

Appel à manifestation d'intérêt

Formation sur l'intégration de l'égalité de genre et de l'inclusion sociale dans les processus de PNA

Le Réseau mondial de plans nationaux d'adaptation (NAP GN) propose aux pays intéressés de manifester leur intérêt pour l'organisation d'un atelier de formation sur l'intégration de l'égalité de genre et de l'inclusion sociale (EGIS) dans leurs processus de PNA en 2026, **en français**.

Cet appel à manifestation d'intérêt vise à aider les pays à concrétiser leurs engagements à intégrer l'EGIS dans leurs processus de PNA en renforçant les capacités nationales d'un large éventail de parties prenantes des PNA en matière d'EGIS.

Grâce au financement d'Affaires mondiales Canada, un soutien sera accordé à trois pays par l'intermédiaire du Réseau mondial de PNA. Les pays éligibles à ce soutien sont énumérés ci-dessous. Les participants bénéficieront d'une formation de formateurs avant de mettre en œuvre leur propre formation.

Contexte

Pourquoi l'EGIS est-elle importante pour les processus de PNA ?

Les efforts d'adaptation aux changements climatiques ne seront pas efficaces s'ils ne tiennent pas compte des inégalités sociales et de genre. La nécessité de traiter la question de l'EGIS est inscrite à la fois dans les objectifs de développement durable des Nations unies et dans l'accord de Paris. Les processus de PNA offrent une occasion unique de faire progresser l'équité s'ils sont sensibles aux questions de genre et socialement inclusifs.

En février 2026, 96 % des PNA soumis à la CCNUCC mentionnaient le genre. ([NAP Trends, 2026](#))

Soutien à la formation offert par le NAP GN

Le NAP GN est en mesure d'aider trois pays francophones à organiser un atelier de formation de deux à trois jours à l'intention des acteurs gouvernementaux concernés par l'intégration de l'EGIS dans les processus de PNA. Le NAP GN utilisera une approche de formation de formateurs (TOT) et aidera deux personnes de chaque pays à mieux se préparer pour animer cette formation. En plus de la formation de formateurs, un manuel de formation et du matériel de formation personnalisable sur « l'intégration des questions d'EGIS dans les processus de PNA » seront mis à la disposition de tous les participant.es.

Appui proposé

L'appui sera organisé comme suit :

- Le matériel de formation et un manuel seront distribués aux participant.es avant le début du programme.
- **Trois sessions en ligne de 2 heures** seront organisées en mai 2026 pour lancer le programme d'appui, faire connaissance entre participants et discuter du contenu du matériel de formation.

- Une session de **2 jours en présentiel** sera organisée pendant la réunion des organes subsidiaires de la Convention-cadre des Nations Unies sur les changements climatiques à Bonn en juin (entre le 8 et le 18 juin, dates à déterminer) afin de
 - Renforcer les compétences des participants en matière de facilitation
 - Améliorer les capacités des participants à animer les modules spécifiques développés
 - Finaliser les modalités de formation pour les ateliers de formation en présentiel qui seront planifiés par la suite
- Après la formation de formateurs, les deux participant.es de chaque pays seront chargés d'organiser **un atelier de formation de deux à trois jours entre juillet et septembre 2026**, financé par le Réseau mondial de PNA, à l'aide du matériel partagé. Il est prévu qu'environ 30 personnes soient formées dans chaque pays.
- Le programme, prévu pour s'achever en **octobre 2026**, s'achèvera par une session en ligne de clôture et d'apprentissage pour réfléchir aux leçons apprises tout au long du programme. Enfin, les participant.es devront soumettre **un rapport final par pays**, marquant ainsi la transition officielle des participants vers leur nouveau rôle de formateurs certifié.

Des appels optionnels supplémentaires peuvent être programmés entre le NAP GN et les participant.es afin de les accompagner dans leur démarche.

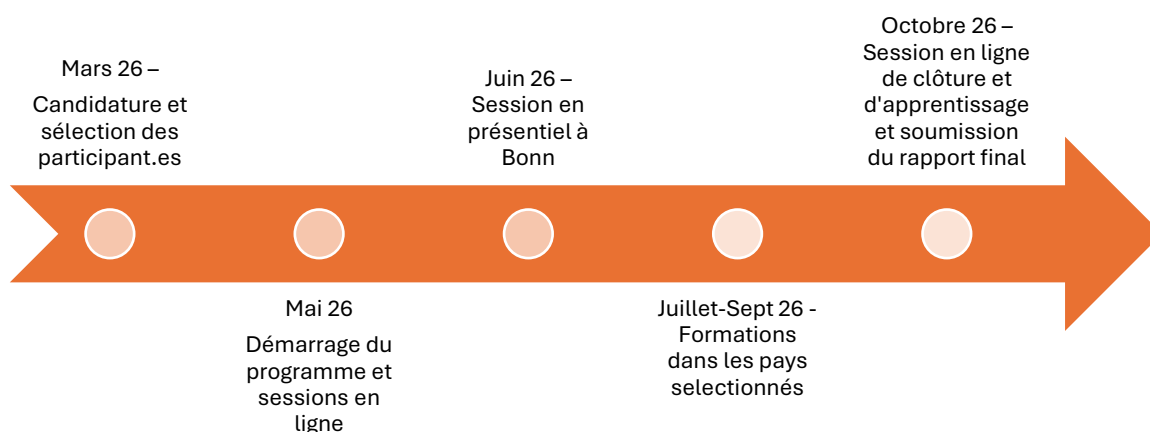


Figure1 . Calendrier

La formation de formateurs se déroulera en français et le matériel de formation sera également disponible en français.

En résumé, le NAP GN propose :

- **Entre mai et juin 2026** : former 6 personnes issues de 3 pays différents (deux personnes par pays) afin qu'elles puissent utiliser les supports de formation du NAP GN sur l'intégration de l'EGIS dans les processus de PNA
- **Entre juillet et septembre 2026** : apporter un soutien technique et financier à ces personnes afin qu'elles puissent organiser un atelier de formation pour 30 personnes dans leur pays à l'aide de ces supports de formation.
- **En octobre 2026** : clôturer le parcours par une session finale d'apprentissage en ligne et la soumission d'un rapport final par chaque pays, marquant la transition officielle des participants vers leur rôle de formateurs certifiés.

Candidature

Comment postuler ?

Les pays intéressés à participer à cette formation de formateurs et à organiser et animer une formation par la suite dans leur pays sont invités à soumettre leur candidature à info@napglobalnetwork.org et aceinos@iisd.org **avant le 10 avril 2026**, en indiquant comme objet : « TOT EGIS ». Les candidatures doivent inclure

- le formulaire de candidature ([annexe 2](#)) et les CV des 2 participants
- une courte lettre ou un e-mail du point focal PNA confirmant qu'il ou elle soutient cette candidature.

Quels sont les critères de sélection ?

- La qualité de la candidature
- La maîtrise du français pour suivre et participer activement à la formation des formateurs
- Proposer un binôme qui combine une expertise à la fois sur l'adaptation, le processus de PNA et les questions d'EGIS – c'est-à-dire au moins 3 ans d'expérience dans chaque domaine et idéalement une connaissance de l'intersection entre ces domaines.
- Être en mesure de consacrer le temps nécessaire pour assister aux sessions en ligne, préparer et animer la formation sur place en particulier :
 - être en mesure de participer à la session TOT en présentiel à Bonn en Juin.
 - être en mesure d'organiser la formation sur le processus EGIS dans le PNA (2 à 3 jours) dans votre propre pays pendant la période de juillet à septembre
- Envoyer un e-mail du point focal du PNA approuvant la candidature

Pays éligibles

- Pays francophones issus des petits États insulaires en développement, des pays les moins avancés ou des pays d'Afrique sub-saharienne.

À propos du Réseau mondial de PNA

Le Réseau mondial de PNA a été créé en 2014 pour aider les pays en développement à faire progresser leurs processus de PNA et pour accélérer les efforts d'adaptation dans le monde. À cette fin, le Réseau facilite l'apprentissage et les échanges Sud-Sud entre pairs, soutient les actions sur la formulation et la mise en œuvre des PNA au niveau national, et génère, synthétise et partage les connaissances relatives au processus de PNA. Les membres du Réseau proviennent de plus de 170 pays et œuvrent à l'élaboration et à la mise en œuvre de Plans nationaux d'adaptation. Le Réseau a bénéficié du soutien financier de l'Allemagne, de l'Autriche, du Canada, des États-Unis, de l'Irlande, des Pays-Bas et du Royaume-Uni. Un soutien supplémentaire a été fourni par la Fondation ClimateWorks. Son Secrétariat est hébergé par l'Institut international du développement durable (IISD). Visitez le www.napglobalnetwork.org pour en savoir plus.

This project is undertaken with the financial support of:
Ce projet a été réalisé avec l'appui financier de :

Secretariat hosted by:
Secrétariat hébergé par :



Irish Aid
An Roimín Gníothaí Eacnamaíoch agus Trádála
Department of Foreign Affairs and Trade



Annexe 1. Aperçu de la formation à dispenser sur l'intégration de l'EGIS dans les processus des plans nationaux d'adaptation

Cette formation est conçue pour aider les acteurs gouvernementaux travaillant sur le processus de Plan national d'adaptation (PNA) à intégrer l'égalité de genre et l'inclusion sociale (GESI) dans les processus de PNA.

Public cible

Public principal : les parties prenantes des processus de PNA, comme les fonctionnaires et les décideurs politiques impliqués dans l'adaptation aux changements climatiques au sein du ministère de l'Environnement ou d'autres ministères sectoriels considérés comme prioritaires pour l'adaptation, les représentants du ministère chargé des questions de genre et d'inclusion sociale.

Public secondaire : consultants qui soutiennent étroitement le gouvernement dans son processus de PNA, représentants d'organisations de la société civile travaillant sur l'adaptation, secteur privé et chercheurs impliqués dans le processus de PNA.

Cette formation ne vise pas à former les experts en EGIS sur les questions d'adaptation mais plutôt à former les personnes travaillant sur les questions d'adaptations sur les questions d'EGIS.

Objectifs d'apprentissage

À la fin de la formation, les participants seront à même de

- Mieux comprendre les concepts d'adaptation, de genre et d'inclusion sociale.
- Être en mesure d'identifier et de discuter des inégalités sociales et de genre en relation avec l'adaptation aux changements climatiques.
- Avoir une compréhension claire des cadres institutionnels pour l'intégration du genre et de l'inclusion sociale dans l'adaptation à toutes les échelles.
- Être disposés à « mettre des lunettes genre » dans leur travail quotidien et capables de réfléchir à la manière dont le genre est lié à leurs fonctions, leurs responsabilités et leur domaine d'expertise.
- Avoir une meilleure compréhension/vue d'ensemble des compétences, outils, méthodes et procédures existants pour intégrer le genre dans leurs processus et activités liés aux PNA.
- Avoir identifié des points d'entrée pour appliquer les nouvelles compétences ou les nouveaux outils dans leur travail quotidien.

Durée de la formation

La formation est organisée en six modules. Elle peut être dispensée en 2 à 3 jours, en fonction des besoins et du temps disponible.

Aperçu du contenu de la formation

Module n°	Titre du module
1	Introduction et importance de l'EGIS pour l'adaptation et le PNA
2	Concepts en lien avec l'adaptation et l'EGIS
3	Les liens entre EGIS et adaptation aux changements climatiques
4	Intégration de l'EGIS dans le processus de PNA — Points d'entrée
5	Intégration de l'EGIS dans le processus de PNA — En pratique
6	Élaboration d'un plan d'action pour intégrer les questions EGIS dans son travail
	Clôture