceso del PNAD y de los compromisos internacionales relacionados.
- Sólidos conocimientos técnicos demostrables sobre la adaptación al cambio climático y sus vínculos con el desarrollo sostenible.
- Se valorará dominio avanzado del idioma inglés.

Localización: Tegucigalpa, Honduras. La persona seleccionada deberá contar con permiso para trabajar en Honduras.

Período de la posición: 12 meses con posibilidad de extensión.

Fecha esperada de inicio: 1 de noviembre del 2024, o lo antes posible.

Remuneración: según experiencia y cualificaciones.

Proceso de aplicación:

Sólo se aceptarán candidaturas a través de Bamboo HR. Se invita a los postulantes a enviar su solicitud a <https://iisd.bamboohr.com/careers/776>

Todas las candidaturas deberán presentarse en español. Los documentos que se deben incluir son:

- Carta de motivación (una página).
- Currículo Vitae (máximo dos páginas) que incluya dos referencias profesionales.

La fecha límite para la presentación de candidaturas es el **15 de octubre de 2024**, antes de la medianoche, hora de Tegucigalpa.

This project is undertaken with the financial support of:
Ce projet a été réalisé avec l'appui financier de :

Secretariat hosted by:
Secrétariat hébergé par :



Government
of Ireland
International
Development
Programme